

FORSVAR ARBEIDSMILJØLOVEN - KRAV TIL NY LOV:

Gjeldende Arbeidsmiljølov (AML) er en vernelov for arbeidstakerne. Mens arbeidslivet brutaliseres og stadig flere støtes ut av arbeidslivet, så opplever vi at Arbeidslivslovutvalget foreslår å ødelegge den loven vi har. Mer enn noensinne trenger vi en lov som verner mot rovdrift på arbeidskraft og som kan demme opp for det brutaliserte arbeidsliv.

LO-skolen 1-2004 vil ikke godta:

1. At formålsbestemmelsen i AML endres til ikke å ivareta lovens grunnleggende oppgave, som er vernet av arbeidstakerne, samt den dynamiske utviklingsdimensjonen i loven.
2. At bestemmelsene fjernes om skriftlig avtalt ansvar for å samordne der det er flere arbeidsgivere på samme arbeidsplass, jfr. AML § 15.
3. At forslag om tillitsvalgtes medvirkning under omstillingsprosesser skal forutsette såkalt *vesentlige* endringer i stedet for forhold *som har betydning for* arbeidstakernes arbeidssituasjon.
4. At dagens bestemmelser som gir ubetinget rett til redusert arbeidstid (38 og 36 timer) for skift- og turnusarbeid fjernes.
5. At den kollektive arbeidsretten og de faglige tillitsvalgtes rolle angripes ved at det foreslås at arbeid utover alminnelig arbeidstid skal kunne avtales individuelt. Dette forslaget må avvises.
6. At de tillitsvalgte ikke skal få skriftlige lister som viser antallet overtidstimer pr. dag, pr. uke og pr. kalenderår for den enkelte arbeidstaker.
7. At arbeidstida skal kunne gjennomsnittsberegnes slik at man faktisk kan jobbe 78 timer pr. uke ti uker i strekk.
8. At bestemmelsene om søndagsarbeid endrer utgangspunktet i dagens lovtekst om forbud mot søndagsarbeid. Dagens rammer må opprettholdes.
9. At AMLs § 58 A punkt 1 endres. Det må fortsatt være lovforbud mot prosjekt / midlertidige ansatte i forhold til ordinært arbeid som utføres i bedriften.
10. Midlertidig ansettelse inntil 6 måneder, også innenfor bedriftens kjernevirksomhet, som også betyr at innleie av arbeidskraft blir tillatt på alle områder.
11. At retten til å stå i stilling ved rettsak om usaklig oppsigelse forsvinner etter første rettsinstans. Dagens bestemmelse må videreføres, jfr. AML § 61 nr. 4.

LO-skolen 1-2004 krever:

1. Lovfesting av at den alminnelige arbeidstiden fortrinnsvis legges mellom kl. 0700 og kl. 1700 på ukens 5 første dager (mand – fred).
2. Den ukentlig arbeidstid må reduseres fra 40 t til 37,5 t
3. At AMLs tidligere bestemmelser om begrensning av overtid må gjeninnføres på 10 timer pr. uke og 25 timer pr. 4 uker, samt at overtid må avtales med tillitsvalgte.
4. At arbeid mellom kl. 2100 og kl. 0600 er nattarbeid.
5. At det innføres en egen bestemmelse om fortrinnsrett for deltidsansatte hvor disse gis rett til å få økt sin stillingsandel fremfor at det blir foretatt nyansettelser i virksomheten.
6. AMLs §§ 55 K og L må endres til at innleie fordrer avtale med tillitsvalgte. Vikarbyråene må begrense sin utleie til vikarer, dvs. vikarer for konkrete personer som er i permisjon eller er sykemeldt.

7. Virksomhetsoverdragelser skal i seg selv ikke gi grunn for tidligere eller ny innehaver til å avvike eller forringe etablert pensjonsordning.
8. Sluttvederlag fra bedrifter som går til masseoppsigelser.

LO-skolen 1-2004 er fornøyd med:

1. At det er foreslått en egen paragraf om forbud mot gjengjeldelse overfor arbeidstakere som følge av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten.
2. At det er foreslått en egen lovparagraf som stiller krav til det psykososiale arbeidsmiljøet.
3. At det er foreslått en bestemmelse om å gi midlertidige ansatte en ubetinget rett til fast ansettelse etter 4 års sammenhengende ansettelse.

LO-skolen 1-2004 oppfordrer til motstand og motoffensiv handling:

Det går an å kjempe mot forverringer og uthuling av arbeidsfolks rettsvern i arbeidslivet.

Vis motstand:

- En samlet fagbevegelse må presse Regjeringa til å utsette behandlingen av lovforslaget om ny Arbeidslivslov til etter 2005, slik at disse sakene blir tema i Stortingsvalgkampen.

Vi trenger en skjerping av lovens bestemmelser på mange områder, ikke en utvanning. Det kan vi fastslå ut fra virkeligheten, sånn som vi kjenner og opplever den.

Selv om fagbevegelsen er under stadige angrep, så viser det seg at vi er i stand til å slå tilbake når vi samler oss. Høstens voldsomme protester fra grunnplanet mot Bondevikregjeringas forslag om midlertidige ansettelser er et av flere eksempler. Ingen må være i tvil om at fagbevegelsen vil ta alle nødvendige midler i bruk for å forsvare Arbeidsmiljøloven.

Reis motoffensiv handling:

Arbeidslivslovutvalgets innstilling er et idéologisk dokument som er et utmerka utgangspunkt både for konkrete krav, men også for en idéologisk diskusjon: Hva slags arbeidsliv vil vi ha? Budskapet i innstillinga og tankegangen bak må analyseres, virkeligheter sammenlignes og konsekvensene oppsummeres.

- Fagbevegelsen sentralt og LOs lokalorganisasjoner må starte en opplysningskampanje i hele arbeiderbevegelsen om Arbeidslivslovutvalgets innstilling og konsekvensene av denne.
- Vi oppfordrer til at tillitsvalgte på alle nivåer bidrar til å spre opplysningsmateriale og løpesedler. Sett innstillinga under debatt i fagforeningene.
- Lag høringsuttalelser og send dem til forbund og departementet. Bruk media og synliggjør fagbevegelsens virkelighetsbeskrivelse av arbeidslivet.

Stortingsvalget 2005 – Krav til de politiske partiene:

I en pressemelding under LO-kongressen, 8. Mai 2001, sa avgående LO-leder Yngve Hågenesen om den nye Lov for arbeidslivet: *“Når vi reiser krav til endringer er det ensbetydende med forbedringer og vi vil ikke akseptere at en ny lov skal svekke verken grupperinger eller den enkeltes rettigheter på arbeidsplassen.”*

- LO Skolen 1-2004 mener at de partiene som ønsker fagbevegelsens støtte foran Stortingsvalget i 2005, må forplikte seg til å reversere de inngrep som allerede er gjort i Arbeidsmiljøloven. Vi krever at dagens Arbeidsmiljølov beholdes og styrkes.