

# Store Norske Spitsbergen Kulkompani

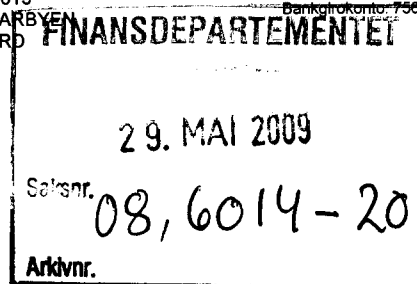
Telefon 79 02 52 00  
Telefax 79 02 18 41

AKTIESELSKAP

Postboks 613  
9171 LONGYEARBYEN  
SVALBARD

Foretaksnr: NO 916 300 395  
Bankkonto: 7500.07.08031

Finansdepartementet  
Postboks 8008 Dep  
0030 OSLO



Deres ref.:  
08/6014 SL TV/KR

Vår ref.:  
161.0 08/612

Longyearbyen  
28.05.2009

## HØRING ARBEIDSGRUPPE SKATT

Store Norske har gjennomgått utredningen om svalbardskatt som arbeidsgruppe 2 har utarbeidet. Et av de viktigste punktene i dette arbeidet er forslaget om å etablere bostedsskatteplikt til Svalbard. Store Norske støtter både prinsippet og i praksis en skattepolitikk som gjør det mest mulig attraktivt å bo på Svalbard for derigjennom å styrke og videreutvikle familiesamfunnet i Longyearbyen.

Kommentarer til de enkelte forslag:

### §2-1 Personer bosatt på Svalbard

Arbeidsgruppens forslag til ny § 2-1, 2.ledd:

***For personer som forut for oppholdet på Svalbard ikke har vært skattemessig bosatt i Norge i løpet av de siste 10 årene, gjelder følgende: .....***

Forslaget til ny lovtekst gir grunnlag for å reise spørsmål om hvordan personer som har vært ansett som skattemessig bosatt på Svalbard over 10 år, og så får et opphold på fastlandet som er under 10 år før vedkommende igjen flytter til Svalbard, skal behandles skattemessig.

Her vil vi foreslå en endring eller presisering, slik at alminnelig skatteplikt oppstår også hvis vedkommende har vært ansett som skattemessig bosatt på Svalbard i løpet av de siste 10 årene.

Arbeidsgruppens forslag til ny § 2-1, 3.ledd:

***Skatteplikten etter denne paragraf faller bort fra og med det inntektsår personen oppholder seg utenfor Svalbard mer enn 183 dager.***

Normalt har alle som er bosatt på Svalbard en ferieperiode på rundt 30 dager hvor de oppholder seg utenfor Svalbard. Dette forholdet vil være utslagsgivende for bostedstilhørigheten for de av våre ansatte som har valgt å reise til fastlandet i friperioder.

Arbeidsgiver har normalt ikke noen oversikt over hvor de ansatte oppholder seg i deres fritid. For ansatte som går i en alminnelig arbeidstidsordning med arbeid 5 dager i uken, gir oppholdstiden seg selv. For ansatte som går i turnusordninger er det derimot ingen automatikk i tilstedeværelsen på Svalbard.

Etter kapittel 5 i gjeldende skattelov har arbeidsgiver plikt til å trekke riktig skatt, og er økonomisk ansvarlig ved feilaktig trekk. Mer kompliserte regler for beskatning mellom Svalbard og fastlandet, må derfor føre til at det utstedes skattekort slik at det offentlige tar ansvaret for hvordan en ansatt på Svalbard skal beskattes.

Ved sykdom vil den syke kunne få lengre opphold på fastlandet som følge av at det ikke er et fullgodt helsetilbud på Svalbard. Likeledes vil graviditet/fødsler medføre lengre opphold på fastlandet da det ikke er lagt til rette for fødsler her. Slike forhold kan medføre at på tross av at vedkommende er bosatt og arbeider på Svalbard, så blir oppholdet utenfor Svalbard mer enn 183 dager i et år.

Dersom noen er i behandling og man ønsker å bruke aktiv sykemelding vil det ikke alltid være mulig å oppfylle 30 dagers kravet for Svalbardskatt dersom den ansatte mister sin bostedstilhørighet til Svalbard. Dette vil føre til at arbeidsgiver påføres kostnader ved at den skattepliktige i mindre grad vil være interessert i aktiv sykemelding.

Selskapet mener at det i slike tilfeller må være mulig å ha dispensasjonsordninger.

#### **§ 6-4 Overgangsbestemmelse B**

Selskapet konstaterer at arbeidsgruppen differensierer mellom helikoptermannskap i rednings- og beredskapstjeneste på Svalbard og annet personell. Selskapet ser også at drøftingene til arbeidsgruppen ble gjort før NIBR la fram sin rapport: Kulldriften betydning for utviklingen i Longyearbysamfunnet. Selskapet mener at arbeidsgruppens antagelser i drøftingene ikke er sammenfallende med NIBR rapporten, men vil likevel uttrykke enighet om at Longyearbyen ikke bør utvikles til et rent pendlersamfunn. På prinsipielt grunnlag vil selskapet gi uttrykk for at overgangsordningene bør ha samme tidsperspektiv for alle de som blir berørt.

#### **Avsluttende bemerkninger**

Svalbard har gjennom mange år hatt et forholdsvis enkelt system for lønnstrekk. Med stadig mer komplekse regler øker kontrollbehovet. Som stor arbeidsgiver på Svalbard, merker vi at ressursbehovet ved utlønning øker. For oss blir det derfor viktig at det i kjølvannet av nye regler innføres skattekort på Svalbard, slik at vi kan foreta riktig skattetrekk.

Med vennlig hilsen  
for Store Norske Spitsbergen Kulkompani  
Aktieselskap

  
Sissel Danielsen  
Økonomidirektør