

SÆRAVTALE

FOR

TJENESTEGJØRING I
INTERNASJONALE
OPERASJONER

Gjeldende fra 1. juli 2006 til 31. desember 2007

Revidert pr oktober 2006

1.	INNLEDNING.....	1
1.1	Parter	1
1.2	Omfang.....	1
1.3	Iverksettelse/varighet.....	1
2.	LØNN	1
2.1	Hovedlønn	1
2.2	Lønn for personell som midlertidig er beordret fra fast stilling i NATO-staber	2
3.	VILKÅR I OPPSETTINGSPERIODEN	2
3.1	I Norge:.....	2
3.2	Tillegg i avdelingsperioden	2
3.2	I utlandet:.....	3
3.3	Øving/trening etter innkalling i h t lov om personell i Forsvaret med tilhørende forskrift	3
4.	VILKÅR I DEPLOYERINGSPERIODEN	3
4.1	Misjonstillegg.....	3
4.2	Familietillegg.....	4
4.3	Utenlandstillegg.....	4
4.4	Kost og kvarter i utlandet	4
5.	AVVIKENDE ROTASJONORDNINGER/TJENESTEMØNSTRE.....	5
6.	ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER VED PERSONSKADE OG DØD5	
7.	FRIE HJEMREISER.....	5
8.	VELFERDSPERMISSJON	5
9.	FAMILIEMISJONER.....	5
9.1	Forhøyet utenlandstillegg.....	5
9.2	Barnetillegg	6

9.3	Barnehage-/førscoleutgifter.....	6
9.4	Skoleutgifter	6
10.	KOMPENSASJON FOR EKSTRA BELASTNING	6
11.	VILKÅR I AVVIKLINGSPERIODEN.....	6
12.	FERIE	6
13.	OPPTJENING OG AVVIKLING AV PERMISJON.....	7

1. INNLEDNING

1.1 Parter

Særavtale om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner er inngått mellom Forsvarsdepartementet på den ene side og

Befalets fellesorganisasjon
Norges offisersforbund
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Personellforbundet
Norsk tjenestemannslag
Den norske veterinærforening
Norsk psykologforening
Samfunnsviternes fagforening
Norsk sykepleierforbund
Den norske lægeforening
Norges farmaceutiske forening
Tekna –Teknisk-naturvitenskaplig forening

på den annen side.

1.2 Omfang

Avtalen gjøres gjeldende for personell som har tegnet kontrakt for tjenestegjøring/ disponeres til det norske bidraget til NATOs utrykningsstyrke og for militært personell i FN-tjeneste og andre typer internasjonale hjelpe- og kriseoppdrag.

Vilkårene vil herunder gjelde alt personell som tjenestegjør i internasjonal(e) operasjon(er), jf lov om personell i Forsvaret av 2. juli 2004 nr. 59 med tilhørende forskrift.

1.3 Iverksettelse/varighet

Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner iverksettes fra og med 1. juli 2006 og erstatter:

- Prolongert særavtale til 31. desember 2005.

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. juli 2006 til 31. desember 2007.

2. LØNN

2.1 Hovedlønn

I forarbeidsperioden og befalskursperioden lønnes befal iht lpl 05.100, grenaderer og matroser iht lpl 05.125 og vervet personell i ltr 16.

I avdelingsperioden og i deployeringsperioden lønnes personellet i samsvar med grad og stilling i henhold til lønnsplan 05.128 i hovedtariffavtalen i staten.

Arbeidstaker som innplasseres i lavere lønnet stilling på lønnsplan 05.128, bibeholder den høyere stillings lønn.

2.2 Lønn for personell som midlertidig er beordret fra fast stilling i NATO-staber

Personell som tjenestegjør i NATO-staber godtgjøres etter denne avtalen når de av NATO midlertidig omdisponeres til tjeneste i internasjonale operasjoner. Personell som tilstås utenlandstillegg i h t annen avtale, tilstås ikke utenlandstillegg etter Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner. Regulativlønn er pr dato fastsatt som følger:

Grenader/tilsv	ltr 29	Kaptein/tils	ltr 49
Sersjant/tilsv	ltr 30	Major/tilsv	ltr 58
Fenrik	ltr 34	Oberstløytnant/tilsv	ltr 65
Løytnant	ltr 43	Oberst/tilsv	ltr 69

Dersom tjenestemenn har høyere avlønning i sin faste stilling beholdes denne avlønning i deployeringsperioden.

3. VILKÅR I OPPSETTINGSPERIODEN

3.1 I Norge:

Oppsettingsperioden omfatter forarbeidsperioden, befalskursperioden og avdelingsperioden. I oppsettingsperioden tilstås alt personell administrativ forpleining. Misjonstillegg, familietillegg og utenlandstillegg tilstås ikke.

3.2 Tillegg i avdelingsperioden

Det tilstås et avdelingsperiodetillegg som kompensasjon for arbeidstid, øving og vakt i Norge i perioden før deployering til operasjonsområdet slik:

- Vervet kr 11000,- pr mnd
- Grenader kr 11400,- pr mnd
- Sersjant kr 13200,- pr mnd
- Fenrik kr 13400,- pr mnd
- Løytnant kr 13600,- pr mnd spesialmedarbeider
- Kaptein kr 14000,- pr mnd
- Major kr 14300,- pr mnd
- Oberstløytnant kr 14300,- pr mnd internasjonal rådgiver
- Oberst kr 14300,- pr mnd
- Brigader kr 14300,- pr mnd

Merknad:

Personell som i oppsettingsperioden ikke er tildelt stilling, lønnes etter laveste lønnstrinn innen de respektive lønnsspenn. Ved tildeling av stilling justeres hovedlønn fra det tidspunkt slik innplassering foretas.

Hjemreiser

I oppsettingsperioden tilstås alt personell hjemreiser etter mønster av Fredsregulativet del II (FR DEL II), dog minimum en reise pr måned.

I avdelingsperioden tilstås alt personell en hjemreise t/r hjemstedet pr måned.

Fritidsopptjening

I avdelingsperioden skal alt personell normalt gis fri lørdag og søndag. Dersom fritid ikke kan gis lørdag og søndag, skal det gis fri tilsvarende antall ukedager. Det gis ikke anledning til økonomisk å kompensere bortfall av ukefridager.

Merknad:

Partene er enige om og forutsetter at arbeidsplaner skal foreligge for hele oppsettingsperioden i tråd med arbeidsmiljølovens regler i kap 10 Arbeidstid. Med bakgrunn i forskrift av 12. desember 2005 om unntak fra Arbeidsmiljøloven for visse typer arbeid og arbeidstakergrupper § 3, 3. ledd, er blant annet feltmessig øvingsvirksomhet som på en realistisk måte har til hensikt å øve Forsvaret i å kunne virke effektivt i en krise eller krigssituasjon unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene. Det er likevel partenes intensjon at slik aktivitet synliggjøres på arbeidsplan.

3.2 I utlandet:

Under oppsettingsperioden i utlandet og utenfor operasjonsområdet (Area of Operation AO) tilstås personellet fri kost, fritt kvarter, utenlandstillegg og halvt misjonstillegg. I oppsettingsperioden utenfor (AO) tilstås ikke familietillegg.

3.3 Øving/trening etter innkalling i h t lov om personell i Forsvaret med tilhørende forskrift

Personell som innkalles med hjemmel i forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner av 10. desember 2004 nr. 1643 for å gjennomføre trening/øving med beredskapsenheten, godtgjøres i h t særavtalen og innplasseres i stilling i h t OPL for beredskapsenheten. Lønns- og arbeidsvilkår fastsettes som for avdelingsperioden.

4. VILKÅR I DEPLOYERINGSPERIODEN

4.1 Misjonstillegg

Det tilstås lønnsmessig kompensasjon for risiko, ulempe, beredskap og høy arbeidsbelastning, meransvar, avsavn og fungering i side- og overordnede stillinger. Tillegget utbetales til alt tjenestegjørende personell i deployeringsperioden med unntak av personell som tjenestegjør utenfor AO. Disse får 50 % misjonstillegg.

