



Fiskeri- og kystdepartementet
Postboks 8118 Dep.

0032 OSLO

Deres ref: 24/06/TPH

Vår sak

07/00106-015 004404/07 MEV
633

Oslo, 17.04.07

RAPPORT OM REKRUTTERINGS- OG ETABLERINGSORDNINGER FOR UNGDOM - TIL FISKEFLÅTEN: FRA UNGDOM TIL FISKER - FRA FISKER TIL FARTØYEIER

Landsorganisasjonen i Norge (LO) har følgende merknader og innspill til ovennevnte høring. LO synes det er positivt at departementet tar rekruttering av arbeidskraft i fiskeriene på alvor. LO synes midlertidig det er beklagelig at departementet ikke har funnet grunnlag til å invitere Norsk Sjømannsforbund (NSF) som representerer en betydelig del av mannskapet i havfiskeflåten med i utvalget som skal fremme konkrete operative løsninger til rekruttering i fiskeriflåten. Dette på tross av at arbeidsgruppen i utvalget meddelte ønske om å inkludere NSF i utvalgets arbeid.

Videre mener LO at det er veldig positivt med en variert fiskeflåte, med varierte fartøystørrelse og driftformer. Dette vil ha positiv betydning for rekrutteringen så sant myndighetene legger til rette for gode rammebetingelser og for god lønnsomhet i alle grupper i fiskeflåten.

LO vil foreslå at følgende momenter vurderes i forhold til støtteordninger til kjøp av fiskefartøy med rettigheter i adgangsregulert fiske.

- Etableringsstøtte gjennom spesielle ordninger i Innovasjon Norge
- Støtte gis til personer under 30 år
- Finansieringsstøtte kan gis som lån og/eller tilskudd
- Tilskudd skal kreves tilbakebetalt ved salg av fartøy innen 5 år. Deretter nedskrives tilskuddet med 20 % fra sjetten til tiende år

LO vil be departementet om å vurdere å koble opp fiskerfradraget mot registreringen i mannstallets blad B, slik at myndighetene får et reelt register som viser hvor mange fiskere som har yrket som hovederhverv og oppnå pålitelig oversikt over den reelle rekruttering til yrket.

For både dagens og morgendagens fiskere er det muligheten for store inntekter som lokker. Når ungdommens yrkesvalg diskuteres i dag vil fokus dreie seg om større krav til forutsigbarhet når det gjelder utbetaling av lønn, gode sosiale ordninger, planlegging av arbeidstid og fritid.

LO ønsker å vektlegge viktige momenter som vil bidra til å trekke til seg ungdom som mannskap i fiskeflåten.

- LO ønsker å utvikle ordninger som sikrer helårs arbeidsplasser som vil resultere i jevnere inntekt for mannskapet i fiskeflåten. I et samfunn hvor banker og kredittinstitusjoner stiller krav til økonomisk sikkerhet er det viktig at mannskap i fiskeflåten sikres en forutsigbar inntekt. LO mener at mannskap i fiskeflåten vil være bedre sikret som arbeidstakere med de rettigheter som følger enn som selvstendige næringsdrivende.
- Faste turnusordninger slik at fiskere kan planlegge en sosial tilværelse i sitt nærmiljø, og ikke minst forutsigbarhet i forhold til familieliv.
- Fiskere må sikres en pensjonsordning som minst er på nivå med sjømannspensjonen.

Videre mener LO at ovennevnte momenter vil fremme rekruttering av kvinner i fiskeriene. I tillegg foreslår vi følgende tiltak som vil øke kvinneandelen i næringen.

- Innovasjon Norges programmer rettet mot kvinner må også kunne brukes til å finansiere og rekruttere kvinner inn i fiskerinæringen.
- Bedre sosiale ordninger for kvinner i forhold til familieliv, eks. svangerskapspermisjon, tilrettelagt ammepermisjon på like linje med andre arbeidstakere.
- Næringsfondene i kommunene må informere og oppmuntre kvinner til å satse på næringen.

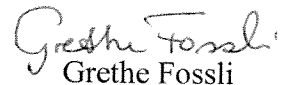
Avslutningsvis vil LO bemerke at vi ikke finner grunnlag for at næringen ikke skal kunne ha høye ambisjoner om å oppfylle samfunns målsetning om minst 40 % rekruttering/etablering av kvinner i fiskeriet.

Med vennlig hilsen

LANDSORGANISASJONEN I NORGE



Roar Flåthen



Grethe Fossli

Saksbeh.: Marta Elena Valdès