

Arbeids- og  
administrasjonsdepartementet,  
Postboks 8004,  
0030 Oslo.

ARB.- OG ADMINISTRASJONSDEPT.
ARKIVKODE 340.11
EKSP
10 JUNI 2004
SAK nr. AMAR/HAM
SAKSNR. 200400660-87



HØGSKOLEN  
I STAVANGER

FELLES-  
ADMINISTRASJONEN

Deres referanse: 200400660-/HAM Vår referanse: 04/708.4 GD/-

Dato: 08. juni 2004

## HØRING NOU 2004: 5 ARBEIDSLIVSLOVUTVALGETS INNSTILLING – ET ARBEIDSLIV FOR TRYGGHET, INKLUDERING OG VEKST.

Det vises til brev av 19.04.04 hvor vi inviteres til å avgi uttalelse til Arbeidslivslovutvalget utredning.

Universitet- og høgskolesektorens spesielle samfunnsansvar tilsier behov for å rekruttere personer med et høyt kvalifikasjonsnivå, beholde og videreutvikle disse slik at undervisning og forskning ligger på et høyt nivå, og at utdanningstilbud er i takt med samfunnets behov til enhver tid. I utgangspunktet synes Arbeidslivslovutvalgets forslag langt på vei å imøtekomme våre behov i rekrutteringssammenheng.

Vår kompetansekrevende virksomhet vil imidlertid ha behov for å kunne foreta midlertidige tilsetninger i et mer differensiert omfang enn Arbeidslivslovens lovtekst synes å tilsi. Det vises til § 14-7. Vi viser spesielt til de bestemmelser om midlertidige tilsetninger som fremgår av Tjenestemannsloven og dens forskrifter samt gjeldende bestemmelser om tilsetning for å utføre oppdrag, som er eksternt finansiert. Imidlertid synes dette i hovedsak å bli ivarettatt gjennom ny lov Om lov om universiteter og høyskoler, Ot.prp. 79 (2003-2004).

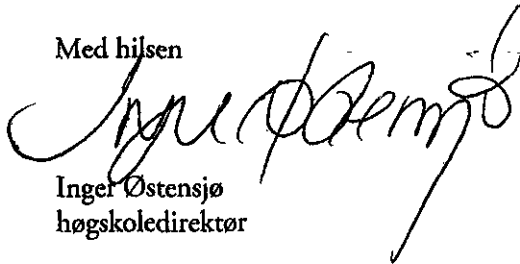
Vi savner imidlertid ordlyden i Tjml. § 3, pkt. a) "Tjenestemannen trengs bare for et bestemt tidsrom ...." Dette er en situasjon vi ofte står overfor, for eksempel når studentopptaket for høsten blir hevet rett før ferien, eller det viser seg at det melder seg et langt høyere antall studenter enn en hadde gjort regning med. I slike tilfeller må en enten foreta midlertidig tilsetning, evt. tilsette en hjelpelærer midlertidig i ett eller to semestre. Alternativet vil være å avvise en del studenter. Til slike avgrensede tilsetningsforhold vil vi, naturlig nok, ikke få de høyest kvalifiserte kandidater. Som oftest vil tiden være så knapp at det ikke blir tid til utlysning. Dersom slike tilsetninger skulle føre til fast tilsetning uten noen som helst konkurransen, ville det uten tvil føre til en nivåsenkning som ingen av partene vil være tjent med. For den som blir midlertidig tilsatt vil det ofte være en verdifull erfaring å vise til i et videre karriereløp.

Det forutsettes at definisjonen av oppdrag, jfr. lovutvalgets vurderinger under pkt. 15-3-7, gis en presisering som ivaretar vårt behov for midlertidig tilsetning ved eksternt finansierte oppdrag (som oftest forskningsoppdrag). De midlertidige tilsetninger avgrenses i samsvar med oppgave og tildelt økonomi. Det vises til Tjml. § 3, pkt. 2 a og Forskriftens, § 2, nr. 6.

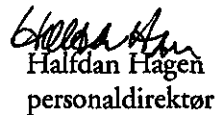
Vi vil også nevne det spesielle behovet for tilsetting i varierende stillingsbrøk fra år til år innenfor utøvende kunstfag. Disse miljøene er små, og har det ene året behov for læreren i 50% stilling, det neste i 80% eller 30% stilling. Den ansatte gis fast tilsetting, men med den forutsetning at stillingsandelen kan variere fra år til år, avhengig av behov, Det er viktig at denne tilsetningsformen videreføres.

For øvrig synes Arbeidslivslovutvalgets forslag langt på vei å tilfredsstille våre krav til handlingsrom og fleksibilitet.

Med hilsen



Inger Østensjø  
høgskoledirektør



Halfdan Hagen  
personaldirektør

Saksbehandler: Gunbjørg Dybvig, rådgiver  
Telefon: 51 83 3009