



Jernbaneverket

Samferdselsdepartementet  
Postboks 8010 Dep.  
0030 OSLO

Henvendelse til: Asle Olav Ruud  
Tlf.: 22 45 52 47  
Faks: 22 45 53 99  
E-post: aru@jbv.no

Vedlegg  
200400660 - 92

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET	
AVD./SEK. AS	S.BEH. K.J.N
19 MAI 2004	
S.I.NR. 04/507-7	AVSKREVET: ✓
ARKIV- 008.3	

T.e. 21.5.04 kg

Dato: 14.05.2004  
Saksref.: 04/01172 SJS 008  
Deres ref.:  
Vedlegg:

Besøksadresse:  
Stortorvet 7  
Postadresse:  
Postboks 1162 Sentru  
NO-0107 Oslo  
Telefon:  
22 45 51 00  
Telefaks:  
22 45 53 99  
Sentralbord  
Jernbaneverket:  
22 45 50 00  
Reg. nr:  
NO 971 033 533 MVA

Bankgiro:  
7604.05.01888

www.jernbaneverket.no

## Høring NOU 2004:5 - Innstilling fra Arbeidslivslovutvalget

Jernbaneverket har følgende merknader til den foreliggende utredning:

### Kap. 11 Helse, miljø og sikkerhet Kap. 12 Medvirkning og samarbeid

Utvalgets forslag vil gi:

- Økt fokus på psykososialt arbeidsmiljø
- Lovfestet opplæring på HMS for arbeidsgiver og arbeidsledere

Det er positivt at det i lovteksten blir presisert at opplæringen bør gis samlet for arbeidsgiver og verneombud.

- Økt vern mot vold, trakassering og diskriminering
- Loven stadfester også at god ledelse er avgjørende for et godt arbeidsmiljø og at lønnsset ikke skal fortrenge arbeidsmiljøhensyn.
- Selve kravet til internkontroll er også styrket i og med at IK – forskriftens § 5 nærmest er gjengitt. (§ 3.1)

Merknad til enkelte bestemmelser:

#### § 2-2 Arbeidsgivers plikter for andre enn egne ansatte.

Dette vil tydeliggjøre ansvarsforholdene i for eksempel en matriseorganisasjon. Samtidig er den ment å erstatte nåværende AML § 15, men slik den foreslås vil det med stor sannsynlighet bli mangel på tydeliggjøring av hvem som skal ha ansvaret for samordning av verne- og miljøarbeidet. Derfor bør forslaget fra Andreassen, Bjergene, Haaland og Sundnes tas til følge.

#### § 3-2 Særskilte forholdsregler for å ivareta sikkerheten

I pkt. b) stilles det krav til nødvendig kompetanse for arbeidstaker som har til oppgave å lede eller kontrollere andre arbeidstakere, men uten å presisere dette nærmere. Det kan stadfestes gjennom risikovurdering, men dette vil skape grunnlag for diskusjon på hva som er et reelt behov. For at dette skal unngås bør det settes et minimumskrav til opplæring.

Forslaget fra Andreassen, Bjergene, Haaland og Sundnes bør tas til følge.

### § 6-2 Verneombud

Nåværende AML §§ 25 og 26 er slått sammen. I forslaget er mange detaljer fjernet, noe som vil skape diskusjonsgrunnlag for hva verneombudet har av oppgaver. Diskusjoner er det også tendenser til i dag ute på mellomledernivå og mellom personalorganisasjoner og vernetjeneste. Nåværende detaljeringsgrad bør derfor opprettholdes. Forslaget fra Andreassen, Bjergene, Haaland og Sundes bør tas til følge. Dette er videreføring av nåværende detaljeringsgrad.

§6-10 Plikt for arbeidsgiver til å gjennomgå opplæring i helse-, miljø og sikkerhet. Jernbaneverket sluttet seg til dette forslaget, men som i § 3-2 bør det settes minimumskrav til opplæring.

### Kap. 13 Arbeidstid.

Jernbaneverket er enig i at det, ved utformingen av bestemmelsene om arbeidstid, er viktig å ta hensyn til arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd, men at det også må legges vekt på virksomhetens mulighet til å skape verdier og organisere arbeidet på en effektiv måte.

VI er videre enig i at arbeidstidsreglene bør utformes med tanke på et bredest mulig virkeområde slik at alle som omfattes av loven i utgangspunktet også skal omfattes av arbeidstidsreglene. Vi støtter derfor forslaget fra utvalgets flertall om en mer fleksibel arbeidstidsordning med mulighet for å avtale arbeid utover arbeidstid også der hvor vilkårene for overtid ikke er oppfylt. Noe som vil medføre større rom for gjennomsnittsberegning av arbeidstiden.

### Kap. 14 Likebehandling i arbeidslivet/ikkediskriminering.

Jernbaneverket er enig i at det innføres et generelt forbud mot å forskjellsbehandle deltidsansatte og midlertidige ansatte.

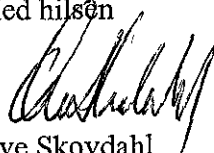
### Kap. 15 Stillingsvern

Jernbaneverket har ikke noe å bemerke til utvalgets forslag under kap. 15, herunder forslaget til ny § 14. 7 om midlertidig ansettelse.

### Kap. 16 Arbeidstakeres rettigheter ved overdragelse av virksomhet.

Jernbaneverket er enig i at det i loven må klargjøres bedre når det gjelder virksomhetsoverdragelse. Utvalgets forslag gjør det noe klarere, selv om man antakelig fortsatt vil få noen uklare grenser.

Med hilsen



Ove Skovdahl  
etatsdirektør



Tor Dahl  
Tor Dahl