



POLITIET

POLITIDIREKTØREN

Justisdepartementet
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

JUSTISDEPARTEMENTET	
02 DES 2008	
SAKSNR.:	200807235
AVD/KONT/DEH:	PIA PIA/T-1
DOK.NR.:	1
ARKIVKODE:	41310

Deres referanse

Vår referanse

Dato

Unt.off

2008/02332-24 90

10.11.2008

§ 5 a

Uniformsreglementet

Politidirektoratet har mottatt en henvendelse fra en muslimsk kvinne der det spørres om det religiøse hodeplagget hijab tillates benyttet under utdanning ved Politihøgskolen og den videre tjeneste i politietaten etter endt utdanning.

Direktoratet har innhentet informasjon fra andre offentlige etater og utenlandske politikorps. Av uniformerte etater i Norge kan nevnes at Tollvesenet og Forsvaret tillater religiøse hodeplagg benyttet til sin uniform. Når det gjelder andre lands politi er løsningene forskjellige, men vi peker vi bl.a. på at britisk politi i sin begrunnelse for å tillate hijab som uniformsplagg sier at tiltaket vurderes som *"a further sign of official acceptance of Britain as a religiously diverse society where faithrelated accommodations should be made for all individuals."* Svensk polit har ved beslutning av 1. mars 2006 tillatt religiøse *"huvudbonader och åtgärder för en bredare rekrytering till Polisen. Rikspolisstyrelsen ser positivt på att medarbetare, i enlighet med sin religiösa uppsatning bär turban, keppa eller huvudduk i tjänsten."*

Det har vært et hevdvunnet prinsipp at den norske politiuniformen skal være livssynsneutral i sin utforming slik at den ikke kan tas til inntekt for sympati eller antipati med enkelte grupperinger, etnisitet eller religiøse retninger. Politidirektoratet understreker viktigheten av at politiet som landets sivile maktapparat, skal representere et speilbilde av befolkningen og ikke favorisere spesielle grupper eller etnisk eller religiøs tilhørighet. Som et ledd i dette er det av avgjørende betydning å rekruttere tjenestemenn og kvinner som representerer mangfoldet i befolkningen. Ifølge SSB's befolkningsprognose ventes innvandrerbefolkningen i vårt land å øke fra 460.000 i 2008 til 1.048.000 frem til 2020. Andelen ikke-vestlige innvandrere anslås å øke fra 298.000 i 2008 til 491.000 i 2020. Innenfor innvandrergruppen finnes det et stort antall spesielt kvinner som bærer religiøst begrunnede hodeplagg. Ved å nekte disse å bruke sine hodeplagg som en del av uniformen, vil man i realiteten ha forhindret at nettopp disse grupperingene kan gjøre tjeneste i politiet. Dette kan føles urimelig for den enkelte, men hovedpoenget etter direktoratets syn er at man ved en slik beslutning begrenser politiets mulighet for å rekruttere tjenestemenn fra grupperinger som det ut fra politiets samfunnsoppgaver og ansvar er viktig å rekruttere fra.

Politiet er avhengig av tillit for å kunne skape trygghet og forebygge og bekjempe kriminalitet. Det er derfor viktig at alle lag av befolkningen kan føle en likeverdighet i sin

Politidirektoratet

Post: Postboks 8051 Dep., 0031 Oslo
Besøk: Hammersborggata 12
Tlf: 23 36 41 00 Faks: 23 36 42 96
E-post: politidirektoratet@politiet.no

Org. nr.: 982 531 950 mva
Bankgiro: 7694.05.02388

relasjon til politiet. Dette sikres gjennom god utdanning, samfunnsforståelse og den opptreden den enkelte tjenestemann/kvinne viser i sitt forhold til publikum. I den forbindelse peker vi på politiets "Plan for mangfoldsarbeidet i politi- og lensmannsetaten" og viser spesielt til følgende punkter:

- *For at politiet skal fremstå som en åpen og inkluderende etat, må etaten speile samfunnet både med hensyn til kjønn, alder, funksjonsevne, sosial, etnisk og kulturell bakgrunn m.v.*
- *For at innbyggerne skal ha tillit til politiet, må etaten speile samfunnet. Dette innebærer en bevisst rekruttering av personer med etnisk minoritetsbakgrunn*
- *Det er en langsiktig målsetting at andelen ansatte med etnisk minoritetsbakgrunn i politiet skal speile andelen i samfunnet for øvrig*
- *Etnisk mangfold er viktig både ut fra arbeidsmiljømessige/etiske prinsipper, og i det politifaglige arbeidet*

Dagens politi har representanter med forskjellig etnisitet, hudfarge, livssyn og religiøs tilknytning. Det er neppe avgjørende for understrekingen av politiets nøytralitet at man ikke kan vise sin forskjellighet gjennom et religiøst hodeplagg, men bare gjennom mangfold basert på andre og ikke uniformsrelaterte aspekter.

Politidirektoratet har vurdert de sikkerhetsmessige og praktiske sider ved bruk av hijab eller annet religiøst hodeplagg som en del av politiuniformen, og kan ikke se at det ut fra slike vurderinger kan reises innvending mot dette.. Det forutsettes imidlertid at hodeplaggene utformes som en del av uniformen og at det finnes praktiske løsninger som forhindrer at hodeplagget kan brukes til å skade tjenestemannen/kvinnen. Det vises i den forbindelse til de løsninger som for eksempel er valgt for politislipset. (Bruk av strikk for å forhindre at slipset kan strammes og skade tjenestemannen/kvinnen.

Konklusjon:

Politidirektoratet er ut fra en samlet vurdering av de hensyn som er nevnt foran, positiv til at det gis anledning til å benytte religiøst hodeplagg til politiuniformen. Vi mener at hensynet til å rekruttere bredt og sikre at politiet representerer alle samfunnslag uavhengig av livssyn og etnisitet, må komme foran et strengt krav til en nøytral politiuniform.

Det vil være nødvendig å foreta en endring i uniformsreglementet for politiet. Som kjent er uniformsreglementet fastsatt ved Kgl. resolusjon av 5. august 1995.

Det vises for øvrig til telefonsamtale (ekspedisjonssjef Melander/politidirektør Killengreen).

Til orientering opplyses at Likestillings- og diskrimineringsombudet i sakens anledning har henvendt seg til Politidirektoratet med oppfordring om "å legge stor vekt på betydningen av det norske diskrimineringsvernet for enkeltpersoners religion, herunder det religiøse uttrykk når direktoratet skal ta stilling til om det skal være tillatt å bære religiøse hodeplagg sammen med politiuniform". Brevet vedlegges til orientering.

Med hilsen



Ingelin Killengreen

Vedlegg