



Justis- og politidepartement
Postboks 8005 Dep

0030 OSLO

SVAR: UTDANNINGSREFORM FOR BRANN- OG REDNINGSTJENESTE - HØRING

Det visses til høringsbrev av 29.10.2007 om høring av forslaget til utdanningsreform for brann- og redningstjenesten.

Kort om Brønnøy kommune og Brønnøy brann- og redningsvesen:

- Dimensjonert innbyggertall for beredskapen er ca. 5500 innbyggere i definert tettsted og totalt 7548 innbyggere pr. 1.januar 2007. Vertsbrannvesen for Helgeland IUA og det største brannvesenet i regionen Sør Helgeland.
- Kompetanse brannmannskaper er dekket gjennom heltidsgrunnkurs 5 og 8 ukers kurs tilbake til 1994 v/NBSK Tjeldsund for 21 mannskaper i perioden. I tillegg tilkommer de ulike befalskurs som er nødvendig for totalt 12 mannskaper i 5 til 6 uker. Ut over dette tilkommer også en del andre kurs ved NBSK.

Kommentar til selve høringen.

Vi støtter de behov som fremkommer i utredning for heltidsansatte mannskaper.

Imidlertid ser vi at det nå legges opp til en vesentlig kompetanse forskjell mellom heltid og deltids brannkonstabler.

Dersom en legger seg på en modell med fagskolenivået med en 2 årig grunnutdannelse for heltidspersonell og deltidsreformen slik den er i dag for deltidsmannskaper vil forskjellen bli betydelige og øke vesentlig i forhold til det den har vært.

Rapporten skildrer muligheter og løsninger for heltidsbrannvesen i byene, og nord for Dovre har vi 6 heltidsbrannvesen (døgn kasernert) og ca.100 deltidsbrannvesen. Det sies lite om hvordan kompetansebehovet for deltidsbrannvesen skal løses, og med det mener vi spesielt deltidsbrannvesen som har et regionalt ansvar ute i distriktene.

Mellom Trondheim og Bodø har vi 6 slike brannvesen, Levanger, Verdal, Namsos, Brønnøy, Alstahaug og Vefsn (tror ingen her er glemt).

For kommunale deltidsbrannvesen som har benyttet tilbudet ved NBSK sitt heltidskurs vil et eventuelt tilbud med den nye deltidsreformen som erstatning, være et tilbakeskritt dersom dette er løsningen. I dette legger vi at deltidsreformen er et kortere kurs uten rednings biten men det viktigste er at den erfaringsdeling som er til stede ved heltidskurs NBSK faller bort.

Det vil ta mange år , kanskje 10-år etter innføring av ny utdanningsordning at brannvesen på vår størrelse kan hente ut kompetanse fra den nye ordningen. Derfor må det og rettes et fokus på vårt kompetanse behov dersom vi skal være regionale løsninger som går foran ute i distriktene.

Teknisk

Vår saksbehandler:

Geir Johan Hanssen, 75 01 25 25

Vår dato:

12.12.2007

Vår referanse:

Ark.s.nr.: 07/2518

Løpenr.: 11297/07

Vår arkivkode:

M82 &13

Vår erfaring gjennom 14 år med denne utdanningen i Tjeldsund er at erfaringsdeling er like viktig som selve kurset.

Det har vært brukt mot utdanningen i Tjeldsund at kompetansen for de som kommer fra deltid har vært for dårlig, noe vi også støtter. Vi tror dette bedrer seg vesentlig med de nye kravene til dokumentert kompetanse fra søkeråret 2008 noe som for vår del har vært oppfylt siden 2002.

Vi er og av den oppfatningen at kompetansen blant lærerkrefter ved skolen og innholdet i spesielt bef.1, bef 2 og bef 3 kurset kan bedres, og nøkkelordet her er stabsarbeide og erfaring.

Det er særdeles viktig at deltidsbrannvesen i mellomstore kommuner får et bedre tilbud en det som det legges opp til gjennom deltidsreformen. **Derfor er det viktig at kursopphold av type 8 ukers grunnkurs og andre typer kurs i Tjeldsund videreføres frem til en har en bedre erstatning.** Det burde være en enkel sak å kartlegge behovet for et slikt tilbud.

Videre må det vurderes å få på plass en statlig dekning av de enkelte kommuners kostnad for å bruke utdanningen i Tjeldsund. Dette fordi mange kommuner ikke er villig til å ta de kostnadene som et opphold i Tjeldsund medfører. For hver konstabel i 8 ukers opplæring utgjør dette ca. 115.000 kr (erfaringstall fra Brønnøy brann- og redningsvesen) som inkludere lønn i kursperioden, frie hjemreiser, opphold ved skolen og vikar i beredskapen under kursperioden.

Med hilsen



Geir Johan Hanssen

Brannsjef/avd.leder