



Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Deres ref.:
200604868-/HMS

Vår ref.:
316/226/07MK

Dato:
30. april 2007

HØRING - NY FORVALTNINGSMODELL FOR HELSEREFUSJONSOMRÅDET

Vi viser til høringsbrev fra Helse- og omsorgsdepartementet av 16. mars 2007 vedrørende ovennevnte.

Generelt

I omorganiseringen med overføring av helserefusjonsområdet fra arbeids- og velferdsforvaltningen til sosial- og helseforvaltningen ønsker YS å påpeke at det er svært viktig å ivareta alle ansatte. En omorganisering kan være belastende for dem det gjelder og dersom utrygghet i forhold til å få beholde jobben sin kommer i tillegg til organisatoriske endringer, kan det oppleves ekstra belastende.

Vedtaket om å legge til grunn at stillingstryggheten i omstillingsavtalen som ble inngått med de ansatte i NAV-reformen skal gjelde tilsvarende for de ansatte som arbeider på helsetjenesteområdet i Arbeids- og velferdsetaten er derfor bra.

Forvaltningsreformens mål om å gjøre de offentlige tjenestene mer brukervennlige synes svært positivt. Utvikling av elektroniske løsninger som gjør arbeidet både for pasienter, behandlere og ansatte i etaten mye enklere, er etter YS syn både framtidsrettet og riktig

Forvaltningsmodell

Av de tre modellene som presenteres i høringsnotatet kommer det tydelig fram at modell A er den beste løsningen. YS finner ikke grunnlag for å gå imot dette forslaget. Det virker naturlig at "Oppgjørsorganisasjonen for helserefusjoner" ligger under sosial- og helsedirektoratet og at en på den måten samler de helsefaglige og helseøkonomiske miljøene i samme organisasjon.

Konsekvenser for den enkelte arbeidstaker

For YS er det svært viktig at intensjonen under dette avsnittet i høringen blir fulgt. De ansatte må i forbindelse med gjennomføringen av reformen få oppleve forutsigbarhet og at beslutningen om at ingen skal sies opp blir fulgt.

Videre vil YS understreke viktigheten av å gi melding om endret arbeidsoppgaver og arbeidssted i god tid, og la dem det gjelder bli delaktig i prosessen fra begynnelsen av. I omorganiseringsprosesser er det svært viktig å tilstrebe et godt arbeidsmiljø.

Forholdet til tjenestemannsorganisasjonene

YS har merket seg at når detaljert organisasjonsmodell er besluttet, vil tjenestemannsorganisasjonene bli invitert til å inngå omstillingsavtale for helserefusjonsreformen.

Med hilsen

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – YS

Marit Kristensen /s/
Seniorrådgiver