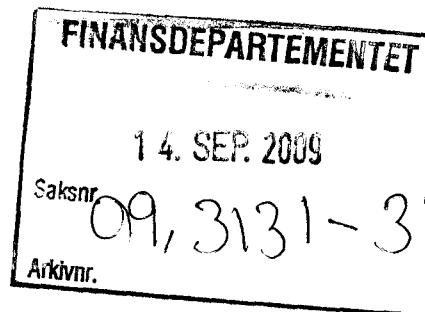




DET KONGELIGE
BARNE- OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENT

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo



Deres ref

Vår ref
200902498/JHJS

Dato
11.09.2009

Høring – utredning om brede pensjonsordninger

Vi viser til høring om NOU 2009:13 Brede pensjonsordninger.

Det lå i utvalgets mandat å vurdere hvordan en kan sikre økt bruk av kjønns- og aldersnøytrale premier i private tjenstepensjonsordninger. Utvalget diskuterer prinsippet om kjønnsnøytralitet på grunnlag av tidligere utredninger NOU 2001:27 Om kjønnsnøytralitet i pensjonsordninger i privat sektor og NOU 2003: 11 Konkurransse i kollektiv livsforsikring.

Utvalget skriver i sine vurderinger at et system med fellesordninger og premieutjevning som motvirker at pensjonskostnadene varierer med medlemmenes kjønn og alder, i tråd med Forsikringsvirksomhetslovens kapittel 10A, kan økes. Utvalget konkluderer imidlertid med at kjønnsnøytralitet vil reise betydelige utfordringer. Det vil blant annet innebære krysssubsidiering ved at mannsdominerte foretak finansierer deler av premien for kvinnedominerte foretak.

Spørsmålet om kjønnsnøytralitet berører et viktig likestillingspolitisk prinsipp om likebehandling. Likestillingsombudet uttalte i 2000 at kjønnsdifferensiert premieberegning innebærer forskjellsbehandling av kvinner og menn, men at denne forskjellsbehandlingen må anses som saklig og ikke i strid med likestillingsloven. Ombudet uttalte seg likevel kritisk til forsikringsbransjens praksis, særlig når det gjelder kollektive pensjoner i arbeidsforhold. Ombudet uttalte at "hvis man presenteres for ulike premier, kan dette lettere gi arbeidsgiver et økonomisk motiv for å ansette menn fremfor kvinner."

Postadresse
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Akersgt 59

Telefon
22 24 90 90
Org no.
972 417 793

Telefaks

Saksbehandler
Jorun Hjertø

Telefon 22 24 93 41

Kjønnsnøytralitet er gjennomført i alle fellesordningene for pensjon i offentlig sektor og ble tillatt i privat sektor i 2006. Etter Barne- og likestillingsdepartementets vurdering bør kjønnsnøytralitet fortsatt være et tema for vurdering og utredning i det videre arbeidet med nye brede ordninger for tjenstepensjon i privat sektor.

Med hilsen


Margarete Sandvik (e.f.)


Jorun Hjertø