



Justis- og politidepartementet
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
07/11054-2 / /Blank;M80

Dato:
13.12.2007

Høring - utdanningsreform for brann- og redningstjenesten

Det vises til høringsbrev datert 29.10.2007 vedrørende utdanningsreform for brann- og redningstjenesten hvor kommunene er høringsinstans. Sarpsborg kommune vil med dette gi sine kommentarer.

I høringsbrevet ber Det kongelige Justis- og politidepartement (JD) høringsinstansene komme med synspunkter på forslaget til ny utdanningsmodell i tillegg til synspunkter på spørsmål JD har stilt. Disse er besvart i rekkefølge nedenfor.

Fremtidens oppgaver

Departementets antakelser om brann- og redningstjenesten støttes av Sarpsborg kommune, i hovedsak. Samfunnet endrings- og utviklingshastighet vil påvirke brannvesenets oppgaver i fremtiden. En utdanningsreform for å danne en bedret faglig plattform for fremtidens brann- og redningsorganisasjon er etter Sarpsborg kommune et viktig og nødvendig skritt i samme retning som samfunnsutviklingen.

Norge er i hovedsak basert på beredskap gjennom deltidstyrker, og med heltidstyrker kun i større byer og tettsteder. Utfordringene vil derfor være en tilpasset utdanningsreform. Dersom det antas at heltids- og deltidstyrker stilles overfor like utfordringer og oppgaver, må ressursene på en eller annen måte gjøres likeverdige kompetansemessig. Det vil ikke være gjennomførbart å kreve en langvarig utdanning av deltidstyrkens personell av flere årsaker. Løsningen kan være at mindre kommuner og brannvesen gjennom ansettelse av heltidspersonell med kompetanse fra slik utdanning, kan bidra til å styrke både beredskapsløsninger og forebyggende virksomhet. Med bakgrunn i dagens organisering av brannvesen i mange små kommuner, betinger det ofte at mindre kommuner og brannvesen må inngå i samarbeidsløsninger med andre.



Åpen utdanning

En åpen utdanning synes fornuftig av flere årsaker, spesielt for å gi muligheter for økt kvinneandel i brannvesen. Utdanning som rapporten beskriver vil gjøre brannmannsyirket tilgjengelig for personer som ønsker seg inn i yrket ut fra motivasjon, og kompetansen fra utdanningen vil gi flere muligheter enn den etatsvise utdanningen vi har i dag. Dette vil gi kommuner en bedret mulighet til nytenkning.

Det bør etableres gode ordninger for overgang fra deltidsbrannvesen til heltidsbrannvesen da dette etter Sarpsborg kommune mening anses som en viktig rekrutteringskilde.

Utdanningsnivå

Sarpsborg kommune støtter rapportens anbefaling av fagskolemodellen. Det er ønskelig med en slik utdanningsmodell selv om det er sannsynlig at forskjellen i kompetansenivå mellom heltids- og deltidsmannskaper vil øke.

Lederutdanning på høyskolenivå anser vi som et korrekt valg, dog med unntaksvis mulighet for erfaringskvalifikasjoner for enkelte stillinger. Det forutsettes forskriftsendring av forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

Utdanningsinstitusjon

Norges Brannskole er etablert som utdanningsinstitusjon. Med det antall elever reformen forutsetter utdannes vil det med stor sannsynlighet være nødvendig å etablere flere læresteder. Det bør vektlegges hvor hovedtyngden av studentene antas å ha sin geografiske tilhørighet ved etablering av læresteder. Slike valgmuligheter antas å ha positiv effekt for rekruttering av elever så vel som lærekrefter. Det bør sikres at det finnes tilstrekkelig antall kvalifisert undervisningspersonell for det tidspunkt utdanningen igangsettes.

Selv om det iverksettes en ny utdanningsmodell med heltidsutdanning, vil det likevel i lang tid fremover være behov for kompetanseheving på enkelte områder for det personell som allerede er ansatt i brann- og redningstjenesten. Her vil Norges Brannskole i Tjeldsund kunne ha sin betydning fremdeles, i tillegg til at det må utvikles desentraliserte løsninger på flere steder i forbindelse med deltidsutdanningen av både brannkonstabler og utrykningsledere.

Økonomi

Rapportens anbefalinger knyttet til finansieringen vil kunne redusere noe dagens utdanningskostnader til brannpersonell for kommunene. Antall elever som utdannes årlig vil kun i beskjeden grad dekke det behovet for opplæring og kompetanseheving som eksisterer, ikke minst for deltidsbrannvesen. Selv i dagens heltidsbrannvesen er det et udekket behov for opplæring på ulike nivå, som likevel må gjennomføres etter innføringen av ny utdanningsmodell.

Konklusjon

For å møte de forventninger som vil stilles til brann- og redningstjenesten i fremtiden samt for å danne grunnlag for adaptive og lærende organisasjoner, støtter Sarpsborg kommune rapportens anbefalinger.

Utdanningsmodellen for brann- og redningsmannskap anses som et nødvendig skritt videre samtidig som det understrekes at høyere utdanning for ledere må gis tilsvarende prioritet.

Med vennlig hilsen


Christian Seilø Torgersen
Brannsjef

Vedlegg:

Kopi til:

Saksbehandler: Christian Seilø Torgersen, Sarpsborg brann- og feiervesen