Tillegget utbetales som kronetillegg slik:

Kr 19 200 pr mnd for alle kategorier personell.

4.2 Familietillegg

Familietillegget er ment å dekke merkostnader forbundet med å ha barn i husholdningen når samlivspartneren er fraværende i internasjonale operasjoner.

Familietillegg kr 5 000 pr måned tilstås enslig tjenestemann med daglig omsorgsansvar for egne barn, tjenestemann med samlivspartner med felles barn som tjenestemannen har hatt daglig omsorg for under tjenestegjøringsperioden i utlandet. Gjelder også for særkullsbarn når barnet har inngått i tjenestemannens husstand og de har hatt felles bopel i 9 måneder før tjenesten tar til. Barn i denne sammenheng er inntil fylte 18 år.

4.3 Utenlandstillegg

Tillegget fastsettes til en prosentsats av utenlandstillegget og differensieres mellom stillingskategoriene etter forholdstall fastsatt i Særavtalen mellom Forsvarsdepartementet og tjenestemannsorganisasjonene for tjenestegjøring ved stasjoner og NATO-staber i utlandet. Satser og regulering av disse følger av tilsvarende avtale som for utenriktjenestens personell.

Tillegget fastsettes slik:

Forholdstall fordelt på grad/tjenestestilling

205	generalmajor (tilsv)	60 %
190	brigader (tilsv)	60 %
180	oberst/oberstløytnant (tilsv)	60 % Internasjonal rådgiver
150	major (tilsv)	60 %
135	kaptein (tilsv)	60 %
135	løytnant (tilsv)	55 % Spesialmedarbeider
115	fenrik (tilsv)	55 %
100	sersjant, grenader og vervet	55 %

Observatører og andre kategorier personell som mottar pengeforpleining fra nasjonal eller annen myndighet for dekning av merutgifter (kost/bolig/transport) i f m tjenestegjøringen, tilstås redusert nasjonalt utenlandstillegg. Dersom pengeforpleining tilstås reduseres utenlandstillegget med 65 %. Foreligger det særskilte forhold, kan det fastsettes et høyere tillegg.

I den utstrekning slik kompensasjon fra annen myndighet også inneholder en "hardship"-komponent, samordnes denne mot misjonstillegget i denne tariffavtalen etter tilsvarende prinsipper.

4.4 Kost og kvarter i utlandet

Personellet tilstås fri kost og fritt kvarter i utlandet.

Med fri kost og fritt kvarter forstås:

- forlegning/forpleining ved avdeling

- forlegning/forpleining etter kontrakt
- pengeforpleining (reiseregulativet/Pr Diem/MSA).

Dersom pengeforpleining tilstås, reduseres utenlandstillegget med 65 %.

5. AVVIKENDE ROTASJONSORDNINGER/TJENESTEMØNSTRE

For styrkebidragene vil rotasjon av personell normalt finne sted ved kontingentskifte. For enkelte personellgrupper, og for små fagmiljøer, kan rotasjon gjennomføres på andre tidspunkt enn ved kontingentskifte. Denne rotasjonsformen medfører at Forsvaret kan vedlikeholde styrkebidraget over tid, selv om det er små fagmiljøer det rekrutteres fra. Det vil være en operativ vurdering som legges til grunn for hvem som skal omfattes av ordningen. Personell som blir omfattet av ordningen vil ikke bli godtgjort etter lønnsplan 05.128 og denne særavtale etter tilbakekomst til Norge.

6. ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER VED PERSONSKADE OG DØD

Det vises til protokoll av 16. mai 2000 "Vedrørende forsikringsordninger ved tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner" inngått mellom Staten v/AAD og hovedsammenslutningene/Norsk lærerlag.

Lov om yrkesskadeforsikring av 16. juni 1989 nr. 65.

7. FRIE HJEMREISER

Det tilstås en fri reise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge pr 6. måned. Transportutgifter og strengt nødvendige utgifter til overnatting i f m reisen dekkes. Ved tjenestegjøring i minimum 3 måneder utover 6-månedersperioden tilstås ny hjemreise.

8. VELFERDSPERMISJON

I f m dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i familien samt eget barns fødsel dekkes billettutgifter t/r misjonsområdet – hjemsted i Norge, eventuelt hjemsted på søknadstidspunktet. Som familie regnes ektefelle/registrert partner, samboer, barn, søsken, foreldre, besteforeldre, svigerforeldre.

I f m slike velferdsreiser til Norge tilstås inntil 1 ukes velferdspermisjon med lønn. Reisedager kommer i tillegg. Avdelingssjef kan tilstå inntil en uke ytterligere permisjon i den grad den operative situasjonen gjør dette mulig.

9. FAMILIEMISJONER

9.1 Forhøyet utenlandstillegg

I misjonsområder som av mandatgiver defineres som familiemisjoner tilstås tjenestemenn m/medfølgende ektefelle/registrert partner forhøyet utenlandstillegg tilsvarende 134 prosent av utenlandstillegget for tjenestemenn uten medfølgende ektefelle/registrert partner. Det samme gjelder for tjenestemenn som er samboere hvis det i Folkeregisteret fremgår at de to har hatt samme bolig de to siste årene, eller har felles barn og bolig.

9.2 Barnetillegg

Barnetillegget fastsettes etter satsene i "Særavtale mellom Forsvarsdepartementet og tjenestemannsorganisasjonene for tjenestegjøring ved stasjoner og NATO-staber i utlandet". Satter og regulering av disse følger av tilsvarende avtale som for utenriktjenestens personell.

For medfølgende barn tilstås barnetillegg inntil fylte 18 år.

9.3 Barnehage-/førskoleutgifter

Utgifter til barnehage/førskole dekkes fra fylte ett år mot en egenandel tilsvarende den til enhver tid fastsatte maksimumsprisen i Norge (p.t. kr 2 250 pr mnd) pr barn med inntil kr 60 000 pr år inklusive egenandelen.

9.4 Skoleutgifter

I misjonsområder som defineres som familiemisjoner kan skoleutgifter for medfølgende barn dekkes normalt fra det kalenderåret barnet fyller 5 år t o m fylte 19 år, dog slik at skoleutgifter dekkes ut det året barnet fyller 19 år. Utgifter utover videregående skole dekkes ikke. Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud med det de har krav på i Norge. Når denne intensjon ikke kan ivaretas ved offentlig skolegang på tjenestestedet, kan utgifter til nødvendig privat skolegang på tjenestestedet dekkes. Obligatoriske skolepenger ved skolegang på tjenestestedet dekkes med inntil kr 135 000/150 000 pr barn pr skoleår.

10. KOMPENSASJON FOR EKSTRA BELASTNING

I de tilfeller hjemmeperioden i h t normalbegrepet i forskriften til lov om personell i Forsvaret ikke overholdes, gis økonomisk kompensasjon pr mnd tilsvarende kr 2000 pr måned i ny deployeringsperiode.

11. VILKÅR I AVVIKLINGSPERIODEN

I avviklingsperioden, utover 5 virkedager, avlønnes personellet som i avdelingsperioden.

12. FERIE

Partene forutsetter at ferieloven følges.

Ferie/feriegodtgjørelse opptjenes på vanlig måte. Opptjent ferie kan ikke avvikles i deployeringsperioden. Opptjent ferie kan kun unntaksvis påregnes avviklet i avdelingsperioden.

For personell som ved kontraktens opphør går ut av Forsvarets tjeneste, utbetales opptjent feriegodtgjørelse. Unntatt herfra er personell ansatt i annen statsetat.

Utbetaling kan tidligst foretas andre måned og senest den tredje måned etter at den endelige lønnsavregning for kontingenten er foretatt.

