



Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Vår dato 27.04.2007
Deres dato 16.03.2007
Vår referanse 83738
Deres referanse 200604868-/HMS

Ny forvaltningsmodell for helserefusjonsområdet

NHO støtter forslaget til organisasjonsmodell

NHO støtter beslutningen om at helserefusjonsområdet skal overføres fra arbeids- og velferdsforvaltningen til sosial- og helseforvaltningen. Med en slik endring kan NAV konsentrere oppmerksomheten mot den viktige oppgaven, å få flere av brukerne i arbeid og færre på trygd.

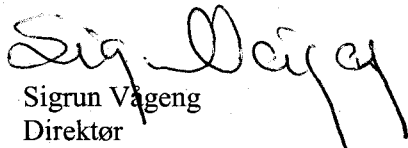
NHO er enig i forslaget til valg av forvaltningsmodell. En organisasjon med et helhetlig ansvar for forvaltning og utvikling av aktivitetsbaserte finansieringsordninger vil være en styrke i forhold til klare og ryddige styringslinjer. Arbeidet med å få til elektronisk behandling av tjenestene knyttet til refusjon er viktig både i forhold til ressursbruk og i forhold til forenkling for brukerne.

Ressursene på arbeidsmarkedet må tas i bruk på en best mulig måte

I forbindelse med NAV-reformen ble det inngått en omstillingsavtale med de ansatte. I avtalen ble det lagt til grunn en stillingstrygghet som innebærer at ingen skal sies opp i forbindelse med gjennomføringen av organisasjonsendringene. For landets verdiskapings- evne er det viktig at ressurser kanaliseres dit de trengs mest, særlig i dagens arbeidsmarked med stor knapphet på arbeidskraft. Derfor er det også viktig med en effektiv offentlig sektor.

Ifølge vedtatte endringer i kjølevannet av arbeids- velferds og inkluderingsmeldingen, skal tilbud i større grad skreddersys den enkelte bruker. Dermed vil også saksbehandlingen bli møtt med større krav til å kunne foreta gode skjønnsmessige vurderinger. I det pågående omorganiseringsarbeidet er det viktig at NAV gir medarbeiderne kompetanse til å mestre denne utfordringen. Dersom det ikke lar seg gjøre å få slik kompetanse ved omdisponering internt, må NAV tilføres slik kompetanse. Dette er av stor betydning i forhold til om arbeidslinjen lykkes.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON


Sigrun Vågeng
Direktør