

ARB. OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE. 340.11
EKSP.
04 JUNI 2004
SAKSB. AMAR/HAM
SAKSNR. 200400660-54

Norsk Yrkeshygienisk Forening
c/o Arbeidsmedisinsk avdeling - RiT
7006 TRONDHEIM
Tlf: 73 51 47 57
Fax: 73 86 89 70
Org. nr. 00971 288 000
www.nyf.no

Det Kongelige Arbeids- og Administrasjonsdepartement
Postboks 8004 Dep
N - 0030 Oslo

Trondheim 28.05.04

HØRINGSUTTALELSE: ARBEIDSLIVSLOVSUTVALGET, NOU 2004:5

Vi har fått tilsendt NOU 2004:5 Arbeidslivslovsutvalgets innstilling til høring og ønsker med dette å gi våre kommentarer til denne.

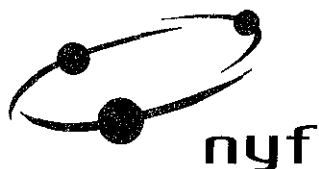
Som angitt i innstillingen har profesjonsforeningene for aktører i bedriftshelsetjenestene gitt uttrykk for sine meninger til arbeidslivslovsutvalgets medlemmer tidligere. Våre kommentarer er knyttet til kapittel 11, Helse miljø og sikkerhet(HMS), og er spesielt knyttet til bedriftshelsetjenestens rolle i bedriftenes HMS-arbeid, og til nødvendigheten av å sikre kvaliteten av bedriftshelsetjenestens tjenester.

Arbeidsmiljøloven pålegger arbeidsgiver stort ansvar for å ha fullt forsvarlig arbeidsmiljø i bedriften. Det skal utføres systematisk forebyggende arbeid for å hindre at arbeidsmiljøbelastninger fører til sykdom hos de ansatte. Det er ikke ment at arbeidsgiver selv skal sitte på kompetansen og inneha nok kunnskap til å både vurdere hvilke faktorer som kan føre til helseskade og deretter gjennomføre de riktige tiltakene. Imidlertid er arbeidsgiver pålagt å søke kunnskap hos kompetente fagfolk, vanligvis vil disse være personell i bedriftshelsetjenesten.

Utredningen peker flere steder på at bedriftshelsetjenesten er en viktig ressurs for utvikling av helsefremmende, forebyggende og attføringsrelaterte tiltak i arbeidslivet, men det påpekes flere steder at kvaliteten av de forskjellige bedriftshelsetjenestene er varierende. Dette vil i neste omgang medføre at en del arbeidsgivere betaler for tjenester som ikke er faglig forsvarlig forankret. Det har også vist seg, som utvalget selv påpeker, at mange arbeidsgivere i mangler kompetanse både til å be om og vurdere den bistanden de får.

I en del tilfeller vil derfor arbeidsgiver utilsiktet ikke oppfylle arbeidsmiljølovens krav. Bedriftshelsetjenestens varierende kvalitet brukes også av utvalgets flertall som argument for å være tilbakeholdende med å stille krav om en omfattende utbygging i alle virksomheter.

Utvalget peker også på at det er et stadig sterkere fokus på kjemisk helsefare (og eksponering for biologiske agens), og at skadelig kjemisk påvirkning på arbeidsplassen er et større problem enn man tidligere har vært klar over. Andre fagfelt med høy fokusering og prioritet er ergonomiske forhold som fører til muskel- og skjelettlidelser og organisatoriske og psykososiale forhold som kan føre til helseeffekter. Å være rådgiver i forhold som innbefatter blant annet de ovennevnte områder krever høy kompetanse og en stadig oppdatering av kunnskap.

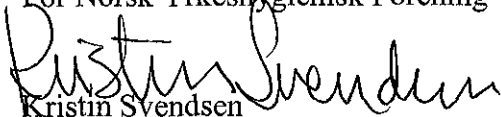


Norsk Yrkeshygienisk Forening
c/o Arbeidsmedisinsk avdeling - RiT
7006 TRONDHEIM
Tlf: 73 51 47 57
Fax: 73 86 89 70
Org. nr. 00971 288 000
www.nyf.no

Ut fra både arbeidsgivers og arbeidstakers behov bør det være en selvfølge at arbeidsgiver sikres kompetente HMS-rådgivere. Det er i dag bedriftshelsetjenestene som har pekt seg ut som den mest vanlige rådgiver for arbeidslivet i slike forhold. Det bør derfor være i alles interesse at det opprettes ordninger som sikrer kompetansenivå og videreutvikling av bedriftshelsetjenestene

Vi synes det derfor er nødvendig at kvaliteten på bedriftshelsetjenestene sikres i form av en eller annen godkjenningsordning.

For Norsk Yrkeshygienisk Forening


Kristin Svendsen
leder