



Det kongelige kunnskapsdepartement
Postboks 8011 Dep
N - 0032 OSLO

Vår ref:
BNR/AJN/200800071-6

Arkivnr:
3006

Dato:
22. september 2008

Høring: Utredning av dobbeltkompetanse i odontologien - rapport fra arbeidsgruppe.

Den norske tannlegeforening (NTF) takker for invitasjonen til å avgi høringsvar. Foreningen har følgende kommentarer til utredningen:

ARBEIDSGRUPPENS MANDAT:

NTF ser at arbeidsgruppens mandat er gitt i fem punkter: Konkretisering av faglig gjennomføring på 5 årsverk (7 for kirurgi), kriterier for opptak, praktiske og juridiske sider ved stillingstyper og innhold, samarbeid mellom universiteter, regionale kompetansesentra og fylkeskommuner, samt ordningens forankring i universitetene og fylkene som en permanent ordning. NTF noterer med interesse at finansiering av ordningen ikke er tatt med som eget punkt i mandatet. Derimot er det lagt til grunn at finansieringen forutsettes dekkes på tre måter:

- 1) gjennom stipendiatstillingsårsverk som allerede er øremerket i tildelingen fra Kunnskapsdepartementet
- 2) universitetenes ordinære ressurser til forskerutdanning
- 3) fordelingen av Helse- og omsorgsdepartementets tilskuddsmidler til spesialistutdanning

Arbeidsgruppen har gitt en uttalelse om finansieringsplanen ut fra dette som vil bli kommentert nedenfor.

KOMMENTARER TIL HOVEDPUNKTENE:

Arbeidsgruppen skisserer to likeverdige modeller for gjennomføring avhengig av hvilken del av dobbeltkompetanseløpet som påbegynnes/vektlegges først. NTF støtter denne tankegangen som er forenlig med individuelle muligheter for opptak til dobbeltkompetanseløp, samt personlige valg i forhold til livsløp samt yrkesmessig og privat situasjon. NTF ser også positivt på etablering av nasjonal opptakskomiteé slik den beskrives i rapporten.

Utredningen anbefaler at kandidatene tilsettes i utdanningsstillinger og lønnes som stipendiater under forskerutdanningen gjennom bevilgning til universitetene. Denne bevilgningen må øremerkes som lønn og drift til kandidatene og komme i tillegg til dagens tilskuddsmidler til spesialistutdanning. HOD finansierer 2 år av spesialistutdanningen (4 år for kirurgi). NTF oppfatter

dette slik at universitetet anbefales å gi støtte i fire år og departementet i to år av et seks års dobbeltkompetanseløp og vil bemerke at selv om disse forutsetningene gjennomføres vil kandidatenes økonomi være lite konkurransedyktig sammenliknet med alternativ faglig virksomhet. Dette har – og vil fortsatt ha – grunnleggende betydning for søkningen til dobbeltkompetanseutdanning. NTF vil rette oppmerksomheten mot tilsvarende utdanning i Sverige der kandidatenes mulighet for inntjening gjennom klinisk arbeid er større. Dersom regionale odontologiske kompetansesentre blir operative innen nær framtid ser NTF disse som en ressurs for å utdanne spesialistkandidater, også ved inntjening gjennom klinisk virksomhet.

BEHOVET FOR DOBBELTKOMPETANSEKANDIDATER:

Utredningen inneholder oppsett for behov for tannleger med dobbeltkompetanse innen forskjellige fagområder. NTF har ingen kommentarer til de anslagene som er gitt, men vil understreke nødvendigheten av å utdanne kandidater på de fagområdene der det til enhver tid er eller vil bli mangel på ressurspersoner. Foreningen vil derfor uttrykke et sterkt ønske om at den foreslåtte nasjonale opptakskomiteen blir gitt et mandat til å vurdere slikt behov innenfor de forskjellige fagområdene. NTF mener også at fagpolitiske føringer kan vurderes for å stimulere søkere til fagområder der behovet anses størst.

UTDANNINGENS VARIGHET:

Dobbeltkompetanseutdanning vil for de aller fleste kandidater medføre flere år med redusert inntekt. NTF ser det ønskelig for sine medlemmer at denne perioden blir så kort som mulig, og stiller seg i utgangspunktet positiv til et fem års dobbeltkompetanseløp slik det er foreslått i mandatet. Imidlertid er foreningen også opptatt av god kvalitet på spesialistutdanning og doktogradsarbeid, og vil støtte utredningens konklusjon om et seks års løp med den argumentasjon som er gitt. Forutsetningen er at en del av tiden kan vurderes som klinisk tjeneste med de finansieringsmuligheter dette vil kunne medføre. Dette vil også øke muligheten for å kunne gjennomgå deler av utdanningen nærmere eget bosted.

ORGANISERING OG DIMENSJONERING AV OPPTAK:

NTF støtter forslaget om å opprette en nasjonal opptakskomité for dobbeltkompetanseutdanning med bred representasjon fra fagmiljøene, organisasjonene og myndighetene med den begrunnelse at nasjonale og regionale hensyn bør veie tyngre enn lokale. Det må utarbeides et klart mandat med innhold som nevnt over. Mandatet og retningslinjer for komiteen må utarbeides av sentrale myndigheter.

OVERGANGSORDNING:

NTF presiserer at de kandidatene som er under dobbeltkompetanseutdanning også må gis mulighet til finansiering gjennom lønn under utdanning. Den skisserte overgangsordningen der det gis enten lønn eller stipend til kandidater som er under/er tatt opp til spesialistutdanning ved UiO eller UiB støttes av NTF.

UTREDNINGENS ØVRIGE MOMENTER:

NTF finner at kommentarer til vurderinger rundt juridiske, opptaksmessige og behovsmessige aspekter bør utestå til en ordning er bestemt og etablert, og deretter vurderes på nytt.

KONKLUSJON:

Den norske tannlegeforening mener at behovet for dobbeltkompetansekandidater er godt dokumentert. Det bør etableres en nasjonalt og bredt sammensatt opptakskomiteé med mandat til å prioritere fagområder der behovet for rekruttering anses størst.

Varigheten bør være så kort som mulig og så lang som forsvarlig, NTF støtter utredningens anbefaling om et seks års løp (åtte for kirurgi). Finansiering bør skje gjennom øremerkete stipendiatmidler fra Kunnskapsdepartementet, universitetenes ordinære midler for forskerutdanning og HODs tilskuddsmidler til spesialistutdanning. I tillegg må utdannelsen tilrettelegges slik at det gjennom klinisk virksomhet kan tilføres økte midler til beste for kandidatene. Ønske om rekruttering til utdannelsen må åpne for bedre finansiering og gjøre det mer attraktivt å gjennomføre dobbeltkompetanseløp. Dersom regionale kompetansesentre blir etablert og bemannet vil disse være et velegnet sted for spesialistutdanning med mulighet for inntjening.

Det vises for øvrig til momentene nevnt ovenfor.

Med vennlig hilsen
Den norske tannlegeforening

Aril Jul Nilsen
fagsjef