13. OPPTJENING OG AVVIKLING AV PERMISJON

Personell i internasjonale operasjoner tjener opp 7 dager permisjon hver tjenestegjørende måned. Avvikling av all permisjon går til fradrag av de oppsparte permisjonsdagene i kontingentperioden. Alle dager (kalenderdager) teller likt utenfor AO og reisedager i AO trekkes ikke. Restdager som tas ut i permisjon etter avsluttet utenlandstjeneste beregnes om kalenderdager.

Resterende opptjente permisjonsdager skal avvikles innen 30 dager etter hjemkomst med bibehold av regulativlønn.

For ikke stadig tjenestegjørende personell som ikke har fått avviklet alle permisjonsdager i henhold til denne avtale, utbetales regulativlønn begrenset oppad til 15 dager.

Vedlegg:

Protokoll av 13. oktober 2006.

Protokoll av 28. februar, 21. mars og 15. mai 2006.

Protokoll av 16. mai 2000 mellom AAD og hovedsammenslutningene (foreligger kun i papirutgaven)

Godtgjøringer pr 1. januar 2007

Administrative bestemmelser om utvidet kontrakt om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)

Administrative bestemmelser

PROTOKOLL

fra forhandlingsmøte i Forsvarsdepartementet fredag 13. oktober om Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner

Til stede

For Forsvarsdepartementet:	Morten Larsen Sissel Markussen
For Forsvarsstaben:	Jan Chr Fredriksen Jan H Pettersen Aage Larsen (FPT)
For Befalets fellesorganisasjon:	Per Hermann Aune
For Norges offisersforbund:	Eigil Jespersen
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:	Kim A Sabel
For Personellforbundet:	Pål Nordby Dagfinn Schultz
For Norsk tjenestemannslag:	Dag Agledal
For Tekna-Teknisk-naturvitenskaplig forening:	Gunnar Mortensen

Norsk sykepleierforbund ble representert av NOF.
Den norske lægeforening ble representert av KOL.

Morten Larsen ledet møtet.

Etter møter og særmøter ble partene enige om:

Misjonstillegg

Misjonstillegget økes til kr 19 200 for alle kategorier.

Familietillegg

Familietillegget økes fra kr 3 000,- til kr 5 000,- pr måned.

Tekst i tillegg om formålet:

"Familietillegget er ment å dekke merkostnader forbundet med å ha barn i husholdningen når samlivspartneren er fraværende i internasjonale operasjoner." Barn i denne sammenheng er "inntil fylte 18 år".

Opptjening og avvikling av permisjon

Personell i internasjonale operasjoner tjener opp 7 dager permisjon hver tjenestegjørende måned. Avvikling av all permisjon går til fradrag. Alle dager (kalenderdager) teller likt utenfor AO og reisedager i AO trekkes ikke. Restdager som tas ut i permisjon etter avsluttet utenlandstjeneste beregnes som kalenderdager.

For ikke stadig tjenestegjørende personell som ikke har fått avviklet alle permisjonsdager i henhold til denne avtale, utbetales regulativlønn begrenset oppad til 15 dager.

Administrative bestemmelser

Besøksreiser

Stadig tjenestegjørende personell som allerede er innvilget besøksreiser ved samsvars-/besøksrett til egne barn etter FR del II pkt 5.6.2, andre strekpunkt og FR del III, pkt 5.6.2.1, andre setning, kan nytte slike reiser ved permisjoner i Norge etter mønster av ovennevnte bestemmelser.

Omsorgsreiser (barnepassreiser)

Ordningen med omsorgsreiser for personell i internasjonale operasjoner utvides til å omfatte personell med 3 måneders tjenestegjøring, slik at disse oppnår rett til 1 omsorgsreise. (Merk: omsorgsreiser gjelder personell som har forsørgeransvar for barn og ungdom under 15 år. Det forutsettes at den forelder som er i Norge er yrkesaktiv).

Fagarbeidertillegg

Fagarbeidertillegg for personell med stillingsrelevant fagbrev/politihøgskole økes med ytterligere 3 lønnstrinn.

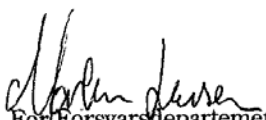
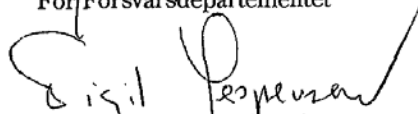
Virkningstidspunkter

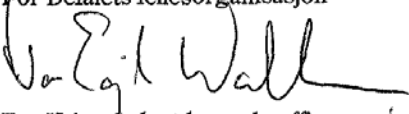
Økning av misjonstillegget og fagarbeidertillegget gis med virkning fra 1. august 2006 (følger av HTA pkt 2.3.3).

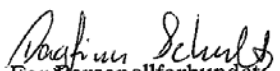
Familietillegg og økning til 7 permisjonsdager gis med virkning fra 1. juli 2006.

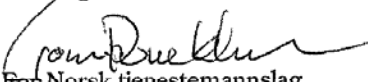
Øvrige justeringer etter referat 5. og 29. september gis med virkning fra 1. juli 2006.

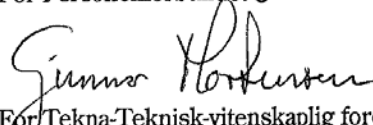
Utvidelse av ordningen med omsorgsreiser og besøksreiser iverksettes umiddelbart.


For Forsvarsdepartementet

For Norges offisersforening


For Befalets fellesorganisasjon

For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening


For Personellforbundet


For Norsk tjenestemannslag


For Tekna-Teknisk-vitenskaplig forening
mak

Protokolltilførsel fra KOL:

1. KOL er ikke enig i at "Misjonstillegget", slik det fremstår i dag, blir utjevnet for alle kategorier personell. Dette vil skape en særdeles uheldig profil for størrelsen på ulike tillegg, mellom lavere og høyere gradsnivå, på gammel og ny avtale. Det er aldeles uholdbart at vi ikke har et system og en profil som verdsetter og tilgodeser bl.a. ansvar, erfaring og kompetanse. KOL la inn krav om en slik løsning, men fikk ikke støtte for dette.
2. KOL er også uenig i at restdager som tas ut i permisjon etter endt kontingent skal trekkes som kalenderdager, dag for dag.
3. KOL fremmet krav om bruk av 5 millioner til opprettelse av et fond som har til formål å lette bevisbyrdekravet til tryggedekning for personell som opplever skader relatert til tjenesten i internasjonale operasjoner. KOL fikk ikke støtte for kravet.

BFO støtter KOLs protokolltilførsel pkt 2.

Protokolltilførsel fra NOF:

NOF er ikke enig i at restdager som tas ut i permisjon etter avsluttet utenlandstjeneste beregnes som kalenderdager. Dagene må avvikles som virkedager.

PROTOKOLL

FRA FORHANDLINGSMØTER I FORSVARSDEPARTEMENTET 28. FEBRUAR, 21. MARS OG 15. MAI 2006

Til stede på eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet	Morten Larsen Sissel Markussen
For Forsvarsstaben	Geir Hagnes Aage Larsen (FPT)
For Befalets Fellesorganisasjon	Jimmy Bjerkansmo Per Hermann Aune
For Norges Offisersforbund	Eigil Jespersen Øystein Høisveen Egil André Aas Pål Brede Nygaard
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening	Kim A Sabel
For Personellforbundet	Pål Nordby Dagfinn Schultz
For Norsk tjenestemannslag:	Dag Agledal (NTL/101) Tom Rune Klemetsen
For Norsk sykepleierforbund:	Anne M Lystad
For Den norske lægeforening	Bente A Kvamme
For TEKNA	Gunnar Mortensen

KOL hadde fullmakt til å føre forhandlinger på vegne av Den norske Lægeforening, Samfunnsviternes fagforening, Norges farmaceutiske forening, Den norske veterinærforening og Norsk psykologforening

Møtene ble ledet av Morten Larsen.

Etter møter og særmøter ble partene enige om følgende:

Pkt 3.1 Vilkår i oppsettingsperioden i Norge

I annet avsnitt endres lønn for vervet personell fra ltr 13 til ltr 16.

