



Norske kvinnelige akademikere

10 JUNI 2004

Uttalelse til Arbeidslivslovutvalget: Et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst (NOU 2004:5)

ARB.- OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE 340.11
EKSP
10 JUNI 2004
SAKSB. AMAR / HAM
SAKSB. 200400660-77

Administrasjonsdepartementet har ved brev av 08.03.2004 (ref. 200400660-/HAM) bedt Norske Kvinnelige Akademikere, NKA, om å være høringsinstans for innstillingen 'Arbeidslivslovutvalget, et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst'. NKA har behandlet rapporten i en undergruppe, bestående av Hilde Bretvin, Kollegiesekretariatet, Universitetet i Bergen og Linda Sangolt, Institutt for Administrasjon – og Organisasjonsvitenskap, Universitetet i Bergen.

Rapporten er lest med interesse og vi har følgende kommentarer:

Norske Kvinnelige Akademikere støtter forslaget om å ta inn en uttrykkelig bestemmelse om forbud mot diskriminering på grunn av alder.

En generell betraktning er at utformingen av de bestemmelsene som tas inn i lovteksten om rettigheter ved deltidsarbeid og midlertidig ansettelse er svært viktig og har særlig stor betydning og rekkevidde for kvinners del i alle deler av arbeidslivet. Forslaget om generell adgang til midlertidig ansettelse (for en periode på inntil seks måneder), er problematisk og reiser flere spørsmål. En slik bestemmelse kan forventes å gi flere adgang til inntektsgivende arbeid, i hvert fall over kortere tidsrom, og forhåpentligvis også et mer varig fotfeste i yrkeslivet, slik utvalgets flertall ser for seg.

Sett i forhold til nivået på arbeidsledigheten samt endringstakten og omstillingskravene i store deler av dagens arbeidsliv, er det likevel grunn til bekymring for at bestemmelsen snarere vil øke omdreiningshastigheten på svingdørene inn og ut av arbeidsmarkedet enn at den vil medføre at vesentlig flere arbeidssøkere får fast ansettelse og/eller heltidsarbeid. I lys av Norges forpliktelser i forhold til EØS-avtalen og EUs utvidelse kan en også tvile på om en uavkortet, generell adgang til midlertidig ansettelse vil ha de virkninger som utvalgets flertall ønsker og forventer.

Flertallet vil demme opp for misbruk av den generelle adgangen til midlertidig ansettelse for en seks måneders periode, blant annet gjennom forslaget om at arbeidstaker skal ha rett til å fortsette i stillingen dersom det aktuelle arbeidet fortsetter utover den avtalte perioden. Dette er bra i og for seg. Men det springende punkt når det gjelder overholdelsen av en slik bestemmelse er *hvordan en kan fastslå om det fortsatt er tilgang på og behov for utførelse av de samme oppgavene*. Og videre, om *omfanget* av samme typer oppgaver i virksomheten med rimelighet tilsier en fortsettelse av ansettelsesforholdet til den midlertidig ansatte. Her vil det i svært mange tilfeller dreie seg om svært usikre og skjønsmessige vurderinger og avgjørelser som vil skape grunnlag for konflikt.

Bergen, 9.juni 2004

Anne Asserson
Leder, NKA

Forskningsavdelingen
Universitetet i Bergen
Musépllass 1
5020 Bergen

Arbeids og administrasjonsdepartementet
Postboks 8004 Dep.
0030 Oslo

ARB.- OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE 340.11
EKSP.
10 JUNI 2004
SAKS3 AMAR/HAM
SAKSNR 200400660-78

Høringsuttalelse vedr. NOU 2004:5 Arbeidslivslovutvalgets innstilling.

Vedlagt oversendes høringsuttalelse fra AOF Norge

Med vennlig hilsen
AOF Norge


Anders Kristoffersen/s


Torgrim Kokaas