

Forholdet mellom utdanning, forskning, formidling og andre deler av samfunnsoppdraget

Hvordan balansere ulike hensyn
internt ved en institusjon?

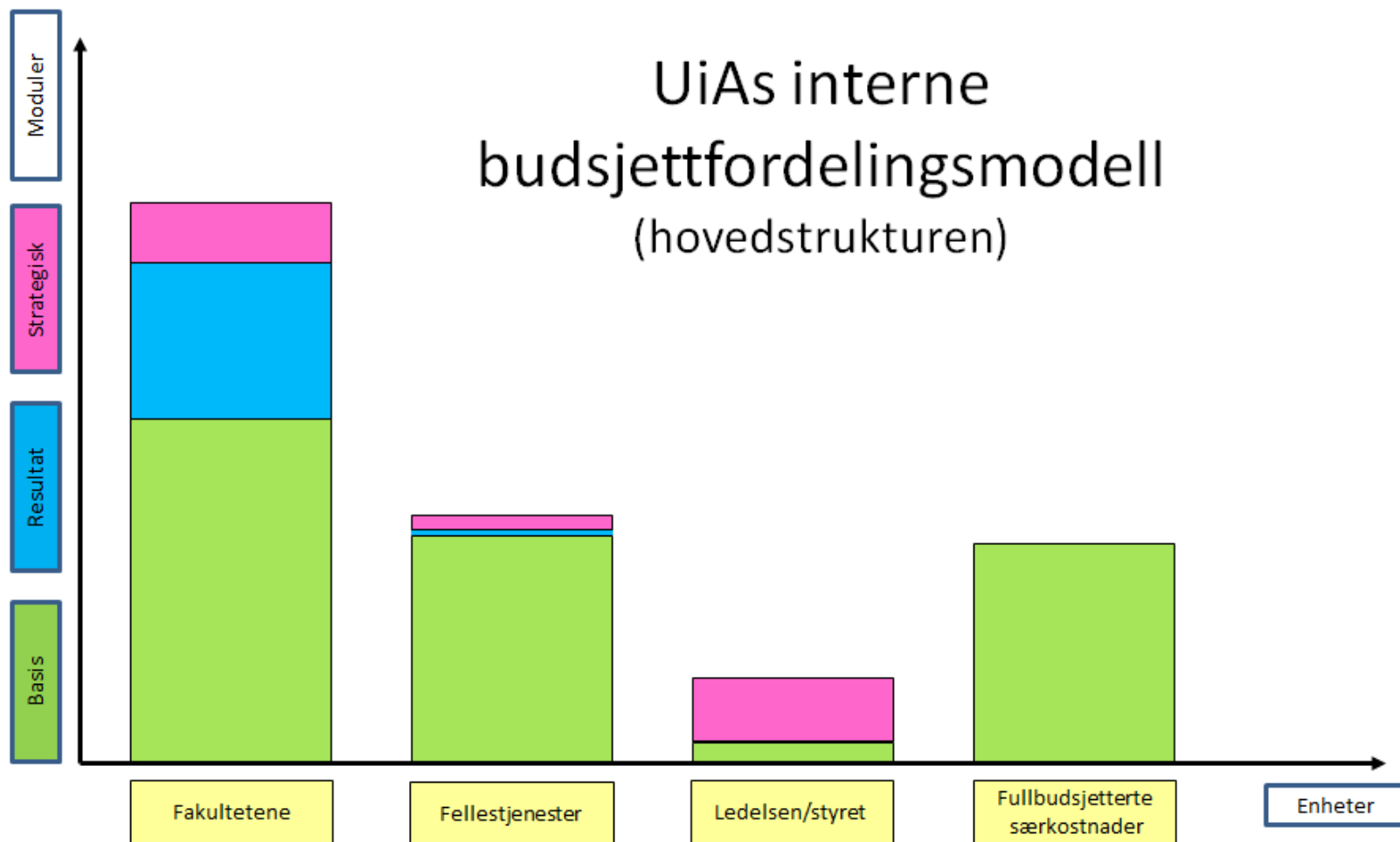
Dialogkonferanse Gardermoen 16. september 2014