I avdelingsperioden bortfaller ulempetillegg og ansvarstillegg som egne tillegg og innarbeides i omforent oppjustert tillegg slik:

- Vervet kr 11 000 pr mnd
- Grenader kr 11 400 pr mnd
- Sersjant kr 13 200 pr mnd
- Fenrik kr 13 400 pr mnd
- Løytnant kr 13 600 pr mnd (St kode 1451 spesialmedarbeider)
- Kaptein kr 14 000 pr mnd
- Major kr 14 300 pr mnd
- Oberstløytnant kr 14 300 pr mnd (St kode 1450 internasjonal rådgiver)
- Oberst kr 14 300 pr mnd
- Brigader kr 14 300 pr mnd

Pkt 13

Overskriften endres fra Familietillegg til **Familiemisjoner**.

Pkt 14

Skoleutgifter dekkes normalt fra skolestart i det kalenderår barnet fyller 5 år.

Nytt pkt; Barns barnehage-/førskeleutgifter

Utgifter til barnehage/førskele dekkes fra fylte ett år mot en egenandel tilsvarende den til enhver tid fastsatte maksimumsprisen i Norge (p.t. kr 2 250,- pr mnd) pr barn med inntil kr 60 000 pr år inklusive egenandelen.

Nytt pkt; Familietillegg

Familietillegg kr 3 000 pr mnd tilstår tjenestemann med samlivspartner og felles barn som tjenestemannen har hatt daglig omsorg for under tjenestegjøringsperioden i utlandet. Gjelder også for særkullsbarn når barnet har inngått i tjenestemannens husstand og de har hatt felles bopel i 9 måneder før tjenesten tar til.

Pkt 7 Utenlandstillegg

Tillegget fastsettes til 55 % av utenlandstillegget for NATO-avtalen for personell t o m løytnant. Fra og med kaptein fastsettes tillegget til 60 % av utenlandstillegget for NATO-avtalen.

Tillegget fastsettes slik:

Forholdstall (fra 1.7.06) fordelt på grad/tjenestestilling

205 generalmajor (tilsv)

190 brigader (tilsv)

180	oberst/oberstløytnant (tilsv)/ Internasjonal rådgiver
150	major (tilsv)
135	kaptein/løytnant (tilsv)/Spesialmedarbeider
115	fenrik (tilsv)
100	sersjant/korporal/menig (tilsv)

Følgende pkt fjernes fra avtalen:

Pkt 5 Ulempegodtgjørelse

Pkt 6 Risikotillegg

Pkt 10 Etterlønn.

Nytt pkt; Misjonstillegg

Misjonstillegg erstatter/skal kompensere for: risiko, ulempe, beredskap og høy arbeidsbelastning, meransvar, avsnitt og fungering av kortere varighet.

Kr 16 000 pr mnd t o m fenrik

Kr 18 000 pr mnd f o m løytnant

Fast tillegg som utbetales til alt tjenestegjørende personell i deployeringsperioden med unntak av personell som tjenestegjør utenfor AO. Sistnevnte får 50% misjonstillegg. Dette innebærer at risikoandelen settes til 50% av misjonstillegget.

Nytt pkt; Opptjening og avvikling av permisjon

Personell i internasjonale operasjoner tjener opp 5 dager permisjon hver tjenestegjørende måned. Avvikling av all permisjon går til fradrag av de oppsparte permisjonsdagene i kontingentsperioden.

Resterende opptjente permisjonsdager skal avvikles innen 30 dager etter hjemkomst med bibehold av regulativlønn. For ikke-stadig tjenestegjørende personell utbetales regulativlønn begrenset oppad til 10 dager.

Kompensasjon for ekstra belastning

I de tilfeller hjemmeperioden i h t normalbegrepet i forskriften til lov om personell ikke overholdes, gis økonomisk kompensasjon pr mnd tilsvarende kr 24 000 pr år.

2.3.3 avsetninger

Avsetningene til lokale forhandlinger i h t 2.3.3 for 2006 og 2007 anses medgått til revisjon av avtalen.

Administrative bestemmelser

Der Forsvaret ikke har organiserte fellestransporter ifm hjemreiser, gis det adgang for personellet, innenfor opp til samme beløpsgrense, til å møte familien i tredjeland.

Virkningstidspunkt

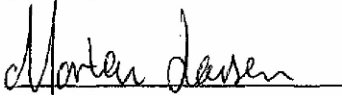
Avtalen gjøres gjeldende fra 1. juli 2006.

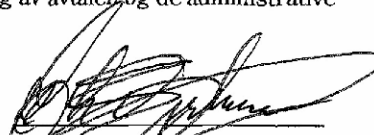
Protokolltilførsler

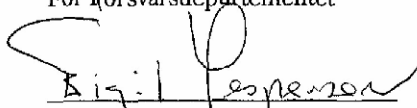
Partene er enige om hver for seg å ta initiativ til en revisjon av protokoll av 16. mai 2000 med tanke på presiseringer.

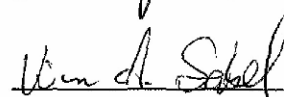
Partene er enige om at det gjennomføres forhandlinger på et eventuelt underforbruk i forhold til de beregninger partene la til grunn ved forhandlinger om familietillegg innen 1. oktober.

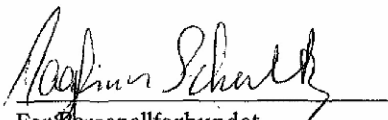
Partene er enige om en felles tekstmessig gjennomgang av avtalen og de administrative bestemmelser.

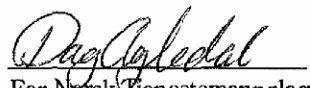

For Forsvarsdepartementet

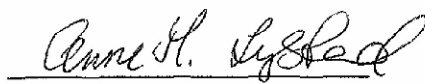

For Befalens fellesorganisasjon

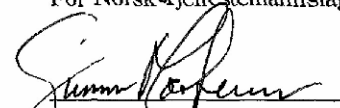

For Norges Offisersforbund


For Krigsskoleutdannede
offiserers landsforening


For Personellforbundet


For Norsk Tjenestemannslag


For Norsk sykepleierforbund


For TEKNA

Protokolltilførsel fra NTL:

I henhold til lov om personell i Forsvaret § 11 er enkelte kategorier sivile pålagt disponeringsplikt til internasjonale operasjoner på lik linje med befal og vervede.

Sivilt personell som skal tjenestegjøre i stillinger som ville innebære at de ble ansett å ta direkte del i fiendtlighetene dersom Norge er å anse som part i en væpnet konflikt, skal gis status som stridende, ikles uniform og gis militær grad. Det forutsettes at denne kategorien automatisk omfattes av avtalen.

Norsk tjenestemannslag krever at sivile som tjenestegjør i stillinger i OPL/I, men som på grunn av stillingens arbeidsoppgaver ikke gis status som stridende, omfattes av avtalen på lik linje med annet personell i samme situasjon.

Protokolltilførsel fra PEFO:

Personellforbundet er av den oppfatning at profilen i avtalen ikke tilgodeser den "spisse enden" i Forsvaret, og da spesielt grenaderer.

Personellforbundet mener at arbeidsgiver legger seg på en linje der det utøves forskjellsbehandling av personellgruppene i Forsvaret. Personellforbundet mener det er en manglende forståelse for den faktiske situasjonen for det personell som tjenestegjør i internasjonale operasjoner.

