

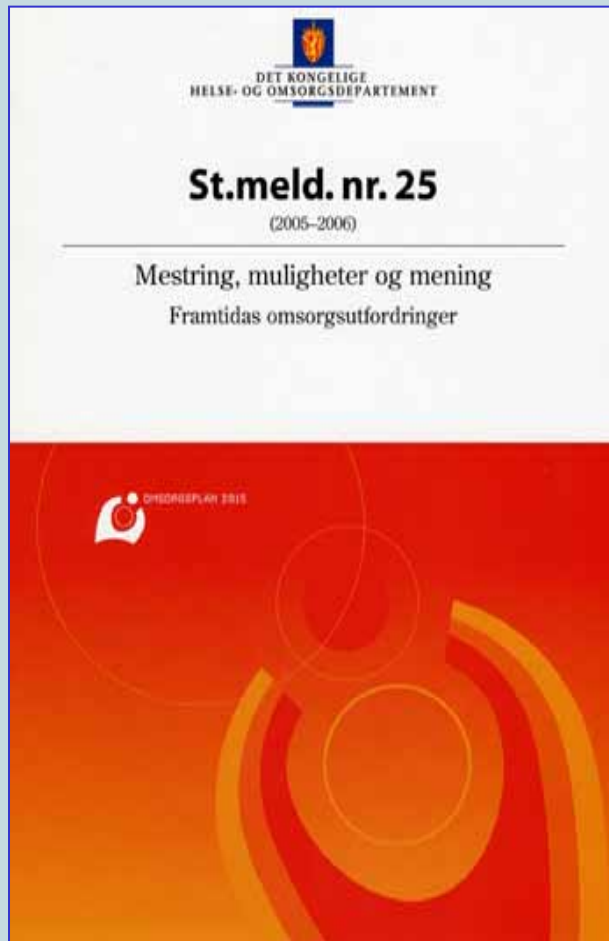


HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENTET

Helsefagarbeideren

Statssekretær Rigmor Aasrud

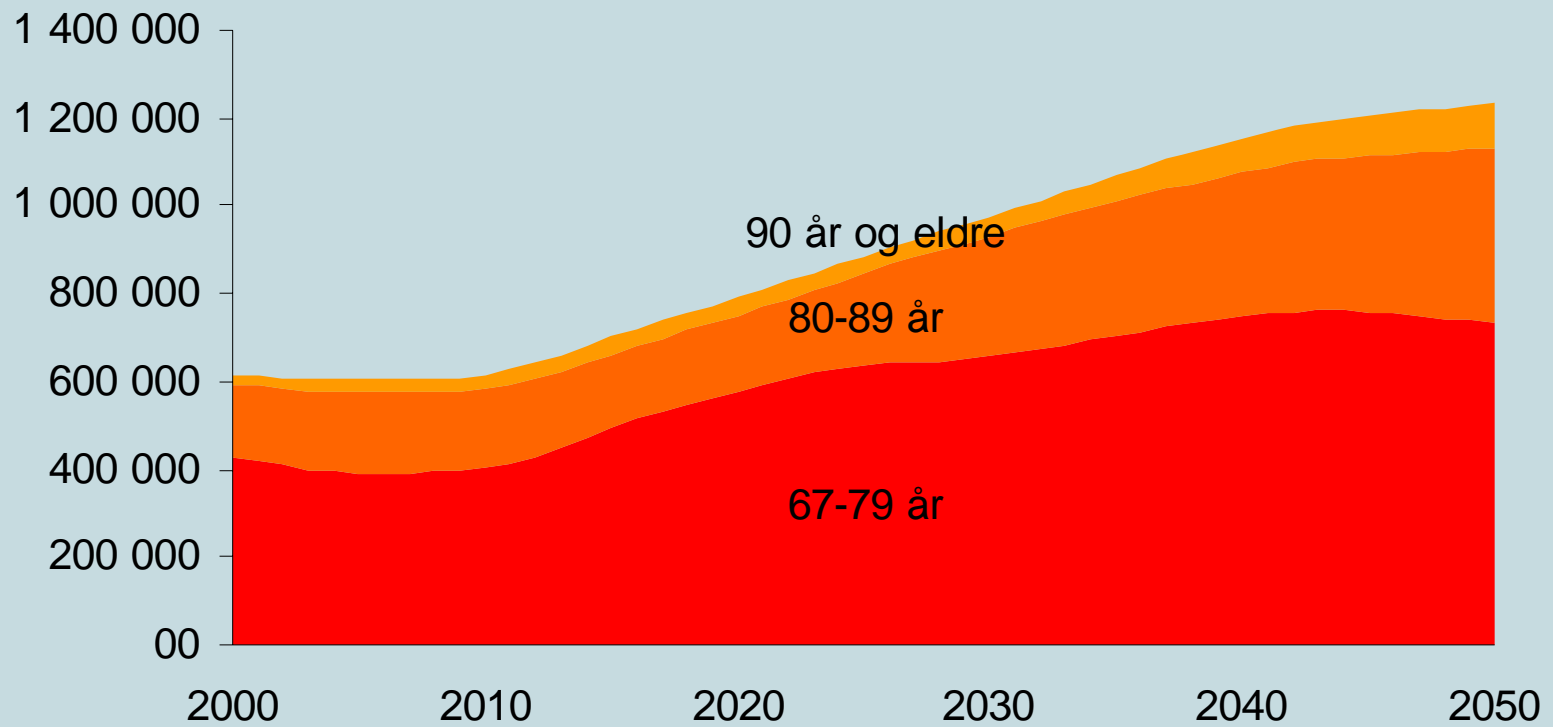
23. august 2007



5 hovedutfordringer