Assisterende direktør Seunn Smith-Tønnessen, Universitetet i Agder



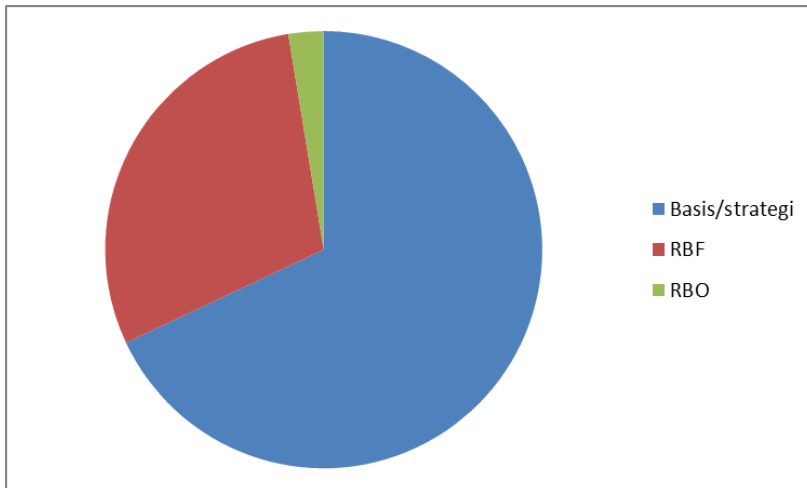
Overordnede prinsipper

- UiAs interne budsjettfordelingsmodell
 - basert på rammestyring fra KD
 - budsjettet (modellen) må bygge opp under strategien
- Rammestyring av fakultetene
 - men likevel en transparent modell – viktig for legitimiteten
 - mange knapper å trykke på
 - erfaringen er at insentiver virker
- Pedagogikk, psykologi og formler