Godtgjøringer gjeldende fra 1 august 2006 (eller ved rotasjon)

UNTSO/LIBANON	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 33 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 130 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 292,50	kr 8 775	kr 3 071	kr 2 984	kr 2 750	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 325,00	kr 9 750	kr 3 413	kr 3 315	kr 2 750	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 390,00	kr 11 700	kr 4 095	kr 3 978	kr 2 750	kr 19 200	

UNTSO/SYRIA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 28 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 110 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 247,50	kr 7 425	kr 2 599	kr 2 525	kr 2 333	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 275,00	kr 8 250	kr 2 888	kr 2 805	kr 2 333	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 330,00	kr 9 900	kr 3 465	kr 3 366	kr 2 333	kr 19 200	

UNTSO/ISRAEL	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 30 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 120 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 270,00	kr 8 100	kr 2 835	kr 2 754	kr 2 500	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150	kr 3 060	kr 2 500	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 800	kr 3 780	kr 3 672	kr 2 500	kr 19 200	

UNTSO/EGYPT	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 25 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører/Ismalia)	GRUNNLAG	kr 100 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 225,00	kr 6 750	kr 2 363	kr 2 295	kr 2 083	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 250,00	kr 7 500	kr 2 625	kr 2 550	kr 2 083	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150	kr 3 060	kr 2 083	kr 19 200	

UNMEE/ETIOPIA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 105 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 236,25	kr 7 088	kr 2 481			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 262,50	kr 7 875	kr 2 756			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 315,00	kr 9 450	kr 3 308			kr 19 200	

UNMEE/ERITREA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 120 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 270,00	kr 8 100	kr 2 835			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 800	kr 3 780			kr 19 200	

SFOR/KROATIA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 120 000	65 %	tillegg	kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 270,00	kr 8 100	kr 2 835			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 800	kr 3 780			kr 19 200	

UNMIK/KOSOVO	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 115 000	65 %	tillegg	kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 345,00	kr 10 350	kr 3 623			kr 19 200	

SUDAN	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	0	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 130 000	65 %	tillegg	kr 0		
KAPT-TILSV	kr 292,50	kr 8 775	kr 3 071			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 325,00	kr 9 750	kr 3 413			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 390,00	kr 11 700	kr 4 095			kr 19 200	

KENYA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
JMC/VMT	GRUNNLAG	kr 115 000	65 %	tillegg	kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
SJT - TILSV	kr 175,69	kr 5 271	kr 1 845			kr 19 200	
FENR	kr 202,05	kr 6 061	kr 2 122			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 237,19	kr 7 116	kr 2 490			kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717			kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019			kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 345,00	kr 10 350	kr 3 623			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 364,17	kr 10 925	kr 3 824			kr 19 200	

USA/TAMPA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 135 000	65 %	tillegg	kr 34 000		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
SJT - TILSV	kr 206,25	kr 6 188	kr 2 166	kr 2 104	kr 2 833	kr 9 600	
FENR	kr 237,19	kr 7 116	kr 2 490	kr 2 419	kr 2 833	Kr 9 600	
LØYTN - TILSV	kr 278,44	kr 8 353	kr 2 924	kr 2 840	kr 2 833	kr 9 600	
LT/KAPT - TILSV	kr 303,75	kr 9 113	kr 3 189	kr 3 098	kr 2 833	kr 9 600	
MAJ - TILSV	kr 337,50	kr 10 125	kr 3 544	kr 3 443	kr 2 833	kr 9 600	
OBLT/OB - TILSV	kr 405,00	kr 12 150	kr 4 253	kr 4 131	kr 2 833	kr 9 600	
BRIGADER - TILSV	kr 427,50	kr 12 825	kr 4 489	kr 4 361	kr 2 833	kr 9 600	

EGYPT	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(MFO)	GRUNNLAG	kr 100 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 225,00	kr 6 750	kr 2 363	kr 2 295		kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 250,00	kr 7 500	kr 2 625	kr 2 550		kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150	kr 3 060		kr 19 200	

ENGLAND	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 35 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 140 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 315,00	kr 9 450	kr 3 308	kr 3 213	kr 2 917	kr 9 600	
MAJ-TILSV	kr 350,00	kr 10 500	kr 3 675	kr 3 570	kr 2 917	kr 9 600	
OBLT/OB-TILSV	kr 420,00	kr 12 600	kr 4 410	kr 4 284	kr 2 917	kr 9 600	

ITALIA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
Active Endeavour	GRUNNLAG	kr 140 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 213,89	kr 6 417	kr 2 246			kr 19 200	
FENR	kr 245,97	kr 7 379	kr 2 583			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 288,75	kr 8 663	kr 3 032			kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 315,00	kr 9 450	kr 3 308			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 350,00	kr 10 500	kr 3 675			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 420,00	kr 12 600	kr 4 410			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 443,33	kr 13 300	kr 4 655			kr 19 200	

POLEN	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 120 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 183,33	kr 5 500	kr 1 925			kr 9 600	
FENR	kr 210,83	kr 6 325	kr 2 214			kr 9 600	
LØYTN - TILSV	kr 247,50	kr 7 425	kr 2 599			kr 9 600	
KAPT - TILSV	kr 270,00	kr 8 100	kr 2 835			kr 9 600	
MAJ-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150			kr 9 600	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 800	kr 3 780			kr 9 600	
BRIG - TILSV	kr 380,00	kr 11 400	kr 3 990			kr 9 600	

KOSOVO	Utenlandstillegg			Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(KFOR-styrken)	GRUNNLAG	kr 115 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 175,69	kr 5 271				kr 19 200	
FENR	kr 202,05	kr 6 061				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 237,19	kr 7 116				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 258,75	kr 7 763				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 287,50	kr 8 625				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 345,00	kr 10 350				kr 19 200	

BRIG - TILSV	kr 364,17	kr 10 925				kr 19 200	
--------------	-----------	-----------	--	--	--	-----------	--

BOSNIA	Utenlandstillegg			Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
Balkan CRO	GRUNNLAG	kr 110 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 168,06	kr 5 042				kr 19 200	
FENR	kr 193,26	kr 5 798				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 226,88	kr 6 806				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 247,50	kr 7 425				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 275,00	kr 8 250				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 330,00	kr 9 900				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 348,33	kr 10 450				kr 19 200	

MAKEDONIA	Utenlandstillegg			Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
KFOR-styrken)	GRUNNLAG	kr 110 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 168,06	kr 5 042				kr 19 200	
FENR	kr 193,26	kr 5 798				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 226,88	kr 6 806				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 247,50	kr 7 425				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 275,00	kr 8 250				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 330,00	kr 9 900				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 348,33	kr 10 450				kr 19 200	

AFGHANISTAN	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(ISAF)	GRUNNLAG	kr 140 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 213,89	kr 6 417				kr 19 200	
FENR	kr 245,97	kr 7 379				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 288,75	kr 8 663				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 315,00	kr 9 450				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 350,00	kr 10 500				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 420,00	kr 12 600				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 443,33	kr 13 300				kr 19 200	

IRAK	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
-	GRUNNLAG	kr 135 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 206,25	kr 6 188				kr 19 200	
FENR	kr 237,19	kr 7 116				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 278,44	kr 8 353				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 303,75	kr 9 113				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 337,50	kr 10 125				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 405,00	kr 12 150				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 427,50	kr 12 825				kr 19 200	

HELLAS	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(KFOR-styrken)	GRUNNLAG	kr 130 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 198,61	kr 5 958				kr 19 200	
FENR	kr 228,40	kr 6 852				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 268,13	kr 8 044				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 292,50	kr 8 775				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 325,00	kr 9 750				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 390,00	kr 11 700				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 411,67	kr 12 350				kr 19 200	

MIDDELHAVET	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
<u>Active Endeavour</u>	GRUNNLAG	kr 135 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	Administrativt fastsatt 1 juli 2006 Utenlandstillegg er gjennomsnitt av Tyrkia, Hellas, Italia, Frankrike og Spania
MENIG - SJT - TILSV	kr 206,25	kr 6 188				kr 19 200	
FENR	kr 237,19	kr 7 116				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 278,44	kr 8 353				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 303,75	kr 9 113				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 337,50	kr 10 125				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 405,00	kr 12 150				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 427,50	kr 12 825				kr 19 200	

SUDAN	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 130 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 198,61	kr 5 958	kr 2 085			kr 19 200	
FENR	kr 228,40	kr 6 852	kr 2 398			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 268,13	kr 8 044	kr 2 815			kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 292,50	kr 8 775	kr 3 071			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 325,00	kr 9 750	kr 3 413			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 390,00	kr 11 700	kr 4 095			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 411,67	kr 12 350	kr 4 323			kr 19 200	

