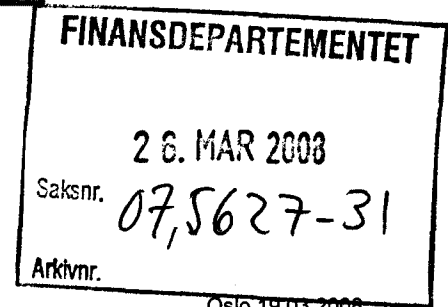




Det kongelige Finansdepartement
postmottak@fin.dep.no



Deres ref.: 07/5627 FM KSj

Vår ref.: 200500070-13

Oslo 19.03.2008

Høring - utkast til endringer i foretakspensjonsloven, innskuddspensjonsloven og lov om obligatorisk tjenestepensjon og utkast til forskrift til lov om obligatorisk tjenestepensjon

Sparebankforeningen avgir med dette sin høringsuttalelse om ovennevnte utkast til endringer i tjenestepensjonslovene. Generelt vil vi si at Finansdepartementets forslag gir viktige avklaringer på tjenestepensjonsområdet.

Hovedanbefalinger fra Sparebankforeningen:

- Vi ser et klart behov for å fastsette mer detaljerte minstekrav til ytelsesbaserte tjenestepensjonsordninger (foretakspensjonsordninger) innunder OTP-loven enn det som gjelder i dag.
- Vi er positive til den foreslåtte avklaringen av begrepene arbeidsgiver/innehaver. Dette er en viktig avklaring, og Sparebankforeningen finner det derfor naturlig at den inkorporeres i OTP-loven, § 1 første ledd bokstav b.
- Vi mener også det er på sin plass å avklare begrepene arbeidsgiver/innehaver av foretaket i relasjon til hvem som kan/skal omfattes av obligatorisk tjenestepensjon. En fornuftig måte å gjøre det på, er å legge til grunn livselskapenes definisjon av begrepet innehaver: *Eier av enkeltpersonforetak eller deltaker i ansvarlig selskap når eieren eller deltakeren enten alene eller sammen med annen deltaker har et personlig og ubegrenset ansvar for foretakets samlede forpliktelser og driver virksomhetsutøvelse gjennom foretaket.* En slik klargjørende definisjon kan og bør, etter vår oppfatning, inntas i lovverket (foretakspensjons – og innskuddspensjonsloven).
- Avklaring av plikt i OTP-loven versus adgang etter foretaks – og innskuddspensjonsloven. Sparebankforeningen slutter seg til departementets utkast til endringer i Lov om foretakspensjon og Lov om innskuddspensjon. De foreslåtte lovendringene vil skape større klarhet i forhold til hvilke foretak som har plikt til å opprette tjenestepensjonsordning.
- Sparebankforeningen støtter også departementets forslag om å sidestille foretakets plikt til å opprette innskuddspensjonsavtale for arbeidstakere som ikke er fullt ut arbeidsføre, med dagens plikt i forhold til eldre arbeidstakere (mindre enn ti år igjen til pensjonsalder). Det er etter foreningens oppfatning viktig at også denne gruppen arbeidstakere får nytte godt av OTP, dog uten at det er krav om at det er forholdsmessighet mellom innskuddspensjonsordningen og den eventuelle

foretakspensjonsordningen foretaket har. Et slikt krav ville skapt en større terskel for arbeidsgivere i forhold til å ansette arbeidstakere som ikke er fullt ut arbeidsføre.

Spesielt til kulepunkt 1

Departementet antar at det "ikke er tilstrekkelig begrunnet behov for å fastsette utfyllende regler for vurdering av om ytelsesordninger oppfyller minstekravene i OTP-loven § 5". Det vises til at det i dag opprettes få nye pensjonsordninger med foretakspensjon, og at de fleste eksisterende foretakspensjonsordningene antas å ligge godt over minstekravene. "Det knytter seg således atskillig usikkerhet til hvor ofte det i praksis vil oppstå problemer knyttet til anvendelsen av OTP-loven § 5, og dermed til det praktiske behov for utfyllende regler", heter det i departementets begrunnelse.

Sparebankforeningen er enig i at dagens situasjon er slik. Samtidig ser vi at tjenstepensjonsordninger brukes som konkurransemiddel bedriftene i mellom. Videre kan en forsterket finansuro synliggjøre den risikoen som ligger i hendene på en arbeidstaker med innskuddspensjon. Begge disse forhold kan bidra til en fornyet interesse for foretakspensjon, hvilket etter Sparebankforeningens oppfatning taler til fordel for at det fastsettes tydelige minstekrav også for denne type tjenstepensjonsordninger.

For eksisterende foretakspensjonsordninger er det også viktig å få en bedre målestokk for å vurdere hvor god ordningen er.

Vi er gjort kjent med at FNH i sin høringsuttalelse har lansert en forenklet versjon av sitt tidligere forslag. Sparebankforeningen mener FNHs reviderte forslag fremstår som det "minst kompliserte".

Med vennlig hilsen
for Sparebankforeningens Servicekontor


Hans K. Halle
Avdelingsdirektør


Rolf Mæhle
Ass. direktør