

Arbeids- og administrasjonsdepartementet  
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen  
Postboks 8004 Dep  
0030 Oslo

## Høringsuttalelse:

### Arbeidslivslovutvalget. Et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst.

Statens seniorråd vil med dette presentere sine hovedsyn på de forslag til ny arbeidslivslov som kommer fram i ovenfor nevnte innstilling. Statens seniorråd oppfatter at Arbeidslivslovutvalget legger opp til en lov som skal bidra til at flere står lenger i arbeid, og til økt fleksibilitet generelt i forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstager. Fleksibilitet skal gi større rom for individuell tilpasning av det individuelle arbeidsforhold, ikke svekke arbeidstagerens innarbeidede rettigheter når det gjelder vern, forutsigbarhet osv. Statens seniorråd slutter helhjertet opp om disse overordnede målsetningene.

I erkjennelsen av at befolkningens gjennomsnittsalder stiger og flere har bedre helse lenger opp i årene, mener Statens seniorråd det er viktig å stimulere til at flere arbeider lenger. Derfor bør den generelle øvre aldersgrense i arbeidslivet på 70 år formelt oppheves. Det er prinsipielt riktig å sende signalet om at alder ikke diskvalifiserer en til arbeid. Aldersgrensen som den står i dag kan forårsake at kompetente, arbeidsdyktige og arbeidsvillige personer mot sin vilje går av med pensjon istedenfor å fortsette å yte sitt bidrag til fellesskapet en stund til. Statens seniorråd vil også vise til EU-direktiv 2002/78/EF om forbud mot diskriminering i arbeidslivet. Etter rådets oppfatning innebærer innføringen av direktivet i det norske regelverket fra 1. mai 2004 at en generell øvre aldersgrense i arbeidsliv er i strid med prinsippet om ikke-diskriminering på grunn av alder. Å gå av med alderspensjon bør være en rettighet, ikke en plikt. Tidspunkt for avgangen bør være en sak mellom arbeidsgiver og arbeidstager, som et resultat av medarbeidersamtaler hvor ansattes ønsker tillegges avgjørende vekt. Den allmenngyldige pensjonsalder på 67 år kan legges til grunn som et veiledende prinsipp.

For stadig flere og i ulike faser av livet er det ønskelig å arbeide i redusert stilling. Statens seniorråd mener at fleksibilitet er nødvendig i arbeidslivet generelt, også når det gjelder stillingsbrøk. For mange kan en redusert stilling være alternativet til å gå helt ut av arbeidsstyrken. Statens seniorråd mener en slik fleksibilitet vil kunne komme de eldste arbeidstagerne til gode, da det vil være flere muligheter til å fortsatt stå i arbeid selv om en ikke ønsker 100% stilling.

Rådet støtter derfor Arbeidslivslovutvalgets forslag som innebærer en styrking av deltidsansattes rettigheter i arbeidsmarkedet.

Rådet mener likevel at fast ansettelse i full stilling skal være hovedregel i arbeidslivet, og at muligheten for deltidsstilling ikke skal kunne brukes for å tilby arbeidstagere dårligere vilkår enn det fast, hel stilling innebærer.

Med vennlig hilsen



Astrid Nøklebye Heiberg  
Leder, Statens seniorråd

Anne Lieungh  
Avdelingsdirektør