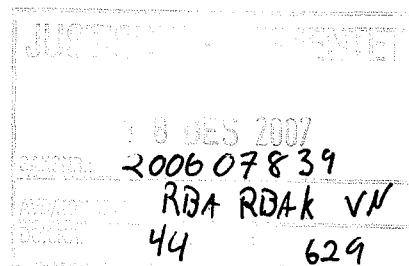




Porsanger kommune

18 DES 2007



Det kongelige Justis- og politidepartement

~~Postboks 8030 Dep~~

0030 Oslo

Vår ref
2007/3060-5/M71

Deres ref:
200607839/RBA-
K/VN/LKD

Saksbehandler
Anne-Rita Hansen
78460478
anne.rita.hansen@porsanger.kommune.no

Dato
12.12.2007

Vedr. Høring - utdanningsreform for brann- og redningstjenesten

Porsanger brannvesen er et deltidskorps, og vil derfor komme med noen korte innspill angående slikt korps.

Departementet ønsket innspill på hvilke konsekvenser innføring av heltidsutdanning vil kunne ha for rekruttering til deltidsmannskap.

Verken pkt. 5.4.2 videregående utdanning, pkt 5.4.3 høgskoleutdanning eller pkt 5.4.4 fagskole utdanning er forenelig med deltidskorps.

Deltidsmannskap er personell med små stillingsprosjenter, under 2 % i Porsanger kommune. En toårig utdanning som er foreslått fra prosjektgruppen, vil naturlig nok stoppe rekrutteringen til deltidskorps.

Rapporten sier ingenting spesifikt om deltidspersonell, slik at det kan stilles spørsmålsteget om høringsbrev og høringsrapport er samkjørte.

Uansett sier rapportens pkt 9.2.2 at med ny utdanningsmodell vil kommunen ikke lenger få reise-, oppholds- eller vikarkostnader for sine ansatte. Og at kommunen heller ikke vil få kostnader med å gjennomføre toårig internopplæring av nyansatte. Altså få betydeligere mindre utgifter. Dersom rapporten ikke omhandler deltidspersonell, og disse skal følge gammel utdanningsmodell, vil kommuner med deltidspersonell fremdeles ha utdanningskostnader.

Postadresse
Rådhuset
9712 Lakselv
E-post: postmottak@porsanger.kommune.no

Besøksadresse

www.porsanger.kommune.no

Telefon
78460000
Telefaks
78460001

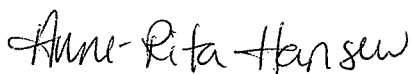
Bank
7594.05.00117
Org.nr
959 411 735

Til slutt noen generelle punkter angående rapporten.

- Man må ikke glemme behovet for kompetanse innen, bygg, elektrofag, mekaniske fag, rør etc. Dette kan ivaretas gjennom fagskole modellen. Det bør kanskje gjennomføres "markedsundersøkelse" av faglærte om disse er villige til å ta en toårig ekstraputdanning for å jobbe i brann- og redningstjenesten.
- I pkt. 5.4.4 sies det at räddningsverket har gode erfaringer fra Sverige med noenlunde samme utdanningsmodell. Da de første kullene ble uteksaminert sommeren 2005 (pkt. 3.1.2) er grunnlaget for en slik påstand tynt.
- Kap 6 stiller en del inntakskrav til fagskolemodellen. I tillegg til studie- eller kompetansekrav, settes det også krav til førerkort til personbil samt helsekontroll, fysiske og psykiske tester. Hvorfor er det ikke satt krav til førerkort for lastebil? Kanskje fordi modellen også skal utdanne personell til forebyggende avdeling. Men da blir neste spørsmål om forebyggende personell skal ha krav til helse og fysiske og psykiske tester?
- Pkt 7.1 sier at totalstyrken i 2005 var på 2394 personer (fulltidspersonell) og pkt. 2.2 sier at det var ca. 3500 heltidsansatte i 2005.

Med hilsen

PORSANGER KOMMUNE



Anne-Rita Hansen
brannsjef