Godtgjøringer gjeldende fra 1 januar 2007

UNTSO/LIBANON	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 32 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 125 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 281,25	kr 8 438	kr 2 953	kr 2 869	kr 2 667	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 312,50	kr 9 375	kr 3 281	kr 3 188	kr 2 667	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 375,00	kr 11 250	kr 3 938	kr 3 825	kr 2 667	kr 19 200	

UNTSO/SYRIA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 28 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 110 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 247,50	kr 7 425	kr 2 599	kr 2 525	kr 2 333	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 275,00	kr 8 250	kr 2 888	kr 2 805	kr 2 333	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 330,00	kr 9 900	kr 3 465	kr 3 366	kr 2 333	kr 19 200	

UNTSO/ISRAEL	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 29 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 115 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717	kr 2 639	kr 2 417	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019	kr 2 933	kr 2 417	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 350	kr 3 623	kr 3 519	kr 2 417	kr 19 200	

UNTSO/EGYPT	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 25 000	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører/Ismalia)	GRUNNLAG	kr 100 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 225,00	kr 6 750	kr 2 363	kr 2 295	kr 2 083	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 250,00	kr 7 500	kr 2 625	kr 2 550	kr 2 083	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150	kr 3 060	kr 2 083	kr 19 200	

UNMEE/ETIOPIA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 105 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 236,25	kr 7 088	kr 2 481			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 262,50	kr 7 875	kr 2 756			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 315,00	kr 9 450	kr 3 308			kr 19 200	

UNMEE/ERITREA	Utenlandstillegg		Redusert 65 %	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg kr 0	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 115 000					
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 350	kr 3 623			kr 19 200	

SFOR/KROATIA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 120 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 360,00	kr 10 350	kr 3 623			kr 19 200	

UNMIK/KOSOVO	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 115 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 345,00	kr 10 350	kr 3 623			kr 19 200	

SUDAN	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	0	Hjemmelshenvisning
(Observatører)	GRUNNLAG	kr 130 000	65 %		kr 0		
KAPT-TILSV	kr 292,50	kr 8 775	kr 3 071			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 325,00	kr 9 750	kr 3 413			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 390,00	kr 11 700	kr 4 095			kr 19 200	

KENYA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
JMC/VMT	GRUNNLAG	kr 110 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
SJT - TILSV	kr 168,06	kr 5 042	kr 1 765			kr 19 200	
FENR	kr 193,26	kr 5 7981	kr 2 029			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 226,88	kr 6 806	kr 2 382			kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 247,50	kr 7 425	kr 2 599			kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 275,00	kr 8 250	kr 2 888			kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 330,00	kr 9 900	kr 3 465			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 348,33	kr 10 450	kr 3 658			kr 19 200	

USA/TAMPA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 135 000	65 %		kr 34 000		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
SJT - TILSV	kr 198,61	kr 5 958	kr 2 085	kr 2 026	kr 2 750	kr 9 600	
FENR	kr 228,40	kr 6 852	kr 2 398	kr 2 330	kr 2 750	kr 9 600	
LØYTN - TILSV	kr 268,13	kr 8 044	kr 2 815	kr 2 735	kr 2 750	kr 9 600	
LT/KAPT - TILSV	kr 292,50	kr 8 775	kr 3 071	kr 2 984	kr 2 750	kr 9 600	
MAJ - TILSV	kr 325,00	kr 9 750	kr 3 413	kr 3 315	kr 2 750	kr 9 600	
OBLT/OB - TILSV	kr 390,00	kr 11 700	kr 4 095	kr 3 978	kr 2 750	kr 9 600	
BRIGADER - TILSV	kr 411,67	kr 12 350	kr 4 323	kr 4 199	kr 2 750	kr 9 600	

EGYPT	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(MFO)	GRUNNLAG	kr 100 000	65 %	tillegg	kr 25 000		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 225,00	kr 6 750	kr 2 363	kr 2 295	kr 2 083	kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 250,00	kr 7 500	kr 2 625	kr 2 550	kr 2 083	kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 300,00	kr 9 000	kr 3 150	kr 3 060	kr 2 083	kr 19 200	
BRIGADER TILSV	kr 316,67	kr 9 500	kr 3 325	kr 3 230	kr 2 083	kr 19 200	
GENERALMAJOR TILSV	kr 341,67	kr 10 250	kr 3 588	kr 3 485	kr 2 083	kr 19 200	

ENGLAND	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 140 000	65 %	tillegg	kr 35 000		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
KAPT-TILSV	kr 315,00	kr 9 450	kr 3 308	kr 3 213	kr 2 917	kr 9 600	
MAJ-TILSV	kr 350,00	kr 10 500	kr 3 675	kr 3 570	kr 2 917	kr 9 600	
OBLT/OB-TILSV	kr 420,00	kr 12 600	kr 4 410	kr 4 284	kr 2 917	kr 9 600	

ITALIA	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
<u>Active Endeavour</u>	GRUNNLAG	kr 140 000	65 %	tillegg	kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 213,89	kr 6 417	kr 2 246			kr 19 200	
FENR	kr 245,97	kr 7 379	kr 2 583			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 288,75	kr 8 663	kr 3 032			kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 315,00	kr 9 450	kr 3 308			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 350,00	kr 10 500	kr 3 675			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 420,00	kr 12 600	kr 4 410			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 443,33	kr 13 300	kr 4 655			kr 19 200	

POLEN	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 120 000	65 %	tillegg	kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 175,69	kr 5 271	kr 1 925			kr 9 600	
FENR	kr 202,05	kr 6 061	kr 2 214			kr 9 600	
LØYTN - TILSV	kr 237,19	kr 7 116	kr 2 599			kr 9 600	
KAPT - TILSV	kr 258,75	kr 7 763	kr 2 717			kr 9 600	
MAJ-TILSV	kr 287,50	kr 8 625	kr 3 019			kr 9 600	
OBLT/OB-TILSV	kr 345,00	kr 10 350	kr 3 623			kr 9 600	
BRIG - TILSV	kr 364,17	kr 10 925	kr 3 990			kr 9 600	

KOSOVO	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(KFOR-styrken)	GRUNNLAG	kr 115 000	65%		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 175,69	kr 5 271				kr 19 200	
FENR	kr 202,05	kr 6 061				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 237,19	kr 7 116				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 258,75	kr 7 763				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 287,50	kr 8 625				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 345,00	kr 10 350				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 364,17	kr 10 925				kr 19 200	

BOSNIA	Utenlandstillegg			Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
Balkan CRO	GRUNNLAG	kr 115 000			kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 175,69	kr 5 271				kr 19 200	
FENR	kr 202,05	kr 6 061				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 237,19	kr 7 116				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 258,75	kr 7 763				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 287,50	kr 8 625				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 345,00	kr 10 350				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 364,17	kr 10 925				kr 19 200	

MAKEDONIA	Utenlandstillegg			Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
KFOR-styrken)	GRUNNLAG	kr 110 000			kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 168,06	kr 5 042				kr 19 200	
FENR	kr 193,26	kr 5 798				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 226,88	kr 6 806				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 247,50	kr 7 425				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 275,00	kr 8 250				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 330,00	kr 9 900				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 348,33	kr 10 450				kr 19 200	

AFGHANISTAN	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle-tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(ISAF)	GRUNNLAG	kr 140 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 213,89	kr 6 417				kr 19 200	
FENR	kr 245,97	kr 7 379				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 288,75	kr 8 663				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 315,00	kr 9 450				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 350,00	kr 10 500				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 420,00	kr 12 600				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 443,33	kr 13 300				kr 19 200	

IRAK	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 135 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 206,25	kr 6 188				kr 19 200	
FENR	kr 237,19	kr 7 116				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 278,44	kr 8 353				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 303,75	kr 9 113				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 337,50	kr 10 125				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 405,00	kr 12 150				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 427,50	kr 12 825				kr 19 200	

