



NORSK KABINFORENING

Det Kongelige Arbeids- og Administrasjonsdepartement  
Oslo Dep.

ARB. OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE. 340.11
EKSP.
01 JUNI 2004
SAKSB. AMAR/HAM
SAKSNR. 200400660 - 50 Oslo, 2004-05-25

### Høringsuttalelse om forslag til ny Arbeidslivslov

Norsk Kabinforening (NKF) er en frittstående fagforening som organiserer ca. 1300 kabinansatte hovedsakelig fra SAS og SAS Commuter. Vi har behandlet forslaget til ny Arbeidsliv og ønsker å komme med følgende høringsuttalelse:

Vi er kjent med at det er et mål å videreutvikle Arbeidsmiljøloven slik at den gjøres mer hensiktsmessig og tidsriktig i forhold til arbeidslivet; den skal åpne for en fleksibilisering og enklere regelverk. Vi er av den oppfatning at det må finnes klare rammer og regler som hindrer at konkurranse presser ned standarden på sikkerhet og arbeidsbetingelser generelt. Vi har sett slike konsekvenser av en tilsvarende deregulering i luftfarten internasjonalt.

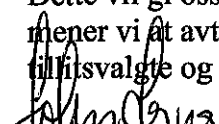
NKF registrerer at utvalget for ny Arbeidslivslov ikke foreslår noen tiltak som styrker arbeidstakernes rettigheter f. eks vedrørende masseoppsigelser i forbindelse med virksomhetsoverdragelser. Vi erfarer at dette er en stadig mer aktuell problemstilling.

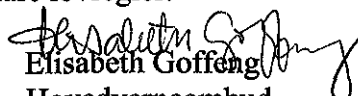
Forslaget om å svekke retten til å stå i stilling der hvor det er strid om oppsigelsens saklighet er etter vårt syn et stort tilbakeslag. Dagens regelverk har medvirket til at forekomst av usaklige oppsigelser har vært lav i norsk arbeidsliv, og vi anbefaler Stortinget å ikke gjennomføre en slik endring.

Vi registrerer at utvalget foreslår nye arbeidstidsbestemmelser som i realiteten er å innføre EUs minimumsstandarder på dette området. Vi har erfart at systemet som åpner for lokal avtalefrihet innenfor stadig videre rammer fører til lengre arbeidsuker og mer overtidarbeid. I internasjonal luftfart er det innen EU foreslått en maksimum arbeidstid pr. uke på 60 timer. Slike rammer har presset oss til å utvide våre arbeidstidsbestemmelser. Norsk Kabinforening vil advare mot de forslagene utvalget har fremmet på arbeidstidsområdet, fordi det både svekker arbeidstakernes rettigheter, og utgjør et press mot arbeidstakeres helse, miljø og sikkerhet.

NKF går på det sterkeste imot utvalgets forslag om en utvidet rett til midlertidig ansettelse i arbeidslivet. Vi har ingen erfaringer med at liberale regler for midlertidige ansettelser har ført til at flere får fast arbeid, snarere tvert imot.

På et generelt grunnlag oppfatter vi at arbeidslivslovsutvalgets forslag representerer en marginalisering av de tillitsvalgte rolle i bedriftene. Retten til å inngå avtaler direkte mellom arbeidsgiver og arbeidstaker svekker organisasjonenes innflytelse og stilling i bedriftene. Dette vil gi oss et mer uoversiktlig arbeidsliv og føre til utrygghet blant de ansatte. Prinsipielt mener vi at avtaler om arbeidstidsregler og midlertidige ansettelser må inngås mellom de tillitsvalgte og ledelsen i den grad de avviker fra klare lovregler.

  
John Lyng  
Leder NKF

  
Elisabeth Goffeng  
Hovedverneombud