

15 OKT 2008

JUSTISDEPARTEMENTET	
15 OKT 2008	
SAKSNR.	200702157
P1A / K / 10F	
DOK.NR.	90
ARKIVKODE	415.3

Høringsnotat – gjennomgang av regelverket om vaktvirk-somhet

OMOD har i hele sitt virke jobbet for å sikre at det offentlige, som største tjenesteleverandør til befolkningen, yter likeverdige tjenester til alle uavhengig av bakgrunn. I et multietnisk samfunn er det derfor grunnleggende at det offentlige opererer med minoritetsperspektiv i alle sine aktiviteter.

Det følgende er OMODs forslag i forhold til retningslinjene for vekters virksomhet.

Samme trening av politi og vektere.

Vekters funksjon i forhold til befolkningen er i prinsippet lik politiets kontakt med folk på gateplan, dvs. vaktvirk-somhet, inngripen, kontroll etc. OMOD anser det dermed som avgjørende at vektere må få den samme treningen som politiet i forhold til å kunne respondere adekvat i møte med befolkningen. Polititjenestepersoner og vektere er ofte nødt til å handle raskt i konfliktsituasjoner, og det er dermed spesielt viktig at disse tjenestepersonene har grundig trening i å håndtere slike situasjoner saklig og profesjonelt.

De følgende punktene utdyper hva denne treningen bør innebære.

Kompetanseheving i forhold til "racial profiling".

Vi viser til vedlagte rapport fra en studietur til USA om "racial profiling" som OMOD deltok på sammen med representanter for Justisdepartementet, Politidirektoratet, Oslo Politidistrikt, Den norske advokatforening og Likestillings- og Diskrimineringsombudet i september 2006, samt forslag til tiltak for å motarbeide "racial profiling" i politiets arbeid som ble utarbeidet av overnevnte gruppe representanter.

Vi velger å legge ved disse dokumentene i sin helhet da de redegjør for konseptet "racial profiling" samt tiltak for å motarbeide dette på en utfyllende og grundig måte. Politihøyskolen har innarbeidet trening i forhold til "racial profiling" for sine studenter og er med dette i ferd med å heve mangfoldskompetansen for polititjenestepersoner.

Vi ber om at disse dokumentene leses i sin helhet og ansees som OMODs hovedinnspill til foreliggende høring.

Dokumentasjon ved kontroll.

OMOD har i forhold til politiet fremmet forslag om dokumentasjon ved kontroll. Som det framgår av det ovenstående anser vi at dette også bør gjelde vektere. Det vil si at alle som kontrolleres av vektere skal få en kvittering som bekrefter kontrollen, dette uansett utseende,

etnisk bakgrunn, nasjonalitet, etc., med andre ord, dette skal også gjelde "norske" personer som blir stoppet.

Vi understreker at dette er en ordning som skal gjelde alle som bor i Norge og som blir stoppet av politi eller vektere.

Vi viser til vedlagte dokumenter "Høring vedrørende kvitteringsordning" og "Dokumentasjon ved politikontroll".

Rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn til vekteryeket.

Som ledd i likeverdige tjenesteytelser bør tjenestepersoners bakgrunn gjenspeile mangfoldet i befolkningen. En slik bredde bringer med seg bredde i kultur- og språkkompetanse hos tjenestepersonene som i tillegg til å virke tillitsbyggende for hele spekteret av brukere også er konstruktiv og effektiv i forhold til utøvelsen av det daglige arbeid.

Vi etterlyser en rekrutteringsplan fra vekterselskapene hvor man blant annet identifiserer hindringene for rekruttering av mennesker med minoritetsbakgrunn, f. eks. hvilket forhold har man til bruk av hijab og tilrettelegging for bønn (vi opplever et bønnerom som den samme tjenesten som et røykerom). Videre ønsker vi å vite i hvilken grad man vurderer tilleggsspråk som tilleggskompetanse. På denne bakgrunn etterlyser vi en handlingsplan med klare mål og tidsbegrensning, med andre ord, klare kriterier for hvor mange personer med minoritetsbakgrunn man har planer om å ansette innenfor en gitt tidsramme.

Oslo, 13.10.2008

Isis de Leon

OMOD

Organisasjonen mot offentlig diskriminering