

Finansdepartementet

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato: 07.08.2007

Vedr. utredning om Svalbardskatt

Universitetssenteret på Svalbard (UNIS) har mottatt rapporten fra arbeidsgruppen som har utredet skattesystemet på Svalbard og ønsker med dette å avgi en uttalelse.

UNIS er en nyskaping på Svalbard i forhold til andre store virksomheter. Institusjonen ble etablert i 1993 og har tatt mål av seg til å bli ledende på forskning og undervisning innenfor arktiske fag. Vi er en internasjonal institusjon i den betydning at all undervisning foregår på engelsk og halvparten av både studenter og ansatte kommer fra andre land enn Norge. Vi er samtidig en nettverksinstitusjon i den betydning at en fast stab på ca 75 heltids ansatte suppleres med et eksternt nettverk på ca 150 gjesteforelesere og -forskere fra hele verden som tilbringer fra ei uke til noen måneder ved UNIS. UNIS konkurrerer følgelig internasjonalt om arbeidskraft og er avhengig av å være attraktiv også økonomisk.

Til arbeidsgruppens mandat vil vi gjerne anføre at skattenivåets betydning for å sikre tilstedeværelse på Svalbard fortsatt gjelder. Målet med å stimulere til et familiesamfunn er riktig og viktig og også her er skattenivået vesentlig. Skal nasjonen realisere de mål og strategier om ligger i regjeringens nordområdestrategi blir det særlig viktig å gjøre øysamfunnet attraktivt for høyt kompetente mennesker som ofte er i den situasjon at de kan velge hvor de vil slå seg ned. UNIS konkurrerer hver dag om kompetente mennesker og trenger den drahjelp som skattenivået gir.

Helt fra starten har UNIS lagt seg på en lav lønnsprofil sammenliknet med universitetene i fastlands-Norge. Skattenivået gjør dette akseptabelt. Skulle skatten øke på Svalbard vil UNIS måtte kompensere gjennom å øke lønnsnivået for samtlige ansatte.

Til de enkelte forslagene:

Reduksjon av skattenivået for lønsmottagere til 2005-nivå:

Dette er etter vår oppfating en god løsning for Svalbard og en god løsning for UNIS av følgende grunner:

1. Virksomheter på Svalbard trenger fortsatt økonomisk drahjelp for å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft.
2. Det er fortsatt en realitet at lav skatt skal kompensere for et begrenset tjenestetilbud.

Universitetssenteret på Svalbard AS

3. Kostnadsnivået på Svalbard har de senere år steget markant. Det gjelder særlig prisen på ferskvarer men også andre varer har steget betydelig i pris, antagelig som følge av at et voksende turistmarked gir grunnlag for høyere priser. Kostnader forbundet med reiser til og fra fastlandet har også økt.
4. UNIS har lagt seg på et lavt lønnsnivå sammenliknet med andre norske universiteter. Det er skattenivået på Svalbard som gjør dette mulig.

Økning av toppskatten (lønninger over 756.000) til 25 %:

Dette gjelder svært få av de ansatte ved UNIS og på Svalbard. Generelt skal man imidlertid tenke gjennom at lav skatt også er et virkemiddel for å trekke dyktige ledere til Svalbard samtidig som gevinsten ved denne økningen totalt sett blir ubetydelig for staten.

Økning av selskapsskatten til 25 %:

UNIS er et aksjeselskap som er avhengig av å gå i pluss for å finansiere strategiske satsinger og for å investere i boliger til ansatte. Alt overskudd reinvesteres med andre ord på Svalbard. 25 % skatt på overskudd vil føre til at staten trekker inn NOK 1 mill. av et overskudd på NOK 4 mill. for 2006. Vi synes ikke noe om det.

Økning i skattenivået for arbeidstagere som tilbringer deler av sin tid på Svalbard:

UNIS lønner som sagt 150 gjesteforelesere og deltidsprofessorer. Også her er lønnsnivået per i dag lavt. Argumentene for lav skatt også for denne kategorien er de samme som for våre heltidsansatte. Og for UNIS er det gunstig at våre deltidsansatte fristes til å tilbringe mer tid hos oss som følge av skattenivået. Vi ser derfor ingen grunn til at skatten her skal være høyere

Om pendling til bolig på fastlandet:

Vedrørende kapittel 6.2 i rapporten om pendling til fastlandet synes UNIS det er bra at man ikke går inn for å endre praksis. Dette er en problemstilling som berører hele Svalbard-samfunnet og følgelig går langt ut over den enkeltes skattemessige stilling. Det er et kjent problem på Svalbard at den som "følger med" til Longyearbyen i et parforhold har vanskelig for å finne meningsfylt arbeid. Pendling blir dermed en løsning for å holde familien sammen.

UNIS støtter utviklingen for et livskraftig familiesamfunn på Svalbard og stiller selv krav til sine ansatte om å bo og virke i Longyearbyen. Dette krever imidlertid at det er mulig å finne arbeid i Longyearbyen og at vi får et enda mer differensiert næringsliv som gir samfunnet flere bein å stå på. Vi anser dette som et tema for den kommende Svalbardmeldingen.

Avslutningsvis: Alt i alt støtter UNIS at skatten for lønnstagere settes ned til 2005-nivå. Vi tror dette er riktig ut fra norsk Svalbardpolitikk og den generelle økning i leveomkostninger. Vi ser ikke helt hvorfor andre kategorier skatteyttere skal få skjerpet sine krav, all den stund begrunnelsen for lav skatt er den samme også for disse.

For Universitetssenteret på Svalbard

Gunnar Sand, direktør

Universitetscenteret på Svalbard AS

Pb. 156
N - 9171 Longyearbyen

Tel.: (47) 79 02 33 00
Faks.: (47) 79 02 33 01

Epost: post@unis.no
www.unis.no

Organisasjonsnummer:
985 204 454