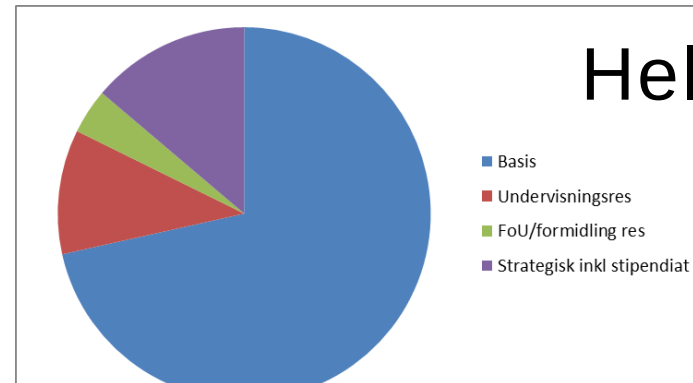


Fordeling på ulike finansieringsmekanismer

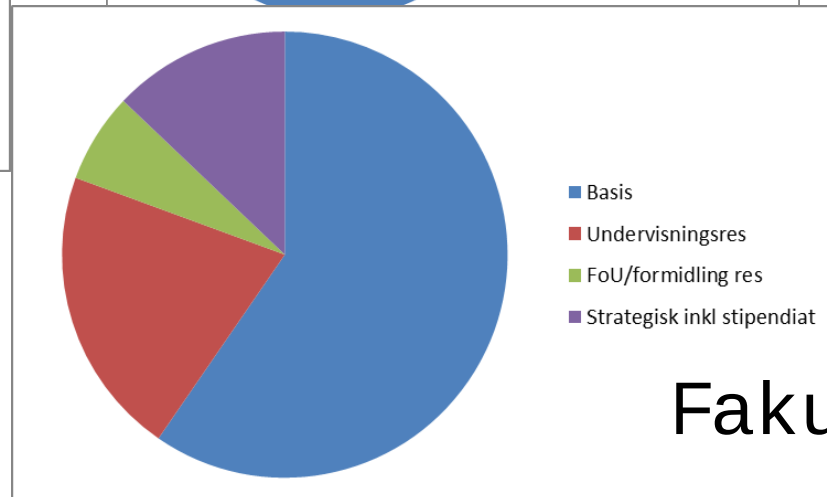
• Fra KD



• Internt UiA

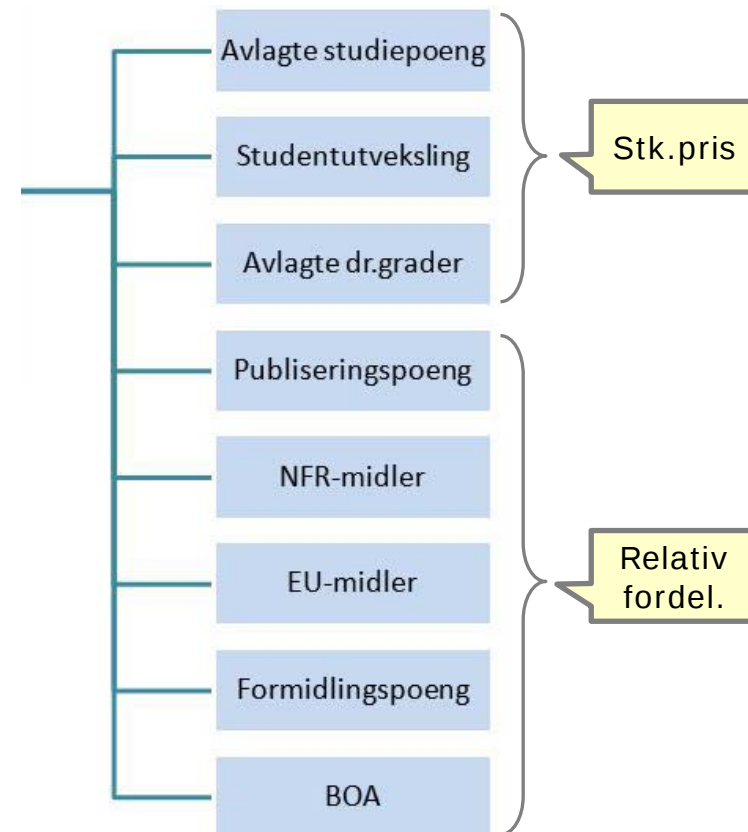
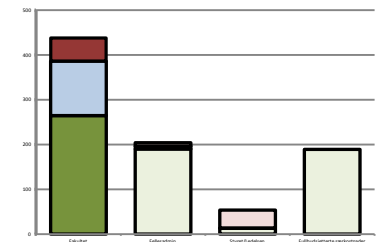
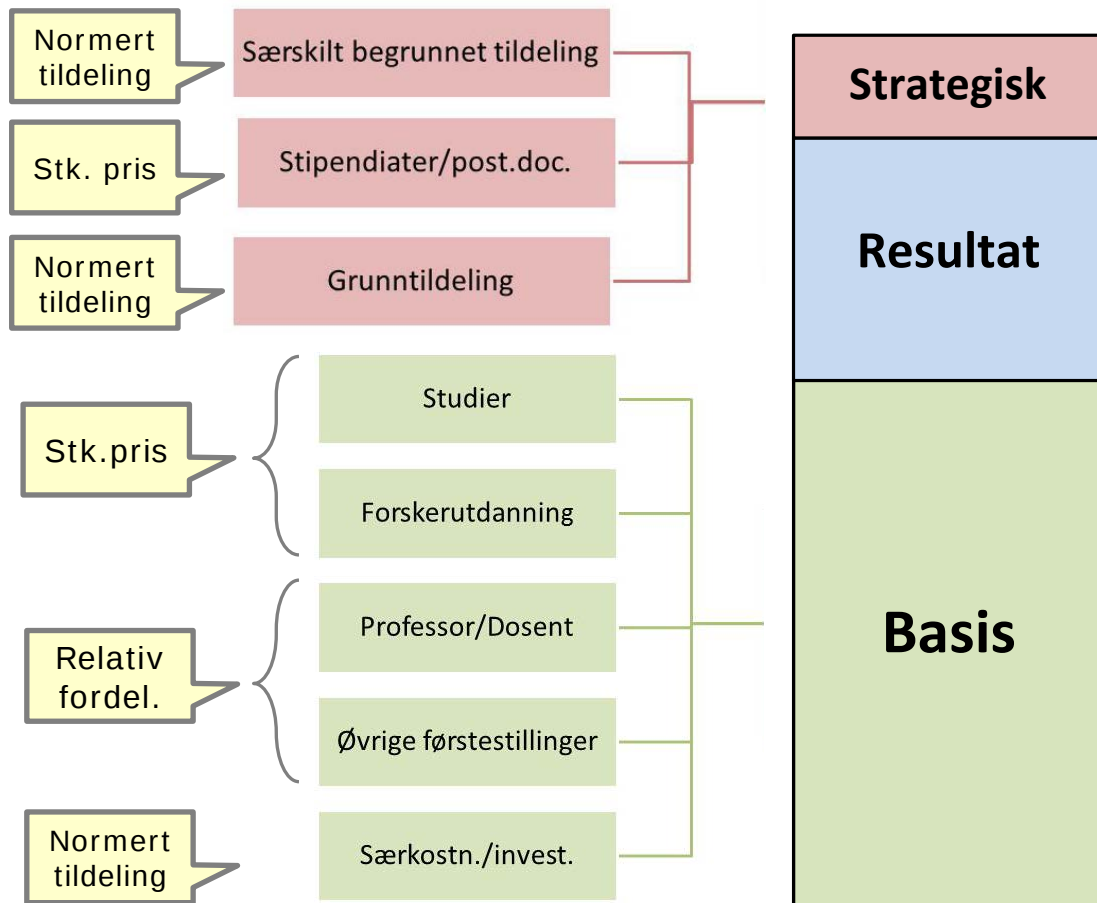