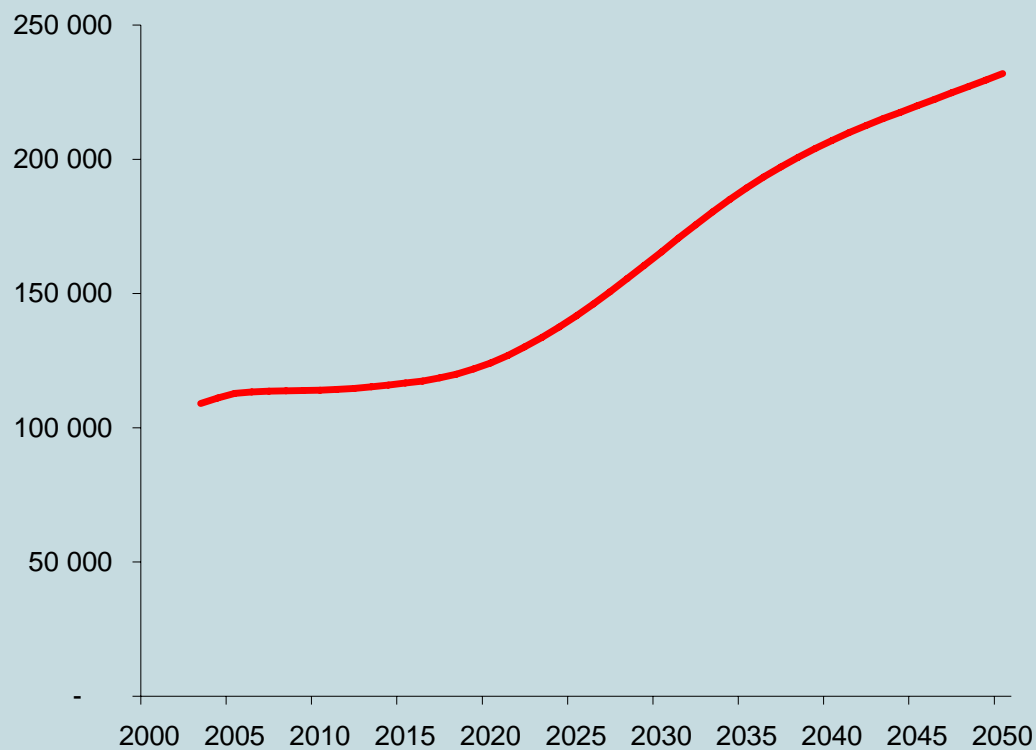
- Nye brukergrupper
- Aldring
- Knapphet på omsorgsytere
- Medisinsk oppfølging
- Aktiv omsorg

Utfordringer



Figur Antall eldre 2000–2050 (Kilde SSB Alternativ MMMM 2006).

