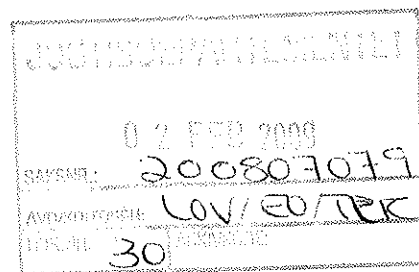


02 FEB 2009

Det kgl. justis- og politidepartement

Postboks 8005 Dep
0030 Oslo



Vår saksbehandler: Cathrine Cruse Hennig
Vår ref: 77062

Vår dato: 28.01.2009
Deres ref.: 200807079 EO/TRR
Medlemsnr.:

Høringssvar - inkorporering av kvinnediskrimineringskonvensjonen i menneskerettsloven

Vi viser til tilsendt høringsnotat datert 7.11.2008.

Norsk Sykepleierforbund (NSF) støtter fullt ut departementets forslag om å inkorporere Kvinnediskrimineringskonvensjonen i menneskerettsloven. Vi understreker at vi også i høringssvar om innarbeiding av konvensjonen i 2003 fremholdt viktigheten av inkorporering i menneskerettsloven.

Norge er kjent som et land der likestillingen mellom kvinner og menn er kommet langt. Mange innenfor og utenfor landets grenser har sett på Norge som et eksempel for andre og vært stolte over å være "verdensmestre i likestilling". Men nyere forskning har stilt kritiske spørsmål ved riktigheten av denne selvoppfatningen. Selv om oppslutningen om likestilling er stor og kvinner og menn formelt har like rettigheter og muligheter til å ta de samme valgene, består store forskjeller mellom kjønnene i arbeidsliv og omsorgsarbeid, i inntekt, i makt og politikk. Og selv om likestilling er akseptert som et mål, er det et mål som ofte må vike for andre hensyn. Likestillingen har vikeplikt, sies det.

Både i Norge og i andre land rettes det stadig større oppmerksomhet mot andre likestillingsutfordringer i samfunnet enn likestilling mellom kvinner og menn; eks. forbud mot forskjellsbehandling på grunn av religion, livssyn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering, funksjonshemming eller alder. Det utvidede likestillingsperspektivet får et bredere menneskerettighetsperspektiv ved at flere grupper trekkes inn. Bakgrunnen for dette ligger i en erkjennelse av at ulikhet og undertrykking følger mange dimensjoner, ikke bare kjønn. Norge har blitt et mer pluralistisk samfunn med en befolkning med større bredde i holdninger og verdier enn før. Flere livsstiler er gradvis blitt akseptert, og de kulturelle uttrykkene er blitt mer mangfoldige. Befolkningen har også fått et større innslag av personer med en annen etnisk bakgrunn enn flertallet. Dette har ført til en bredere bruk av likestillingsbegrepet og et mer utvidet perspektiv på ulikhet og likestilling. Mer pluralistiske likestillingsinteresser gjør det utfordrende å sørge for at likestilling mellom kjønn ikke drukner i de nye likestillingsutfordringene.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 22 04 33 04
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@sykepleierforbundet.no

www.sykepleierforbundet.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org. nr.: NO 960 893 506 MVA

Fakturaadresse:
Postboks 1535
2025 Trondheim

De nye og legitime likestillingsinteressene skal ivaretas, men det er også viktig å sørge for at den tradisjonelle likestillingsutfordringen knyttet til at noen blir født som jenter og noen som gutter ikke blir nedprioritert i konkurranse med de nye interessene.

At departementet derfor legger stor vekt på argumentet om at en inkorporering vil styrke arbeidet for likestilling mellom kjønnene, er NSF svært tilfredse med. Vi har også stor sans for departementets uttalelse om at inkorporeringen vil styrke gjennomføringen av konvensjonen i praksis og sikre at likestilling også i fremtiden vil være en sentral verdi ved utforming av lovgivning og annen offentlig maktutøvelse. Det er dessuten helt sentralt for Norsk Sykepleierforbund at man ved å inkorporere konvensjonen i menneskerettighetsloven, tydeliggjør den menneskerettighet det er å bli betraktet som likeverdig på alle områder uavhengig av kjønn.

Avslutningsvis støtter vi også opp om den signaleffekten inkorporering har både nasjonalt og internasjonalt knyttet til at norske myndigheter oppfyller konvensjonsforpliktelsene sine og det forhold at det vil medvirke positivt til å gi Norge troverdighet og tyngde i internasjonalt likestillingsarbeid.

Med vennlig hilsen



Lisbeth Normann

forbundsleder

Harald Jesnes (sign.)

forhandlingssjef