Hele UiA



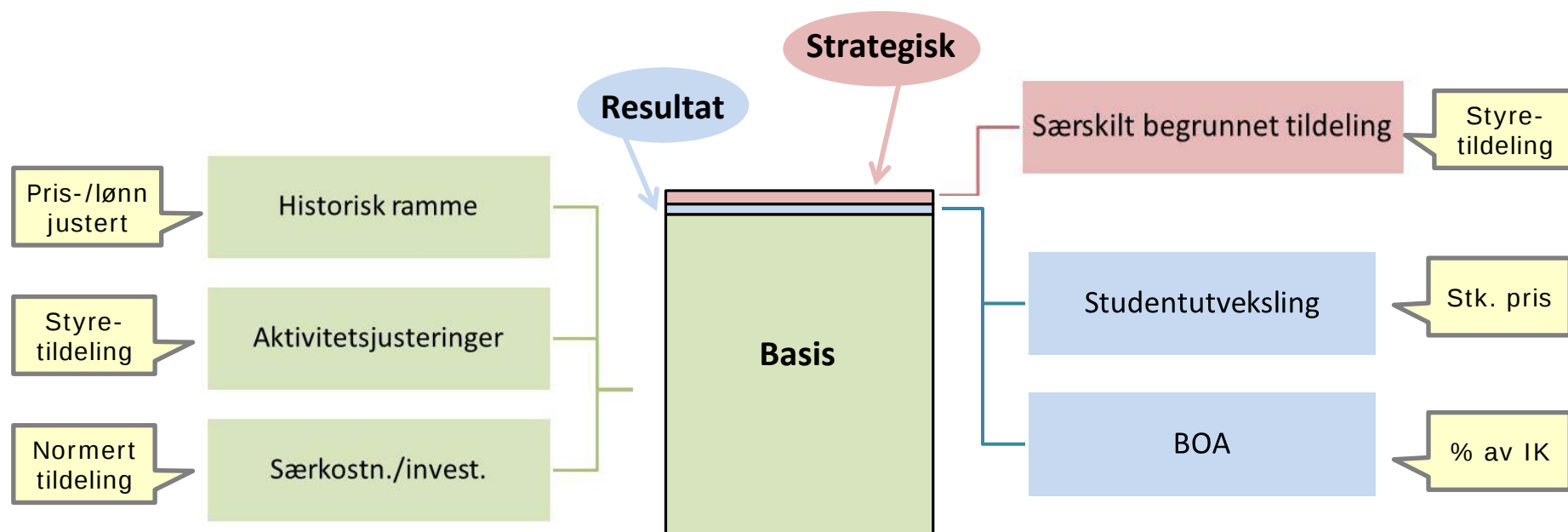
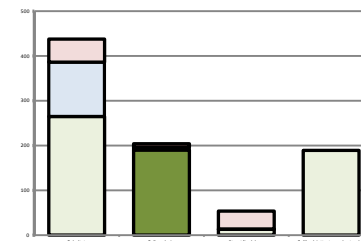
Fakultet

1.1 Fakultetene Moduler og kriterier



1.2 Fellesadministrasjonen

Moduler og kriterier



Basis - Studier

Emner (populært kalt "emnemodulen")

- **Tildeling per emne:**

- **Fast del:** (Stk.pris per st.p.) x (ant. st.p.) = Tildeling (Stk.pris **2014**: kr 12.723)

- **Variabel del:** (Anslag stud. møtt til eksamen) x (ant. st.p.) x (emnetype ¹⁾) = *variable poeng*

- ¹⁾ (emnetypefaktorene er 1, 1,5 , 3 eller 8,5. (Poengverdien **2014**: kr 166,99)

- **Rammer:**

Fast del har en åpen ramme med st.priser, mens **Variabel del** fastsettes ut fra emnemodulens totale ramme fratrasket det som medgår til fast del. Det her vært lagt til grunn at rammen fastsettes slik at poengverdiens realverdi som et minimum opprettholdes fra foregående år.