Utfordringer



Figur Sysselsettingsbehovet 2000–2050 målt i årsverk ved utsatt sykkelighet og konstant familieomsorg, målt i antall årsverk (Kilde SSB 2006).



5 langsiktige strategier

- Kvalitetsutvikling, forskning og planlegging
- Kapasitetsvekst og kompetanseheving
- Bedre samhandling og medisinsk oppfølging
- Aktiv omsorg
- Partnerskap med familie og lokalsamfunn

Kapasitetsvekst og kompetanseheving

Personellutfordringer i omsorgstjenesten:

- Personellmangel
- Høy andel personell uten relevant utdanning
- Tverrfaglig kompetanse
- Høy avgang
- Deltidsstillinger
- Konkurransen med andre sektorer
- Omdømme

Kapasitetsvekst og kompetanseheving

- Styrking av kommuneøkonomien
- 10.000 nye årsverk i pleie- og omsorgssektoren med relevant fagutdanning innen utgangen av 2009, ut fra nivået i 2004
- Kompetanse- og rekrutteringsplanen
Kompetanseløftet 2015

Kompetanseløftet 2015

- Kun den kommunale omsorgstjenesten
- Fokus på kompetanse
- Mål de første årene:
 - bidra til målsettingen om 10.000 nye årsverk med relevant fagutdanning
 - heve utdanningsnivået
 - **4.500 helsefagarbeidere per år**
 - større faglig bredde
 - styrke veiledning, internopplæring og videreutdanning
- 4-årig rullerende handlingsprogram

Kompetanseløftet 2015

- Aksjon helsefagarbeider
- Kvalifiseringstiltak
- Rekrutteringskampanje
- Desentraliserte høyskolestudier
- Fagskoleutdanning i helse- og sosialfag
- Videreutdanning av høyskoleutdannet personell
- Ledelsessatsingen Flink med folk i første rekke
- Undervisningssykehjem
- Omsorg ved livets slutt og lindrende behandling
- Øke andelen med høyskoleutdanning
- Øke andelen som arbeider heltid
- Forbedre arbeidsmiljøet
- Etisk kompetanseheving

Kompetanseløftet 2015

- Spesielle utfordringer knyttet til videregående opplæring
 - stort behov for kompetansen i omsorgssektoren
 - overgang fra Reform 94 til Kunnskapsløftet
 - fullføring av videregående HS-opplæring
 - Kompetansereformen

Kompetanseløftet 2015

- Tre særskilte tiltak i forhold til personell med videregående opplæring
 - Aksjon helsefagarbeider
 - Kvalifiseringstiltak
 - Fagskoleutdanning i helse- og sosialfag

Læreplasser

- Behov for 3.000 nye læreplasser
 - 1.500 høsten 2008
 - 1.500 høsten 2009
- Prosjekt: Aksjon helsefagarbeider
 - Samarbeid mellom myndighetene og arbeidsgiversiden
- Å ta imot lærlinger er en god investering!

Spesialisthelsetjenesten

- Helsefagarbeidere i helseforetakene
 - Helseforetakenes vurdering
 - Reduksjon av personell med videregående opplæring
 - Behovet for helsefagarbeidere kan øke
- Læreplasser i helseforetak
 - Gir erfaring og kompetanse
 - Positivt for rekruttering til utdanning og yrke

Oppsummering

- Nedgang i søkingen fra 2006 til 2007
 - VG1 Helse og sosialfag ca. 7 % reduksjon
 - VG2 Helsefagarbeider ca. 3 % reduksjon sammenlignet med tilsvarende nivå hjelpepleiere og omsorgsarbeidere
- Fortsatt ikke helt i mål mht. læreplasser