

Trulserudenga barnehage Tlf.: 61 33 66 77
Trulserudveien 2 Fax: 61 33 88 87
2770 Jaren E-post: post@trulserudenga.no
Hjemmeside: www.trulserudenga.no



Til
postmottak@kd.dep.no

Jaren, 2. januar 2008

Høringsuttalelse til forslag til ny barnehagelov

Som privat barnehage for 90 barn og 24 ansatte ønsker vi å uttrykke vår bekymring over forslaget til ny barnehagelov, når det gjelder å la kommunene overta ansvaret for barnehagefinansieringen.

Vi ser at kommunene utøver stor forskjellsbehandling overfor de private barnehagene med dagens system, der det tross alt er snakk om øremerkede tilskudd fra staten. I vår kommune får de private under 75% av tilskuddet i forhold til hva de kommunale barnehagene får, noe vi er svært misfornøyde med. Vi får dessuten ikke innsyn i kommunens utregning, noe som gjør det lite oversiktlig for oss. Nåværende utregningsmodeller høres i tillegg veldig innviklet å regne ut i fra.

Vi frykter at om kommunene, enda de beviselig forskjellsbehandler private og kommunale barnehager, skal overta hele ansvaret for å finansiere barnehager, så vil de private barnehagene bli ytterligere nedprioritert. Vi ser for oss at den økonomiske situasjonen vår vil bli uforutsigbar, noe som er uholdbart og ikke forenlig med målet om å drive en kvalitetsmessig god barnehage!

Det er vanskelig nok å få tak i gode arbeidstakere i dag, spesielt førskolelærere - men også assistenter. Dette tror vi skyldes dagens lave arbeidsledighet som gjør at arbeidstakere kan velge og vrake, og da velger de logisk nok ikke et lavtlønnsyrke med en ikke altfor høy status i samfunnet. Hvis vi i tillegg skal slite med en så uforutsigbar økonomisk situasjon at vi ikke kan garantere arbeidstakerne jobb for mer enn ett år av gangen, spår vi at det blir enda mindre attraktivt å arbeide i barnehagen. I dag har vi en god tariffavtale gjennom PBL for våre ansatte, er dette noe vi kan regne med å ha råd til framover hvis vi skal være prisgitt kommunens prioriteringer? Og vil en ordning der kommunen har ansvaret føre til at alle barn får like muligheter, uavhengig av hvilken barnehage de går i?

Det må da være mulig å skjele til andre land som har vellykkede finansieringsordninger, og overføre disse systemene til Norge? Vi er ikke tilfreds verken med dagens ordning pga. forskjellsbehandlingen, eller med den foreslåtte nyordningen i forslag til ny barnehagelov!

Vi ser fram til at EFTA-domstolen i Luxemburg skal ta opp saken om økonomisk likebehandling den 16. januar d.å., og håper resultatet blir at ESA starter etterforskning av den norske barnehagestøtten!

Vi ønsker at staten gjør en større innsats for å rekruttere folk til førskolelærerstudiene, så barnehagene kan sikres kvalifiserte førskolelærere. Det burde være et minimumskrav om

pedagogisk utdanning også for de andre som jobber i barnehage, store deler av tiden til styrere og pedagogiske ledere går nemlig til veiledning og faglig utvikling av de ansatte. Denne tiden kunne vi benyttet til pedagogisk arbeid blant barna, hadde alle ansatte bare hatt litt teoretisk bakgrunn!

Den nye Rammeplanen stiller svært store krav til voksenrollen (noe som er bra), men det er dessverre slik at det i dagens barnehager ikke er nok kompetente folk til å få satt målene fra Rammeplanen ut i praksis.

Å være førskolelærer er en stor og omfattende jobb, som ikke lønnes i forhold til ansvar og arbeidsmengde. Det er som kjent stor flukt fra førskolelæreryrket. Vi tror at noe av årsaken til dette, i tillegg til forannevnte, er at man må bruke så mye tid på å lære opp ufaglærte. Det faglige miljøet blir for lite, og en manglende forståelse både innenfor barnehagens vegger og i samfunnet ellers for hvorfor det er viktig med pedagoger i barnehagen, gjør at motivasjonen for å fortsette i yrket blir mindre og mindre. For trenger man egentlig 3-årig utdanning for å ”passe barn”? Store deler av dagen er det nå engang sånn at det er assistenter som er alene med barna på avdelingen.

Men vi førskolelærere har vært med på å grave vår egen grav, ved å stadig akseptere større barnegrupper, utvidete åpningstider, dispensasjoner fra kravet om førskolelærerutdanning og lavere budsjetter. For vi er jo så snille!!! Og vi ønsker at alle barn og alle foreldre som ønsker en barnehageplass, skal få det. For vi vet jo at barn har godt av å gå i barnehagen - i hvert fall de dagene vi er alle på jobb... Det er også en kjent sak at det er mye sykdomsfravær i barnehagene. Vi går mye med redusert bemanning, og når i tillegg personaltettheten er så lav, sier det seg selv at mange blir slitne – for ikke å si utslitte. Det var ingen sak den tiden det var korttidsbarnehager å klare seg med 3 voksne på 18 barn, men med en åpningstid på 10.25 timer og en arbeidstid på 7,5 timer sier det seg selv at man ofte er alene med hele barnegruppen.

Snakket nylig med ei polsk førskolelærer; selv hadde hun 6,5 år og mastergrad i pedagogikk, og hun sa at ingen hadde lov å jobbe i polske barnehager uten minst 3 års pedagogisk utdanning... Hadde vi hatt det på denne måten også i Norge ville også statusen på yrket her økt, og man var sikret en mye jevnere kvalitet i barnehagene.

Med vennlig hilsen
for Trulserudenga barnehage

Anne Jorunn Stensæter
Daglig leder

Tone Velta
Tillitsvalgt (Utdanningsforbundet)