HELLAS	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
(KFOR-styrken)	GRUNNLAG	kr 125 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 190,97	kr 5 729				kr 19 200	
FENR	kr 219,62	kr 6 589				kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 257, 81	kr 7 734				kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 281,25	kr 8 438				kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 312,50	kr 9 375				kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 375,00	kr 11 250				kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 395,83	kr 11 875				kr 19 200	

MIDDELHAVET	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
<u>Active Endeavour</u>	GRUNNLAG	kr 132 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 201,67	kr 6 050	kr 2 118			kr 19 200	Administrativt fastsatt 1 juli 2006
FENR	kr 231,92	kr 6 958	kr 2 435			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 272,25	kr 8 168	kr 2 859			kr 19 200	Utenlandstillegg er gjennomsnitt av Tyrkia, Hellas, Italia, Frankrike og Spania
KAPT - TILSV	kr 297,00	kr 8 910	kr 3 119			kr 19 200	
MAJ - TILSV	kr 330,00	kr 9 900	kr 3 465			kr 19 200	
OBLT/OB - TILSV	kr 396,00	kr 11 880	kr 4 158			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 418,00	kr 12 540	kr 4 389			kr 19 200	

SUDAN	Utenlandstillegg		Redusert	Ektefelle- tillegg	Barnetillegg	Misjonstillegg	Hjemmelshenvisning
	GRUNNLAG	kr 130 000	65 %		kr 0		
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND	
MENIG - SJT - TILSV	kr 198,61	kr 5 958	kr 2 085			kr 19 200	
FENR	kr 228,40	kr 6 852	kr 2 398			kr 19 200	
LØYTN - TILSV	kr 268,13	kr 8 044	kr 2 815			kr 19 200	
KAPT - TILSV	kr 292,50	kr 8 775	kr 3 071			kr 19 200	
MAJ-TILSV	kr 325,00	kr 9 750	kr 3 413			kr 19 200	
OBLT/OB-TILSV	kr 390,00	kr 11 700	kr 4 095			kr 19 200	
BRIG - TILSV	kr 411,67	kr 12 350	kr 4 323			kr 19 200	

Administrative bestemmelser knyttet til utvidet kontrakt om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)

Fastsatt av Forsvarsdepartementet 22. mai 2006.

1. Hensikt

Disse bestemmelsene regulerer økonomiske godtgjørelser for personell som inngår *utvidet kontrakt om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)* med Forsvaret.

Nærmere regler om disponering og forvaltning av personell til internasjonale operasjoner finnes i Forsvarets personellhåndbok (FPH) del E.

2. Avgrensning

- 2.1. Det er Forsvarets samlede behov for tilgjengelige personellressurser, sett i lys av eksisterende beredskapskontrakter og personer med lovpålagt disponeringsplikt, som er bestemmende for inngåelse av nye beredskapskontrakter.
- 2.2. Det forutsettes at beredskapskontrakten kun nyttes ved de forhåndsdefinerte innsatskapabiliteter. Dette innebærer at den ikke skal nyttes ved en bestemt operasjon eller kontingent.
- 2.3. Det skal ikke inngås beredskapskontrakt med personell som har disponeringsplikt etter lov om personell i Forsvaret § 11 jf. § 19. Dersom slike beredskapskontrakter likevel inngås, tilstås ikke økonomisk godtgjørelse etter disse regler med mindre annet er fastsatt. Unntak gjelder for beredskapskontrakter inngått før 1. januar 2005, hvor godtgjørelse tilstås frem til kontraktens opphør.

3. Økonomiske vilkår ved beredskap

3.1. Startbonus

Ved kontraktsinngåelse utbetales startbonus med kr 6.300,-.

Hvor beredskapskontrakt inngås under avtjening av førstegangstjeneste, utbetales startbonus ved dimisjon fra førstegangstjeneste. Startbonus kommer i tillegg til ordinær dimisjonsgodtgjøring.

Det tilstås ikke startbonus for ny beredskapskontrakt dersom inngåelse skjer i etterkant av utenlandstjeneste og i løpet av perioden hvor vedkommende ikke er disponibel for tjenestegjøring, jf. Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 17 sjette ledd.

3.2. Beredskapstillegg

Det utbetales et månedlig beredskapstillegg på kr 1.300,- i beredskapsperioden.

Det utbetales et forhøyet beredskapstillegg på kr 100,- per dag ut over det faste månedlige beredskapstillegget ved beslutning om kortere fremmøtetid enn fire uker (forhøyet beredskap), jf. Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 14.

Ved sammenhengende forhøyet beredskap ut over to måneder utgjør forhøyet beredskapstillegg kr. 200,- per dag ut over det faste månedlige beredskapstillegget.

Det gis ikke beredskapstillegg under oppsettingsperioden i Norge og under aktiv tjenestegjøring i en internasjonal fredsoperasjon.

Stadig tjenestegjørende personell tilstås ikke beredskapstillegg.

3.3. Sluttbonus

Det utbetales sluttbonus ved beredskapskontraktens opphør. Bonusens størrelse avhenger av kontraktperiodens lengde og utbetales ved avsluttet kontraksperiode.

- Sluttbonus for kontrakter inntil 24 måneder: kr 20.000,- per år.
- Sluttbonus for kontrakter på 24 måneder eller lengre: kr 24.000,- per år.

Det tilstås ikke sluttbonus ved selvforskyldt kontraktsopphør fra den frivillige, og som ikke ville gitt fritak fra tjeneste etter Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner kapittel V.

Ved tilsetting i stilling eller grad som er underlagt disponeringsplikt til internasjonale operasjoner etter lov om personell i Forsvaret, utbetales en forholdsmessig sluttbonus i henhold til opptjeningstid. Det samme gjelder ved annet opphør før kontraktens ordinære utløp.

Personell under førstegangstjeneste

Personell som under førstegangstjenesten inngår kontrakt med Forsvaret for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner etter avsluttet førstegangstjeneste tilstås kompensasjon for den del av samøvingsperioden som faller inn under førstegangsperioden med kr 4000,- pr måned i inntil 3 måneder.

Vedlegg til

Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Administrative bestemmelser

1. DEFINISJONER

- Forarbeidsperiode: Perioden fra nøkkelforal møter til tjeneste til start befalskurs.
- Befalskursperiode: Perioden for gjennomføring av befalskurs forut for avdelingsperioden.
- Avdelingsperiode: Periode hvor hele avdelingen øves forut for overføring til misjonsområdet.
- Innsettingstidspunkt: Dato når den enkelte overføres til misjonsområdet.
- Kontingentsperiode: Perioden fra innsettingstidspunkt til dato for hjemreise etter avsluttet periode i utlandet.
- Avviklingsperiode: Perioden i Norge etter avsluttet kontingentsperiode.
- Oppsettingsperiode: Perioden fra start forarbeidsperiode til innsettingstidspunkt.
- Kontraktsperiode: Perioden fra start forarbeidsperiode til avslutning av avviklingsperioden. (Tidsfastsatt i den enkeltes kontrakt)
- Samtreningssperiode: Obligatorisk trening for kontraktspersonell, jf. beredskapskontrakt.
- Initialuke: Se avdelingsperiode.

1.1 Fredsregulativ

Fredsregulativene (del I, II og III) gjelder ikke under tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner med følgende unntak:

- Flybesetningsmedlemmer tilstås tillegg etter satsene i FR del II vedlegg 3.
- Risikotillegg etter FR del II og III, pkt 4.1 og pkt 4.2 gjøres gjeldende ved overgang til lpl 05.128.
- Stadig tjenestegjørende befal som mottar uniformsgodtgjørelse under tjeneste i Norge beholder denne under tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner.
- Ved tjeneste i utlandet av inntil ett års varighet, videreføres FR del II pkt 4.8 flyttebonus for gift/tilsvarende der familien blir boende i naturlig boområde ved siste tjenestested i Norge, og 6.15.5 merutgifter til sivil bolig dersom merutgiftene opprettholdes under tjeneste i utlandet.

