

Helse- og omsorgsdepartementet

Postboks 8011 Dep

0030 -

Vår saksbehandler: Even Kokkvoll
Vår ref: 2007/00303

Vår dato: 23.05.2007

Deres ref.:

Medlemsnr.:

Høring - Forslag til lov om endring i helsepersonelloven

Viser til brev datert 22. februar d.å. med frist for høringsuttalelse satt til 25. mai s.å.

Kort om forslagene

Forslaget går i korte trekk ut på at muligheten for å kunne gi advarsel (hpl § 56) utvides også til tilfeller hvor helsepersonell har begått pliktbrudd, men hvor dette verken er egnet til å medføre fare for sikkerheten i helsetjenesten eller egnet til å påføre pasienten en betydelig belastning. Eksempler kan være brudd på hpl. § 9 om forbud mot gaver i tjenesten eller brudd på hpl. § 15 om krav til attester, erklæringer og lignende. I samme bestemmelse utvides også adgangen til å gi advarsel i saker begått av helsepersonell utenfor yrkesutøvelsen der atferdens karakter er egnet til å svekke tilliten til vedkommende yrkesgruppe.

Videre foreslås det en ny bestemmelse i hpl. § 59a hvor det på nærmere vilkår skal være adgang til å fatte vedtak om begrensning av autorisasjon, uten at vilkårene for fullt tilbakekall av autorisasjonen nødvendigvis er tilstede.

NSFs kommentarer

NSF støtter i hovedsak begrunnelsen for de foreslåtte endringer som også er lovens intensjon ved å bidra til sikkerhet for pasienter og kvalitet i helsetjenesten samt tillit til helsepersonell og helsetjeneste. Vi vil imidlertid peke på at advarselbestemmelsen har etter sin ordlyd fått en altfor vid ramme for det som vil kunne være lovstridig. Selv mindre forseelser vedrørende brudd på forbudet mot gaver, brudd på ressursbruk og brudd på krav til attester mv vil kunne rammes av den foreslåtte endring. Også brudd på annen lovgivning som eksempelvis veitrafikkloven vil kunne rammes av den foreslåtte endringen.

NSF støtter ikke forslaget om nytt annet ledd i hpl § 56 som i hovedsak omfatter forhold på den enkelte helsepersonell sin fritid. I høringsnotatet vises blant annet til eksempel hvor en sykepleier klart har et alkoholproblem, men slik NSF forstår det, skjønner sitt arbeid uten at det er noe å utsette på dette. Det problematiseres rundt mulighetene for at fare kan oppstå i fremtiden. NSF er av den oppfatning at man her går veldig langt med hensyn til å skulle



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 22 04 33 04
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@sykepleierforbundet.no

www.sykepleierforbundet.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr.: NO 960 893 506 MVA

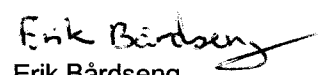
Fakturaadresse:
Postboks 1535
7435 Trondheim

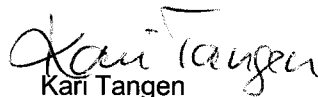
kontrollere helsearbeideres fritid. Dette mener vi også er i samsvar med det som er uttalt i forarbeidene til helsepersonelloven. Her heter det at kritikkverdig atferd som ikke har noe med yrkesutøvelsen å gjøre, bør tilsynsmyndighetene i utgangspunktet avstå fra å gripe inn overfor, med mindre det dreier seg om svært alvorlige forhold, for eksempel straffbare handlinger som tyveri, underslag, legemskrenkelser, legemsbeskadigelser, gjentatte tilfeller av promillekjøring eller brudd på straffelovens sedelighetskapittel.

NSF mener det også vil være en fare for at de som i dag melder til arbeidsgiver behov for en AKAN-avtale vil bli tilbakeholden da dette kan få konsekvenser for autorisasjonen i form av advarsel.

NSF har ikke kommentarer til de øvrige foreslåtte endringer.

Med vennlig hilsen


Erik Bårdseng
Nestleder NSF


Kari Tangen
Konst. forhandlingssjef