

Det kongelige helse- og omsorgsdepartement

PB 8011 Dep
0030 OSLO

Vår saksbehandler
Marianne Blair Berg
Telefon: +47 67984690
Epost: marianne.blair.berg@ahus.no

Deres ref
200700960-/KJJ

Vår ref.
06/02663-10

23.5.2007

**Forslag til lov om endring i helsepersonelloven - endring av
advarselsbestemmelsen og ny bestemmelse om rett til begrenset tilbakekall
av autorisasjon mv, høring.**

Akershus universitetssykehus HF (helseforetaket) viser til brev av 22. februar 2007 fra Helse- og omsorgsdepartementet med invitasjon til å avgi høringsuttalelse til "*Høring – Forslag til lov om endring i helsepersonelloven og ny bestemmelse om rett til begrenset tilbakekall av autorisasjon m.v.*"

Helseforetaket finner at de foreslåtte endringene synes vel funderte, og vi imøteser følgelig at det blir et mer helhetlig reaksjonssystem for tilsynsmyndighetene overfor helsepersonell som av ulike årsaker opptrer slik at sikkerhet og kvalitet i helsetjenesten settes i fare eller på en måte som kan svekke allmennhetens tillit til helsepersonell generelt.

Det er viktig å få et mer bredspektret system for administrative reaksjoner slik at det kan reageres adekvat mot hendelser, holdninger eller atferd som er mer alvorlige enn bagatellmessige forseelser, men uten at disse har en slik alvorlighetsgrad at tilbakekall av autorisasjon er påkrevd for å sikre et forsvarlig helsetjenestetilbud.

Også rent samfunnsøkonomisk vil det i en del tilfelle være et poeng å ta fatt i problematiske situasjoner før disse blir av en slik karakter at helsepersonellet må få tilbakekalt sin autorisasjon, dvs. slik at samfunnet mister fagpersonell med en basis av høy faglig utdanning. Da autorisert helsepersonell, særlig sykepleiere, både i antall og som ressurs, representerer fagpersonell det er knapphet på, bør dette veie tungt.

Fortsettes neste side

Akershus universitetssykehus har følgende bemerkninger til endringsforslagene:

§ 56 Advarsel

Første ledd i.f. og nytt annet ledd:

Vi imøteser som positivt at utvidelsen av grunnlaget for å kunne tildele advarsel også skal omfatte atferd som er egnet til å svekke allmennhetens tillitt til autorisert helsepersonell.

§ 57 Tilbakekall av autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning,

Annet ledd, annet punktum:

Vi imøteser som positivt at gjentakelse eller manglende evne eller vilje til å endre atferd hos helsepersonell kan berette til tilbakekall av autorisasjon også i forhold til tillit hos allmennheten.

§ 59a Begrensning av autorisasjon uten at vilkårene for tilbakekall er oppfylt

Ny bestemmelse i sin helhet

Ut fra helseforetakets synspunkt ville det være en styrke for helsepersonellens rettssikkerhet om begrensningene også kan gjøres tidsbegrensede slik tilfellet er etter § 64 om suspensjon av rekviseringsrett. En tidsavgrensning vil kunne være nyttig for helseforetakts eventuelle opplegg for å ivareta helsepersonellet. Tidsavgrensningen bør imidlertid etter vårt syn kunne være lengre enn de 6 månedene x 2 som § 64 gir anvisning på for suspensjon av rett til rekvisering. Varigheten bør kunne være maksimalt 2 år, både av hensyn til å få tatt opp fag på forskjellige studier, gjennomgå behandlingsopplegg m.v. slik at aktuelt personell får en reell mulighet til å bli i stand til å yte forsvarlige helsetjenester til pasienter.

Teksten bør angi eksplisitt at søknad om å få opphevet vilkårene kan fremmes for Statens helsetilsyn dette er ellers vanskelig tilgjengelig informasjon.

§ 62 Ny autorisasjon eller lisens

Overskriften

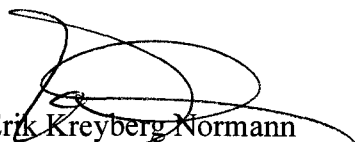
For å få sammenheng med § 57 om tilbakekall av *autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning* foreslås overskriften utvidet som følger "*eller opphevelse av begrensinger*".

Annet ledd

Helseforetaket finner at teksten i annet ledd ikke samsvarer med overskriften og ordlyden i § 59a. Helsepersonell kan vanskelig få ny autorisasjon når autorisasjonen ikke er tilbakekalt, for eksempel begrenset til spesialistgodkjenning er suspendert, jf overskriften i § 59a "*uten at vilkårene for tilbakekall er oppfylt*". Ordlyden i § 62 bør på denne bakgrunn endres i retning av at begrensningene oppheves etterfulgt av en presisering av at helsepersonellet nå igjen har full autorisasjon.

Akershus universitetssykehus finner at de foreslåtte lovendringene i større grad enn dagens ordning vil harmonere med arbeidsgivers ansvar for å ivareta egne ansatte. Den nye muligheten for tilsynsmyndigheten til å gi advarsel med vilkår vil videre kunne medvirke til at arbeidsgivere tidlig griper fatt i problematikken, heller enn å håpe på at arbeidstaker selv velger å avslutte arbeidsforholdet. Arbeidsgivere som ikke griper fatt i slike problemstillinger, medvirker til at farepotensialet ved helsepersonellet består, slik at pasientene fortsatt står i fare for uforsvarlig behandling. De reviderte og nye bestemmelsene vil kunne medvirke til å hindre slik passivitet.

Med vennlig hilsen



Erik Kreyberg Normann
Administrerende direktør



Marianne Blair Berg
Kst.leder
Juridisk enhet