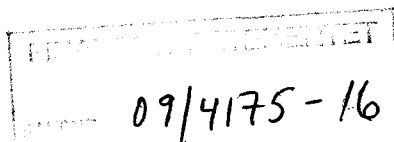




DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Finansdepartementet  
Postboks 8008 Dep  
0030 OSLO



Deres ref  
08/4666

Vår ref  
200904195-/JDA

Dato  
09.11.2009

### Høring - Utkast til forskrift til lov om foretakspensjon

Det vises til brev m/vedlegg fra Finansdepartementet datert 21.august 2009.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har forelagt forslaget for Arbeids- og velferdsdirektoratet. Direktoratet skriver at de har merket seg at Finansdepartementet i sitt høringsutkast legger til grunn at forslaget ikke vil innebære økt ressursbruk for offentlige myndigheter. Arbeids- og velferdsdirektoratet understreker viktigheten av at dette tillegges avgjørende vekt ved valg av modell for administrasjon av ordningen.

Arbeids- og velferdsdirektoratet opplyser at Arbeids- og velferdsetaten på kort sikt ikke under noen omstendighet vil ha mulighet for å bygge systemstøtte for elektronisk informasjonsflyt mot de aktuelle pensjonsordningene. De vil heller ikke kunne påta seg noe ansvar for at korrekt informasjon tilflyter pensjonsordningene. I den sammenheng framhever de at Arbeids- og velferdsetaten ikke kan forventes å produsere eller sende opplysninger ift. endringer i uføregrad/gradering mht. meldekort, utbetalinger, etc. til disse pensjonsordningene. De mener at dette ikke skal være nødvendig etter høringsforslaget, men understreker at hvis det skulle bli aktuelt å vurdere andre modeller enn den som er på høring, er dette en viktig premiss som må tas med videre. For at foretakspensjonsordningene skal kunne utbetale korrekt ytelse, er de avhengige av å få opplysninger om hvilken periode den enkelte bruker har fått innvilget arbeidsavklaringspenger for og hvilket uføretidspunkt Arbeids- og velferdsetaten har lagt til grunn for beregningen av arbeidsavklaringspenger. Dette er opplysninger som framkommer i de vedtaksbrev brukerne mottar fra Arbeids- og

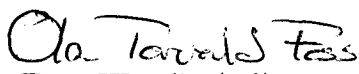
velferdsetaten. Brukerne vil ha et økonomisk insentiv til å informere sin pensjonsordning om ev. mottak av arbeidsavklaringspenger. På kort og mellomlang sikt, vil den eneste måten som kan sikre at foretakspensjonsordningene utbetaler korrekt ytelse, derfor være at brukerne selv ansvarliggjøres, ved at de må sette fram krav om ytelsen og dokumentere kravet ved kopier av mottatte vedtaksbrev om arbeidsavklaringspenger fra Arbeids- og velferdsetaten. Dette må foretakspensjonsordningene selv informere sine kunder om. Arbeids- og velferdsetaten kan heller ikke ta ansvar for økt pågang fra brukerne knyttet til en slik ordning. Alle slike henvendelser må bli kanalisert direkte til den aktuelle pensjonsordningen, da Arbeids- og velferdsetaten verken har kompetanse eller ressurser til å ta hånd om denne typen henvendelser. På sikt kan pensjonsordningenes behov for informasjon knyttet til brukernes mottak av arbeidsavklaringspenger tenkes løst ved elektronisk utveksling av opplysninger. Dette vil være en løsning til beste for alle parter, men direktoratet understreker at en slik løsning vil være ressurskrevende for etaten å implementere og at den ikke vil være aktuell på kort sikt. En slik utveksling vil også være avhengig av at Arbeids- og velferdsetaten kan gi opplysningene uten hinder av taushetsplikt. Samtykke vil ikke være tilstrekkelig. Det vil derfor antagelig være nødvendig med en lovendring.

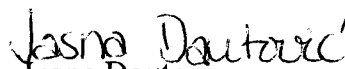
Arbeids- og inkluderingsdepartementet slutter seg til direktoratets vurderinger.

#### Vedlegg

- Brev fra Arbeids- og velferdsdirektoratet av 16. oktober 2009

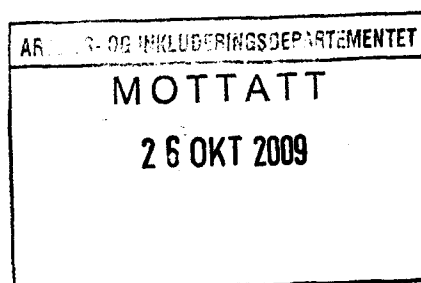
Med hilsen

*for*   
Tone Westlie (e.f.)  
avdelingsdirektør

  
Jasna Dautovic  
førstekonsulent



Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo



Deres ref.: 200904195-/EBB

Vår ref.: 09/9985-4 FDA2840

Dato: 16.10.09

## Høring – utkast til forskrift til lov om foretakspensjon

Vi viser til brev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 16.9.2009, hvor direktoratet blir bedt om å gi innspill til departementets hørings svar til Finansdepartementet.