Basis - Forskerutdanning

Forskerutdanningene

- **Variabel tildeling:** Stk.pris pr student som er aktiv på programmet
 - 131.000 per student 1)
 - 82.000 tillegg per student på mekatronikk 1)
- 1) Tildelingene gis kun i 3 år per student

Basis – Professor/Dosent og Øvrige førstestillinger

Endret i forkant av 2014-tildelingen. Professor/dosent gis 10% mer enn Øvrige førstestillinger.

Professor/Dosent:

- Rammen fordeles etter fakultetets relative andel årsverk i stillingskategoriene professor og dosent.
 - **2014:** kr 78.272 pr. årsverk

Øvrige førstestillinger:

- Rammen fordeles etter fakultetets relative andel årsverk i andre førstestillinger.
 - **2014:** kr 71.156 pr. årsverk

Resultat - Studier

- **Undervisning**

- **Undervisning** (stk.prisbudsjetteres)

- Antall avlagte st.p. per emne x emnetype = resultatpoeng
 - Fakultetets resultatpoeng multipliseres med en poengverdi som gir tildelingen.
 - Poengverdien for **2014**: kr 166,-.

- **Utveksling** (stk.prisbudsjetteres)

- Det tildeles kr 7.500 (2014) per utvekslet student (3 mnd eller mer). Beløpet fordeles mellom Internasjonal avdeling og fakultetene. (Fordelt 20/80).

- **Avlagte doktorgrader egne programmer** (stk.prisbudsjetteres)

- Antall avlagte dr.grader på UiAs egne programmer gir en uttelling til fakultetene på kr 200.000. Det gis i tillegg en bonus på kr 50.000 for studenter som avlegger i løpet av 3 år (nettotid)

Resultat – FoU og formidling

- **Rammen ble i 2014 fordelt slik:**

- **Stk.priser:**

- Omsetning EU 0,84 kr stk pris (60 % av KDs sats)
- Omsetning NFR 0,17 kr stk pris (100 % av KDs sats)
- Publiseringstøtte fra Forskningssekr.: 1) Nivå-1: kr 3.000 Nivå-2: kr 5.000

- **Relativ fordeling** (Rammen reguleres parallelt med endringen i UiAs tildeling i forskningsinsentivet)

- **Oppnådde publiseringspoeng** 80 % (24,5 mill kr)
- Omsetning BOA/EFV 10 % (3,0 mill kr)
- Formidlinger 10 % (3,0 mill kr)

1) Sentral pott som fordeles til fakultetene på grunnlag av rapportering til Forskningssekretariatet

Formidlingsresultater gir uttelling

- Basert på DBH-kategorier som allerede telles
 - Tidsskriftsartikkel
 - Konferansebidrag og faglig presentasjon
 - Bok
 - Rapport/avhandling
 - Del av bok/rapport (vekt 0,2)
 - Oversettelsesarbeid (kapittel vekt 0,2)
 - Mediebidrag

Strategisk

- **Fakultetene**

- Midler til lønn og drift av tildelte årsverk til stipendiat- og post.doc.
- Følgende tildelinger gir en ramme til andre strategiske tiltak:
 - Grunnbevilgning
 - Toppsatsingsmiljøene
 - Øremerkede tildelinger

Føringer for disponering av midlene gis i tildelingsbrevet

- **Øvrige enheter**

- midler til konkrete tiltak vedtatt av styret

- **Avsetninger**

- sentrale avsetninger vedtatt av styret

Noen innspill

- Langsiktighet på 10-15 år: Modellen bør være transparent (også basis)
 - studenten som kostnadsbærer
 - lik modell for byggforvaltning
 - kan differensiere for særskilte oppgaver (kontrakt eller basis)
- Konkurransarenaen: Like konkurransevilkår på samme arena hvis målet er å få frem de beste
- Kvalitet: Hvordan få studenten til å jobbe mer?