

07 OKT 2008



JUSTISDEPARTEMENTET	
07 OKT 2008	
SAKSBEH.	200702157
AVD/KONT/BEH:	PIA / PIAK / IBF
DOK.NR. 74	ARKIVKODE 415.3

HØRINGSUTTALELSE 2008

Til Justis- og politidepartementet
Politiavdelingen
Postboks 8005
Dep, 0030 Oslo

Oversendes også på e-post til: postmottak@id.dep.no.

Deres ref. 200702157- /IBF

Høringsuttalelse til arbeidsgrupperapport – gjennomgang av regelverket om vaktvirksomhet

Selskapet Vaktvesenet med rundt 150 ansatte er Norges største selskap innen utleie av ordensvakter til utellvsnæringen. Vi er glad for at regjeringen gjennom Soria Moria - erklæringen (side 67) gav løfte om å *gjennomgå lovverket med sikte på en klarer regulering av private vaktsselskap*. Og at regjeringen, etter det vi forstår, tar sikte på å få en lovendring vedtatt innen sommeren.

I møte med departementet (Jørn Holme) så langt tilbake som 11. februar 2004, og i senere korrespondanse, har vi pekt på problemene knyttet til praktisering og tolkning av de to hovedlovverkene vår virksomhet er underlagt; Lov om vaktvirksomhet og Serveringsloven.

Vi driver hovedsakelig med utleie av ordensvakter (dørvakter). De fleste av våre ansatte har dette som deltidsjobb. Ordensvakter har behov for spisskompetanse innen konfliktforebygging, og ikke i så stor grad den kompetansen dagens vekterutdanning gir.

Primært ønsker vi en egen ordning for ordensvakter, men vi er positiv til arbeidsgruppens anbefaling og begrunnelse for å ta ut deler av Serveringslovens § 16 og legge de inn under Lov om vaktvirksomhet.

I forhold til å få mer like konkurransevilkår, støtter vi også forslaget om å utvide Lov om vaktvirksomhets virkeområde til også å omfatte egenvakthold. I dagens situasjon, på utesteder Politiet har pålagt å ha ordensvakter, har ordensvaktene våre vekterutdanning, mens ordensvakter ansatt direkte av utestedet ikke har krav om å ha vekterutdanning. Derfor er vi veldig positivt til at arbeidsgruppen legger opp til at det skal være samme krav til utdanning og kompetanse for alle som gjør samme jobb.

Vi har imidlertid to kritiske merknader til rapporten, på forhold knyttet til vandelsattest og forhold knyttet til vekterutdanningen.

Vandelsattest

Det er den politiattesten gjelder som skal sende søknaden, og den skal sendes det lokale politikontoret. Søknaden skal først sendes når vedkommende har fått tilbud om jobb og legger frem bekreftelse på dette, ref. arbeidsgruppesen rapport pkt. 5.5.3.3.

Med dagens praktisering kan det ta svært lang tid fra søknaden er sendt til det foreligger en politiattest. En årsak kan være at det ikke er etablert rutiner på dette i Politiet, eller at de som får inn slike søknader ikke er klar over de store konsekvensene det har for den enkelte og for selskapene å vente i uker og måneder på en attest som ifølge lovverket må være på plass før tiltredelse. **Det bør derfor komme inn et punkt om maksimal behandlingstid for vandelsattester.**



HØRINGSUTTALELSE 2008

Vekterutdanningen

Under 5.6.3. andre avsnitt heter det:

Utdanning bør oppfylle de behov til opplæring som den enkelte tjenestetype krever, og det bør ikke kreves utdanning som er irrelevant for tjenesten. Utdanning som oppleves unødvendig, vil møte pedagogiske utfordringer i opplæringen og medføre økte kostnader. Krav til overflødig utdanning vil også innebære dårlig utnyttelse av arbeidsmarkedets og samfunnets ressurser.

Vi ønsker en profesjonalisering av bransjen, og vi slutter oss til anbefalingen over. Men, slik vi ser det er det ikke samsvar mellom denne anbefalingen og forslaget om å øke introduksjonskurset til 140 timer.

En full undervisningsdag er normalt på 6 x 45 minutter, altså 4,5 klokketimer. Et introduksjonskurs vil dermed strekke seg over mer enn 6 uker, i tillegg til 2 ½ uke teori (50 timer) innen seks måneder.

Mindretallet i gruppen påpeker at mange av søkerne til denne type stillinger ikke ser for seg en lang karriere i vekterbransjen og bransjen er preget av høy turn over. I tillegg er ordensvaktbransjen i hovedsak et deltidsyrke. Vårt selskap har 90 prosent av markedet for utleie av ordensvakter i Bergen, og våre 150 vakter jobber i snitt 25 timer i måneden, altså mindre enn 20 % stilling.

Dette forholdet er regulert av markedets behov for full bemanning i helgene og lav bemanning i ukedagene. Samtidig betyr det faktum at dørvaktyrket kan kombineres med studier og annen jobb at de fleste dørvaktene våre er rekruttert fra de ulike brukergruppene. Det gjør dialogen med brukerne enklere, noe som betyr svært mye for dørvaktenes mulighet til god konfliktforebygging.

Ordningen med at ordensvakter må ha vekterutdanning er forholdsvis ny. I dagens vekteropplæring er mye av pensum irrelevant for en tjeneste som dørvakt, samtidig som det er mange hull i forhold til den kompetansen en dørvakt må ha for å gjøre en god jobb. Noen av disse hullene fylles av det pålagte ordensvaktkurset, men på langt nær alle.

Vi har lenge sett behovet for en bedre og mer tilpasset utdanning, og vi har utviklet egne internkurs i et forsøk på å øke mestringfølelsen slik at folk trives bedre og står lengre i jobben. Det virker, men samtidig registrerer vi at mange slutter før de må ta del to av vekterutdanningen. 50 timer teori virker skremmende mye fordi de ikke har noe ønske om en karriere som vekter, og fordi de opplever innholdet i de 50 timene som stort sett irrelevant i forhold til den jobben de utfører.

På bakgrunn av dette er vår anbefaling, i tråd med arbeidsgruppens anbefaling, at utdanningen bør oppfylle de behov til opplæring som den enkelte tjenestetype krever:

- Vekterutdanning for ordensvakter må legges opp med tanke på at dette for mange er et deltidsyrke, men samtidig være differensiert i nivåer eller grader for de som satser på å ha det som fulltidsyrke.
- Ordensvaktkurset bør bakes inn i en spesifikk vekterutdanning for ordensvakter, i og med at egenerhold og bestemmelsene om ordensvakter samles i Lov om vaktvirksomhet.
- Opplæringen, også den innledende opplæringen, må være en kombinasjon av teori og utplassering i praksis, med hovedvekt på praksis.
- Innhold og opplegg for utdanningen bør utvikles i samråd mellom de relevante partene (kundene, Politiet, utdannings- og forskningsinstitusjoner og vaktelskapene).



HØRINGSUTTALELSE 2008

- En naturlig del av opplæringen er en oppdatert innføring i og møte med de ansvarlige for kommunens lovpålagte arbeid mot rusrelatert vold, jf skjenkelovens bestemmelser.

Med vennlig hilsen

Helge Andreas Hoff

Styreleder

Psykolog, psykiatrisk divisjon Helse Bergen

John Christian Elden

Nestleder

Advokat, advokatfirmaet Elden