Direktoratet bemerker innledningsvis at innføring av rett til foretakspensjon samtidig med utbetaling av arbeidsavklaringspenger, vil kunne medføre incentivmessige utfordringer knyttet til at samlet kompensasjonsgrad kan bli for høy. Dette vil kunne medføre risiko knyttet til svekket måloppnåelse gjennom stønadsfeller og lavere overgang til arbeid. Fra en arbeidsmarkedsfaglig synsvinkel, ville det beste være om man ikke hadde mulighet til å kombinere AAP og foretakspensjon. Det vil videre medføre incentivfeller knyttet til utbetaling av foretakspensjon i perioder hvor brukerne jobber for eksempel 100 % og ikke mottar arbeidsavklaringspenger. Slik vi leser høringsutkastet, så vil brukerne i disse tilfellene likevel ha krav på foretakspensjon.

Direktoratet har ellers merknader knyttet til administrative konsekvenser for etaten. Vi merker oss at Finansdepartementet i sitt høringsutkast legger til grunn at forslaget ikke vil innebære økt ressursbruk for offentlige myndigheter. Arbeids- og velferdsetaten understreker viktigheten av at dette gis avgjørende vekt ved valg av modell for administreringen av ordningen.

NAV vil ikke under noen omstendighet ha mulighet til å bygge systemstøtte for elektronisk informasjonsflyt mot slike pensjonsordninger på kort sikt. Vi vil heller ikke kunne påta oss noe ansvar for at korrekt informasjon tilflyter pensjonsordningene. I den sammenheng fremhever vi at NAV ikke kan forventes å produsere eller sende opplysninger ift endringer i uføregrad/gradering mht meldekort, utbetalinger, etc til disse pensjonsordningene. Dette skal ikke være nødvendig etter høringsforslaget, men hvis det blir aktuelt å vurdere andre modeller enn det som er på høring, er dette en viktig premis som må tas med videre.

For at foretakspensjonsordningene skal kunne utbetale korrekt ytelse, er de avhengig av å få opplysninger knyttet til hvilken periode den enkelte bruker er innvilget arbeidsavklaringspenger samt hvilket uføretidspunkt NAV har lagt til grunn for beregning av AAP. Dette er opplysninger som fremkommer i de vedtaksbrev brukerne mottar fra NAV. Brukerne vil ha økonomisk incentiv til å informere sin pensjonsordning ift. evt mottak av AAP. På kort og mellomlang sikt, vil den eneste måten som kan sikre at foretakspensjonsordningene utbetaler korrekt ytelse, derfor være at brukerne selv ansvarliggjøres ved å måtte kreve ytelsen og dokumentere kravet ved kopier av mottatte vedtaksbrev om AAP fra NAV. Dette må foretakspensjonsordningene selv informere sine kunder om.

ARBEIDS- OG VELFERSDIREKTORATET

Postadresse: Postboks 8127 Dep // 0032 Oslo

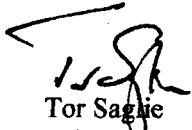
Besøksadresse: Akersgaten 64-68 // 0180 Oslo  
Tlf: 21070000 // Faks: 21070001

www.nav.no

NAV kan heller ikke ta ansvar for økt pågang brukerne knyttet til en slik ordning. Alle slike henvendelser må bli kanalisert direkte til den aktuelle pensjonsordningen, da NAV verken har kompetanse eller ressurser til å ta hånd om denne typen henvendelser.

På sikt kan pensjonsordningenes behov for informasjon knyttet til brukeres mottak av AAP tenkes løst ved elektronisk utveksling av opplysninger. Dette vil være en løsning til beste for alle parter, men vi understreker at en slik løsning vil være ressurskrevende for etaten å implementere og vil ikke være aktuell på kort sikt, og slett ikke innen 1.3.2010. En slik utveksling vil også være avhengig av at NAV kan gi opplysningene uten hinder av taushetsplikt. Dette krever lovendring så vidt vi kan se. Samtykke vil ikke gi grunnlag for maskinell utveksling.

Med vennlig hilsen



Tor Saglie  
Arbeids- og velferdsdirektør



Kristian Heyerdahl  
Seksjonssjef