

ARB. OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE. 340.11
EKSP.
25 MAI 2004
SAKSB. AMAR/HAM
SAKSNR. 200400660-42



Arbeids- og administrasjonsdepartementet
Postboks 8004 Dep.
0030 OSLO

Oslo, 26. mai 2004

Vår ref.: 200400405/1

Deres ref.: 200400660

Saksbehandler: Sidsel Sandvig

Att.: Avd.dir. Ragnhild Nordaas

krefeforeningen.no

NOU 2004: 5 - Innstilling fra Arbeidslivslovutvalget - Høringsuttalelse

Kreftforeningen ønsker med dette å uttale seg som høringsinstans til NOU 2004: 5 Arbeidslivslovutvalgets innstilling - Et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst.

Vi har med positiv interesse gjennomgått Arbeidslivslovutvalgets innstilling og velger å kommentere kun på følgende to punkter:

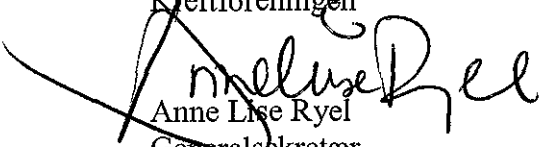
Punkt 11.1.5.8, Krav til det fysiske arbeidsmiljøet. Det presiseres at nyere forskning indikerer at skadelig kjemisk påvirkning på arbeidsplassen er et større problem enn man tidligere har vært klar over. Som illustrasjon nevnes det at i følge tall fra Produktregisteret er det registrert omlag 25 000 helsefarlige kjemikalier i Norge, som er en fordobling i løpet av de siste ti årene. I følge anslag er det langt flere som dør av kreft og kronisk obstruktiv lungesykdom - som følge av arbeidsrelaterte sykdommer relatert til eksponering av kjemikalier - enn som omkommer i arbeidsulykker. Dette finner utvalget er et argument som taler for å beholde egne bestemmelser om behandling m.v. av helsefarlig kjemisk/biologisk materiale. Dette er en vurdering Kreftforeningen slutter seg til, men vi vil i tillegg påpeke at nettopp det forhold at helsefarlige kjemikalier i Norge øker, også er et moment for å gjennomgå regelverket rundt overvåking og helsekontroll (gjennom bedriftshelsetjeneste) i flere virksomheter. Dette vil f. eks gjelde helse-, pleie og omsorgssektoren. Kreftforeningen mener videre at det er nødvendig å etablere en obligatorisk sertifiseringsordning for bedriftshelsetjenesten for å sikre høyere og jevnere kvalitet på tjenestene.

Punkt 15.6.3, Oppsigelse på grunn av sykdom. Utvalget konkluderer med at det ikke bør være adgang til å gå til oppsigelse av en arbeidstager på grunn av sykdom i en ettårs periode. Kreftforeningen vil påpeke det uheldige i adgangen til å gå til oppsigelse av ansatte på grunn av langvarig alvorlig sykdom eller følgetilstander etter slik sykdom (som for eksempel kreftrammede).



Kreftforeningen er av den oppfatning at sykdom ikke bør kunne være saklig grunn for å gå til oppsigelse av en ansatt som er under medisinsk behandling eller rehabilitering. Dette vil kunne medføre at sykdomsbildet forverrer seg idet den ansatte presses ut i arbeidslivet på et for tidlig tidspunkt i forhold til sykdomsbildet.

Med vennlig hilsen
Kreftforeningen


Anne Lise Ryel
Generalsekretær