

**Notat**

---

Fra: Avdeling for statlig forvaltning

Dato: 13. juli 2004

Til: Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen

Saksnr.: 200400660-

Saksbehandler: Aslaug Bendiksen

Telefon: 22 24 49 67

**ASFs merknader til NOU 2004: 5**

Ved behandling av personopplysninger i arbeidslivet oppstår enkelte problemstillinger som ikke direkte reguleres av dagens personopplysningslov med forskrift. En presisering på enkelte områder, slik som bruk av e-post, kan derfor være ønskelig. ASF ser derfor positivt på at kontroll og overvåking av arbeidslivet har fått en såpass grundig gjennomgang i NOU 2004:5.

Behandling av personopplysninger i arbeidslivet er både et arbeidsrettslig spørsmål, og et personvernspørsmål. Slikt sett kan reguleringen foretas i forbindelse med begge regelveken – med en hensiktsmessig henvisning til øvrig regulering. ASF støtter imidlertid utvalgets medlem Sundnes i at utgangspunktet for lovbestemmelsene bør være arbeidstakernes legitime krav på integritet og vern av personopplysninger, og ikke hvor langt arbeidsiver kan gå i å kontrollere. Vi mener dette best kan ivaretas ved at behandling av personopplysninger i arbeidslivet plasseres i tilknytning til det ordinære regelverket om behandling av personopplysninger.

Som en oppfølging av dette mener vi at tilsynsansvaret for personvernspørsmål i arbeidslivet bør ligge til Datatilsynet – også for de områdene som er foreslått regulert i kap. 8. En annen mulighet er delt tilsynsmyndighet slik som etter helseregisterloven, hvor Datatilsynet har hånd om personvernet, mens helsemyndighetene ser på helsefaglige spørsmål. Vi viser for øvrig til St.meld. nr. 43 (2003-2004) kap. 2 under hvor det står: *"I NOU 2004: 5 Arbeidslivslovutvalget "Et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst" foreslås det imidlertid at Arbeidstilsynet skal være tilsynsmyndighet etter loven, også for de foreslåtte bestemmelsene om personvern i arbeidslivet. Arbeids- og administrasjonsdepartementet mener generelt at det er mest hensiktsmessig at hovedansvaret for tilsyn med personvernarbeid er samlet hos Datatilsynet."*

Når det gjelder selve utformingen av regelverket for bruk av personopplysninger på arbeidslivsområdet, mener ASF at dette hensiktsmessig kan gjøres som forskrift til personopplysningsloven. Vi viser her til NOU 2004: 5 punkt 17.6.4: *"Utvalget mener at det er behov for en klargjørende bestemmelse i loven som*

*beskytter arbeidstakernes private e-post og andre private elektroniske opplysninger mot innsyn fra arbeidsgiver. E-post er riktignok en kommunikasjonsform som er knyttet til dagens teknologi, og utvalget ser at det er godt mulig at den teknologiske utvikling innen relativt kort tid vil gjøre den avleggs. Dette er hensyn som kan tale mot konkret å regulere e-post som fenomen, og heller søke å komme fram til en mer generell "teknologibestandig" regulering. En slik mer generell regulering vil imidlertid gå ut over informasjonsverdien, og utvalget mener at hensynet til et så lett forståelig regelverk som mulig, på et så praktisk viktig felt for mange arbeidsgivere og arbeidstakere, her bør veie tyngst." ASF støtter denne vurderingen. Ved å regulere bruken av e-post mv. i forskrift til personopplysningsloven, vil en imidlertid kunne bøte på problemet med utdatert regelverk fordi dette lettere kan endres i takt med den teknologiske utviklingen.*

Når det gjelder det konkrete innholdet i det foreslåtte kap. 8, viser vi til Datatilsynets høringsuttalelse av 30. juni 2004.