

Stjørdal, den 29.11.2007

Poatmottak@jd.dep.no

v/ Ole Hafnor

HØRING – UTDANNINGSREFORM FOR BRANN-OG REDNINGSTJENESTEN

Viser til rapport om ovennevnte med frist for uttalelse satt til 12.desember 2007.

Gjennom en årrekke har dette tema vært diskutert uten at det har skjedd noen vesentlig framdrift i saken og jeg vil gi honnør til de impliserte for at et forslag nå endelig legges fram.

Personell i dagens brannorge

Når man ser på sammensetningen av de menneskelige ressurser i brann- og redningstjenesten er det som nevnt ca 3.500 ansatte på heltid og ca 9.000 ansatte på deltid, til sammen ca 12.500. Det er med undring og ikke så liten skuffelse jeg konstaterer at deltidspersonellet ikke nevnes spesielt, selv om disse ansatte utgjør omtrent 3 ganger så mange personer som heltidsansatte.

Heltidsansatte

Her legger forslaget (rapporten) opp til et fornuftig løft i nivået på utdanningen. Finland har en modell som det er verd å merke seg og framtidig modell bør tilnærme seg denne.

For å dekke behovet for alle deler av landet må det bygges opp utdanningsinstitusjoner på minst 2 steder i landet, i tillegg til Norges Brannskole i Tjeldsund. Uten dette vil ikke studieplassene bli benyttet i den utstrekning som kreves for å holde tritt med rekrutteringsbehovet for fagfolk. Dette begrunner jeg med at de som kommer fra sør for Dovre synes 2-3 uker i Tjeldsund er "lenge nok". (Hvordan vil de føle og være der i mange måneder!?)

En slik desentralisert (spredt) opplæring vil kreve store investeringer. Her mener jeg at det må forsøkes en lokalisering til anlegg som Forsvaret faser ut. (Det er mange flotte anlegg som nå planlegges lagt ned). I tillegg må man se på Sivilforsvarets anlegg i Heggedal som et aktuelt sted for Østlandsområdet. Gjenbruk / samarbeid vil redusere investeringskostnadene vesentlig.

Deltidsansatte

I overskuelig framtid vil deltidsansatte utgjøre flest ansatte i norske brannvesen. Ut fra dette må det i denne rapporten tas inn forhold omkring dette med desentralisert utdanning for denne type ansatte. Det må legges opp til flere steder i hvert fylke slik at tida som brukes av hver enkelt "deltidsbrannmann" blir brukt til opplæring, - og ikke til reise til og fra.

Norges Brannskole kan godkjenne (prekvalifisere) lokale lærerkrefter slik at hvert område har en "lærerbank" å bruke i sine kurs. Det er mange personer rundt omkring i landets brannvesen som sitter inne med mye kunnskap og som i tillegg er gode pedagoger. Mange av disse har drevet med opplæring i flere tiår i eget brannvesen.

Staten må betale denne opplæringen via et system der NBSK godkjenner at hver enkelt elev har gjennomgått og bestått det enkelte kurs. Systemet som brukes i dag med at tilskuddet blir betalt ut til kommunene via rammetilskuddet fungerer ikke. Beløpet går inn i det store "sluket" uten at det i særlig grad kommer brannmannen tilgode. Beløpet pr. elev beløper seg til ca kr 45.000 for gjennomføring av grunnkurset som gjennomføres i løpet av 2 semester (starter 1.oktober og avsluttes før 1.mai).

Oppsummering

Jeg håper at framtidig utdanningsmodell tilpasser seg både endring i krav og behov, samtidig som det blir tatt hensyn til at det koster mye for den enkelte kommune å få utdannet sitt beredskapspersonell. At heltidsstudium for personell på heltid innen brann- og redning blir likestilt med f.eks politiet virker betryggende. Det må imidlertid tas høyde for at hele vårt langstrakte land har behov for godt kvalifisert personell og derfor må en slik utdanning være tilgjengelig for alle deler av landet, - uten for lang reiseavstand fra hjemstedet.

For deltidspersonellet må det komme fram i rapporten konkrete forslag til hvordan man skal følge opp disse i **hele landet**. Erfaringene viser at det er frikjøp av arbeidstid fra hovedarbeidsgiver, transport og opphold som utgjør de største kostnadene ved utdanning av dette personellet. I tillegg er det for mange deltidsansatte et problem å få fri fra arbeidet hos sin hovedarbeidsgiver for å få fri til nødvendige kurs i sin deltidsstilling.

Jeg vil tilslutt nevne at deltidspersonell må få sin lønn pensjonsberettiget, - det vil si at de får pensjon fra første krone. I dag er det omtrent ingen deltidsansatte med privat hovedarbeidsgiver som har rett til pensjon av det de tjener som brannmann. Etter den **meget viktige jobben** de gjør for samfunnet, - mener jeg dette burde være en del av avtaleverket.

Med vennlig hilsen

Arnljot Berget
Enhetsleder / brannsjef i Stjørdal