

Vedlagte høringsliste

Deres ref

Vår ref

Dato

14/3947-

10.10.14

Høring - forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

Kunnskapsdepartementet ber med dette om høringsinstansenes innspill til vedlagte forslag til forskrift om ansettelse på innstegsvilkår. Høringsfristen er **10. januar 2015**.

I behandlingen av Prop. 59 L (2013-2014) Endringer i universitets- og høyskoleloven ga Stortinget sin tilslutning til en endring i loven som åpnet for etablering av en prøveordning med stillinger på innstegsvilkår, også omtalt som "tenure track" stillinger. Følgende endringer ble vedtatt:

§ 6-4 første ledd bokstav k) lyder:

stilling på innstegsvilkår

§ 6-4 femte ledd lyder:

For stillinger etter første ledd bokstav k kan departementet fastsette forskrift om vilkår for å ansette i stillingen og varighet. Oppnås de fastsatte kompetansekravene, skal vedkommende ansettes i fast stilling ved utløpet av åremålsperioden.

I proposisjonen understreket departementet at innstegsstillingen særlig tar sikte på å lette rekrutteringen av talenter til toppforskningsmiljøene.

En slik ordning ble opprinnelig foreslått i Meld. St. 18 (2012-2013) *Lange linjer – kunnskap gir muligheter*, der det heter: "Innstegsstillinger er et midlertidig tilsettingsforhold med en konkret og forutsigbar mulighet for tilsetting i fast stilling, så fremt den tilsatte har oppnådd en på forhånd definert kompetanse og resultater".

Kunnskapsdepartementet legger til grunn at prøveordningen skal bidra til at institusjonene får nye muligheter og større fleksibilitet i rekrutteringspolitikken. Institusjonene får et større ansvar for å medvirke til karriereutviklingen til den som ansettes gjennom oppfølging og ressurstilførsel, særlig i første del av åremålsperioden.

Samtidig skal ordningen gi unge talenter forutsigbarhet gjennom et langvarig tilsettingsforhold med oppfølging, der de kan kvalifisere seg til fast ansettelse ved å oppfylle kriterier som er fastsatt på forhånd. I § 2 første avsnitt er det tatt inn et forslag til bestemmelse om at doktorgraden må ha vært avlagt i løpet av de siste fem årene før ansettelse på innstegsvilkår. Departementet har mottatt ulike signaler om ønskeligheten av en slik bestemmelse, og ber særskilt om høringsinstansenes synspunkter.

Departementet mener at ordningen kan bidra til å utvikle både institusjonenes mulighet til å utøve strategisk ledelse og talentenes kompetanse innenfor undervisning og forskning m.m. I forslaget til forskrift er det derfor satt noen overordnede rammer, men samtidig lagt stor vekt på at institusjoner som benytter ordningen selv må utforme bestemmelser og kriterier for hvordan ordningen skal praktiseres ved egen institusjon.

Dette er en prøveordning, begrenset til 300 stillinger. Innstegsordningen vil fungere parallelt med nåværende ansettelsesordninger. Ved ledighet i en stilling, eller opprettelse av en ny stilling, må institusjoner som er tildelt innstegsstillinger selv vurdere om de vil utlyse denne på innstegsvilkår eller etter nåværende ansettelsesordninger. Lengden på åremålsperioden som er foreslått i høringsutkastet (6-7 år), innebærer at det kan foretas opp til 50 ansettelser på innstegsvilkår i universitets- og høyskolesektoren årlig, gitt at de 300 stillingene fordeles likt over perioden. Departementet tar sikte på å fordele stillingene til relevante institusjoner i én tildeling. Institusjoner som får tildelt stillinger må, ut fra egne behov, vurdere om de vil ansette i alle stillinger tidlig i perioden, eller spre dem slik at de årlig har stillinger som kan lyses ut.

Det vil ikke følge lønnsmidler med stillingene. Institusjonene finansierer selv både lønn og øvrige rammevilkår som avtales, som for eksempel utstyr, andre stillinger til en forskergruppe osv. innenfor tildelt ramme, eller med andre inntekter som egner seg til formålet.

Den nye forskriften gjør at det er nødvendig med mindre justeringer i forskrift av 9. februar 2006 nr. 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Forslag til endringer i disse forskriftene følger til slutt i høringsutkastet.

Departementet vil komme tilbake til spørsmålene om når ordningen skal evalueres og prosessen med søknader fra institusjonene som ønsker å benytte ordningen etter høringen.

Med hilsen

Toril Johansson (e.f.)
ekspedisjonssjef

Jana Weidemann
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.