

Det Kongelige Arbeids-og Administrasjonsdepartement,
Postboks 8004 Dep
N-0030 OSLO

ARB.- OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE 340.11
EKSP.
07 JUNI 2004
SAKSB. AMIAE / HAM
SAKSNR. 200400660-5b

Deres ref.: 200400660-/HAM

Vår ref.: Hov

Oslo, 4. juni 2004

Høring av NOU 2005:5 Innstilling fra Arbeidslivslovutvalget – Et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst.

Vi viser til departementets skriv av 19. april 2004.

Coop Norge er høringsinstans til ny Arbeidslivslov. Høringsfristen er 10. juni 2004 mens endelig behandling skal skje i Stortinget våren 2005.

Utvalgets målsetting:

Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern (Arbeidslivsloven), skal erstatte arbeidsmiljøloven og tjenestemannslovens stillingsvernregler for tjenestemenn.

Hovedpunkter i innstillingen er:

Midlertidig ansettelse, arbeidstid, rett til å stå i stilling, individuell tilrettelegging under omstillings-/endringsprosesser, pensjonsrettigheter ved virksomhetsoverdragelse, generelt vern mot gjengjeldelser av lojal varsling og vern mot trakassering og mobbing.

De paragrafene det viktigst at Coop Norge uttaler seg om, er §§ 10-4, 10-5, 14-7, 15-11 og 16-2 (3).

Disse omhandler:

Midlertidig ansettelse (§ 14-7)

Utvalgets flertall foreslår større adgang til å benytte midlertidig ansettelse i privat sektor. Flertallet foreslår en generell adgang til å inngå midlertidig ansettelse for en periode på inntil 6 måneder, som kan utvides til ett år hvis det aktuelle arbeidet fortsetter ut over den avtalte periodens utløp. Det foreslås også en særregel om rett til fast ansettelse for arbeidstaker som har vært midlertidig ansatt etter denne bestemmelsen i til sammen 12 måneder i løpet av en periode på tre år. Det foreslås videre en ny bestemmelse om adgangen til å ansette midlertidig dersom "arbeidstakeren bare trengs for å utføre et bestemt oppdrag". Denne bestemmelsen skal erstatte og presisere gjeldende bestemmelse i arbeidsmiljøloven § 58 A om adgang til å ansette midlertidig når "arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten". Et samlet utvalg foreslår i tillegg en generell adgang til å inngå tariffavtale om midlertidig ansettelse. Det foreslås også at arbeidstaker som har vært midlertidig ansatt i mer enn 4 år får samme oppsigelsesvern som fast ansatte.

Coop Norge mener:

Coop Norge ser det som viktig at det kommer klarere regler på dette området enn det er i dag. Det er videre et behov for en større adgang til midlertidig ansettelse. Særlig ved våre lagre og våre butikker har vi et behov for å variere antall arbeidstakere i større grad enn lov og rettspraksis tillater i dag. Vi er derfor positive til flertallets forslag. Når det gjelder utvalgets forslag om en generell adgang til å inngå tariffavtaler om midlertidig ansettelse, § 14-7 tredje ledd, ser vi det som positivt.

Arbeidstid (Kapittel 10 Arbeidstid §§10-4 og 10-5)

Et samlet utvalg foreslår at arbeidstaker skal ha rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten. Også ledere skal som et utgangspunkt, omfattes av arbeidstidsbestemmelsene. I dag er arbeid av ledende art og andre som har en særlig selvstendig stilling, unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene.

Et flertall foreslår forenklinger i dagens regler om arbeidstid, som vil gi reglene en mer rammepreget utforming. Hovedprinsippene om daglig og ukentlig arbeidstid og hviletid består.

Flertallet foreslår endringer som vil gi større grad av fleksibilitet både for arbeidstakerne og virksomhetene, blant annet:

- Mulighet for å avtale arbeid utover alminnelig arbeidstid der vilkårene for overtid ikke er oppfylt og uten krav til overtidsbetaling.
- Nattarbeid defineres til arbeidstid mellom kl 22.00 – 06.00 (i dag gjelder nattarbeid kl 21.00 – 06.00)
- Utvidet adgang til søndagsarbeid

Mindretallet foreslår andre regler for blant annet gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, overtid, søndagsarbeid og nattarbeid.

Coop Norge mener:

Coop Norge er positiv til flertallets innstilling om mer fleksible og forenklede regler om arbeidstid. Vi er imidlertid noe usikker på forslaget om at også ledere skal omfattes av arbeidstidsbestemmelsene. Det er utvilsomt slik i dag at mange ledere arbeider utover normal arbeidstid. Avhengig av hvilke tilpasningsmuligheter som gis når loven trer i kraft, vil sannsynligvis lederlønningene måtte stige når disse skal gis betalt etter antall arbeidede timer.

Rett til å stå i stilling (§ 15-11)

Et flertall i utvalget foreslår å videreføre arbeidstakers rett til å stå i stilling mens tvist om oppsigelsens gyldighet pågår. Imidlertid har arbeidstaker, som hovedregel, ikke rett til å stå i stillingen dersom oppsigelsen kjennes gyldig i første instans. Arbeidstakeren må da be om rettens kjennelse for å stå i stilling.

Coop Norge mener:

Coop Norge er fornøyd med at det endelig foreslås en innskrenkning i arbeidstakers rett til å stå i stilling. Det er utvilsomt slik i dag at nettopp adgangen til å stå i stilling gjør at arbeidsgiverne lettere inngår forlik i saker de ville vunnet frem med i domstolene. Coop Norge mener imidlertid at utvalget kunne foreslått å begrense adgangen til å stå i stilling enda mer.

Slik vi forstår lovutkastet, er det ikke foreslått å unnta daglig leder retten til å stå i stilling. Her synes vi utvalget burde gått lenger og stadfestet dagens praksis om at

daglig leder som hovedregel ikke har rett til å stå i stilling. Det ville vært enklere å forholde seg til.

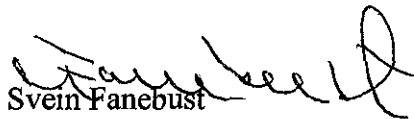
Pensjonsrettigheter ved virksomhetsoverdragelse (§ 16-2 (3))

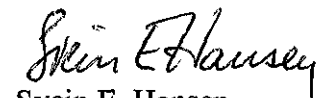
Pensjonsrettigheter skal som hovedregel videreføres av ny arbeidsgiver ved virksomhetsoverdragelse. Et flertall foreslår en mulighet for ny eier til å modifisere pensjonsrettighetene i de tilfeller der den nye eier har en annen pensjonsordning fra før og de tilfeller pensjonsordningen ikke lar seg overføre, for eksempel ved utskilling av statlig virksomhet.

Coop Norge mener:

Den foreslåtte regel er motsatt av dagens regel. En slik regle om videreføring kan muligens by på noen problemer i forholdet til lovverket om pensjonsrettigheter. Dette må uansett ses i sammenheng med regjeringens forslag til regler om tjenstepensjon.

Med hilsen
Coop Norge AS


Svein Fanebust
Administrerende direktør


Svein E. Hansen
Personaldirektør