➤ **Besøksreiser**

Stadig tjenestegjørende personell som allerede er innvilget besøksreiser ved samværs-/besøksrett til egne barn etter FR del II, pkt 5.6.2, andre strekpunkt og FR del III, pkt 5.6.2.1, andre setning, kan nytte slike reiser ved permisjoner i Norge etter mønster av ovennevnte bestemmelser.

Hvis fredsregulativet endres under tjenesteperioden, vil tillegg etter FR bli endret tilsvarende.

1.2 Frie hjemreiser

Det tilstås fri reise tur/retur fra tjenestestedet i utlandet til hjemsted i Norge i h t avtalens pkt 11. Måned regnes fra dato til dato.

Utover den tariffestede rett til hjemreise tilstås ytterligere to frie reiser til Norge (bopel) pr 6. måned i den grad dette er operativt forsvarlig. Disse ekstrareisene er primært et personellpolitisk virkemiddel ut fra sosialmedisinske begrunnelser f eks mentalhygiene for personell med stor slitasje, høy andel av rekap og særlig behov for hvile. Dersom hjemreise av forskjellige årsaker ikke kan gis, kan det gis anledning til evt en reise i AO's nærliggende områder gjennomført som fellesreise, organisert av avdelingen, og med følgebefal.

Ved opphold av minimum 3 måneder (90 dager) hvor det er spesielt behov for hvile og rekreasjon, kan det gis en *administrativ hjemreise* dersom tjenesten tillater dette.

Reise til bopel i Norge skal prioriteres. Utgiftene skal ikke overstige kostnadene AO-bopel.

Der Forsvaret ikke har organiserte fellestransporter ifm hjemreiser, gis det adgang for 1 administrativ reise for personellet, innenfor opp til samme beløpsgrense, til å møte familien i AO eller tredjeland.

1.3 Særavtale for reiser i utlandet for statens regning

Gjøres gjeldende når andre særavtaler ikke nyttes.

1.4 Sykeopphold i Norge

Ved sykeopphold i Norge beholdes alle lønnsmessige tillegg. Utenlandstillegg tilstås ikke. Personell som blir sykemeldt under oppsettingsperioden i Norge og av den grunn får utsatt sitt innsettingstidspunkt tilkommer alle tillegg med unntak av utenlandstillegg med virkning fra siste ordinære flyavgang for hovedrotasjon. Ved sykemelding utover kontraktsperioden beholdes lønn og tillegg etter denne avtale ut kontraktsperioden.

1.5 Diverse forhold vedrørende lønnstrinnsinnplassering

Taktiske oppropslister gir oversikt over lønnstrinnsinnplassering for de enkelte OPL-stillinger etter lønnsplan 05.128. Følgende særforhold bes tatt hensyn til i forbindelse med avlønning av den enkelte:

- Vervede med fagbrev innenfor arbeids-/tjenestefeltet avlønnes 6 trinn over lønnsnivå fastsatt i OPL.
- MP-personell med politihøgskole (menig - løytnant) avlønnes 5 ltr over lønnsnivå fastsatt i OPL.
- Vervede i stilling som tannlegeassistent med godkjent tannlegeassistent-/tannteknikerutdanning avlønnes 5 ltr over lønnsnivå fastsatt i OPL.
- Vervede som vognførere og brannmenn med ADR-sertifikat avlønnes 5 ltr over lønnsnivå fastsatt i OPL.

Avlønning etter disse særforhold kan kun gis i den utstrekning lønnstrinnsinnplasseringen blir liggende innenfor de begrensninger som den enkeltes grads lønnsspenn gir. Det presiseres at høyere lønnstrinn på grunn av fagbrev kun gis til personell som innehar stilling som samsvarer med det faget personellet har fagbrev i.

1.6 Prosedyre for endring av lønn i f m omplassering i annen tjenestestilling

Personell lønnet etter lpl 05.128 som omplasseres i lavere lønnet stilling på samme lpl bibeholder sin opprinnelige stillings lønn ut kontingentperioden. Ved evt rekap i den omplasserte stillingen tilstås stillingens lønn.

1.7 Rekrutteringstillegg for leger

Leger i legestilling tilstås et rekrutteringstillegg på kr 18.000,- pr mnd for tjenestegjøring i misjonsområdet/AO med kontraktsperiode av 10 ukers varighet eller mer. For leger med kontraktsperiode under 10 ukers varighet tilstås det rekrutteringstillegg på kr 10.000,- pr mnd.

1.8 Særlig avlønning for tannlege, veterinærer og farmasøyt med hjemmel i Hovedtariffavtalens pkt 2.3.4c.

I stilling som kreves utdanning som tannlege, veterinær og farmasøyt gis et kronetillegg på kr 10.000,- pr mnd i tillegg til lønns plassering etter lpl 05.128 for tjenestegjøring i minst 4 mnd. Tillegget er gitt en tidsavgrensning for en 12 mnd periode med virkning fra 1 oktober 1999.

1.9 Rekrutteringstillegg for spesialsykepleiere.

I stilling som spesialsykepleier utbetales rekrutteringstillegg kr 5000,- pr mnd, jf. protokoll av 15. desember 2003. I stilling som sykepleier gis et rekrutteringstillegg på kr 2000 pr mnd for sykepleiere med minst 4 års relevant praksis. Tilleggene tilstås under forutsetning av at personellet tjenestegjør minimum 3 måneder i misjonsområdet.

1.10 Hjemsendelse

Saksbehandlingsreglene for hjemsendelse er beskrevet i SPH del E, pkt 10. Reiseutgifter og øvrige kostnader ved hjemsendelse belastes norske myndigheter.

1.11 Annet nasjonalt personell som ikke inngår i styrken, med fast tjenestested innenfor AO

Det vises til særavtale for tjenestegjøring ved NATO-staber og stasjoner i utlandet.

1.12 Annet nasjonalt personell som er på tjenesteoppdrag i AO, men som ikke inngår i styrken

Opphold av under 2 måneders varighet tilstås tillegg slik:

- Økonomiske vilkår tilsvarende Særavtale for reier i utlandet for statens regning inkl forsikringer.
- 50% misjonstillegg som dagsatser.
- Kompensasjon for merarbeid etter de administrative bestemmelser, jf. PM 2/2006.
- Ved forsikringer utover 30G iht Særavtale for reiser i utlandet for statens regning, jfr § 13.2, må det søkes Forsvarsdepartementet om utvidet forsikring..

Godtgjøring forøvrig i h t særavtale for reiser i utlandet. Hvis opphold som var forutsatt å vare kortere enn 2 måneder av uforutsette grunner forlenges slik at de varer utover 2 måneder skal personellet fortsatt omfattes av særavtale for reiser i utlandet.

Opphold av over 2 måneders varighet tilstås tillegg slik:

Nasjonalt personell på midlertidig arbeidsoppdrag i AO godtgjøres ikke etter særavtale for reiser i utlandet, men gis vilkår etter denne avtalen tilsvarende øvrig norsk personell i det aktuelle området.

1.13 Fagforeningsarbeid

Det skal på bataljonsnivå legges til rette for samarbeid og informasjon mellom ledelsen og representanter for tjenestemannsorganisasjonene.

1.14 Personell i NATO-stab/tilsvarende som øver i Norge

Personell tilhørende NATO-stab eller tilsvarende som deltar på kurs, trening/tjeneste i Norge som et ledd i deployering til internasjonale operasjoner, tilkommer tillegg tilsvarende avdelingsperioden i Norge.

1.15 Omsorgsreiser (barnepassreiser)

I forbindelse med internasjonal tjeneste gjelder retten til gratis omsorgsreiser også familier der kun den ene er ansatt i Forsvaret. Det forutsettes at den forsvarsansattes samlivspartner er yrkesaktiv. Tjenestegjørende personell tilstås en omsorgsreise for hver 3 måneders tjenestegjøring i internasjonale operasjoner. Omsorgsreiser gjelder personell som har forsørgeransvar for barn og ungdom under 15 år.