

Finansdepartementet  
Ekspedisjonssjef Jan Bjørland  
Postboks 8008 Dep.  
0030 OSLO

Oslo, 13.11.2009

## Høring - Utkast til forskrift om foretakspensjon

Vi viser til høringsbrev av 18.8 2009.

Coop Norge AS som har ca 1600 fast ansatte, er ansvarlig for innkjøp, sortiment, kjededrift, markedsføring og distribusjon av dagligvarer og faghandel til landets 133 samvirkelag og deres vel 1200 butikker. I tillegg til sentrale administrative enheter i Oslo og Ski, har vi driftsenheter i Oslo, Ski, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø.

### Bedriftens avtale om uførepensjon

Ansatte i Coop Norge omfattes av en privat tjenstepensjonsordning. Uførepensjon utbetales til en ansatt etter 12 måneder sammenhengende sykemelding. Iht. til bedriftens gjeldende pensjonsvedtekter er ytelsen ved 100 % ervervsuførhet det første året 80 % av lønn, fratrukket en faktisk folketrygd. Året etter faller ytelsen til 66 %, men da fratrukket en beregnet folketrygd. Opptjeningstiden er 30 år. Det gis et tillegg på 10 % for hvert barn under 21 år.

### Sammenslåing av dagens ytelser

Coop Norge er positive til at attførings-, rehabiliteringspenger og tidsbegrenset uførestønad erstattes av arbeidsavklaringspenger. Bedriften har ingen formening om hvor lang overgangsperiode som er nødvendig for denne samordningen.

### Forslag om fradrag i uførepensjon fra tjenstepensjonsordning i privat sektor.

Bedriften ønsker ordninger som motvirker at sykmeldte gjenopptar arbeidet av økonomiske årsaker, før deres helsesituasjon egentlig tilsier at de er klar for arbeidet. Vi ønsker også at ansatte som blir langvarig/varig syke skal få så gode ytelser som mulig. Vi ønsker derfor ikke det foreslåtte fradrag i utbetalingen i uførepensjonene fra privat sektor.

Vi er enige i at man bør stimulere til at sykmeldte kommer så raskt tilbake i arbeid som mulig. Dette mener vi kan gjøres ved andre ordninger, som graderte sykemeldinger, økt

### **Coop Norge AS**

Postboks 21 Haugenstua – N-0915 Oslo – Norge  
Besøksadresse: Østre Aker vei 264  
Telefon +47 22 89 95 95 – Telefaks +47 22 89 97 45 – Bankgiro 9750.07.09190  
www.coop.no

krav om å akseptere andre typer arbeidsoppgaver, opprettelse av vernede arbeidsplasser med mer. Det er viktig at både den sykmeldte, arbeidsgiver og NAV starter arbeidet med alternative løsninger så tidlig som mulig, dvs. slik intensjonen er i dag – etter 6 måneders sykmelding.

Privat tjenstepensjon vis a vi offentlig tjenstepensjon

Det er av stor viktighet for oss at ansatte som er sykemeldt over 12 måneder og settes på attføring/rehabilitering, gis uførepensjon fra tjenstepensjonsordningen. Uføredeknning i tjenstepensjonen er et avtalt gode som bedriften ønsker skal utbetales den ansatte når behovet er der grunnet sykdom over 12 måneder. Det har ikke vært et ønske fra virksomheten at disse pengene skal godskrives premiefondet. Situasjonen er i dag at Coop Norge AS, i likhet med mange andre bedrifter, godtgjør dette mellomlegget via driftsmidler. Det er viktig at tjenstepensjon i offentlig- og privat virksomhet sidestilles på dette området.

Coop Norge AS har ellers ingen merknader.

Med vennlig hilsen  
Coop Norge AS

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Svein Fanebust".

Svein Fanebust  
Administrerende direktør