

Arbeids-og administrasjonsdepartementet
Arbeids-og sikkerhetsavdelingen
Postboks 8004 Dep.
N-0030 Oslo

St. Olavs plass 3
0165 Oslo
Tlf 23 15 65 50
Fax 23 15 65 51
dir tlf 23 15 65 53

Deres ref.: 200400660-/HAM

Vår ref.: WA/ÅL

Dato: 080704

Høringsuttalelse til NOU 2004:5 Innstilling fra Arbeidslivslovutvalget.

Vi viser til svarbrev fra AAD datert 14.05.04 med innvilget søknad om utsettelse av høringsfristen til 12.07.04. Følgende høringsuttalelse er fra administrasjonen i Senter for seniorpolitikk (SSP).

SSP viser til kapittel 15, punkt 15.6.2. Oppsigelse på grunn av alder, avsnittet ”utvalgets vurderinger og forslag.” SSP støtter prinsippet om likebehandling, slik det er uttrykt at det ”innebærer at eldre personers arbeidsforhold, i likhet med andre, bare kan avsluttes der dette i det konkrete tilfelle er saklig begrunnet i arbeidstakers eller virksomhetens forhold. Ideen bak å innføre en ikke-diskrimineringsbestemmelse i loven i samsvar med rammedirektivet er nettopp å sikre den enkelte arbeidstakers rett til en individuell behandling.”

SSP vil understreke at det vil være i strid med en individuell vurdering å opprettholde 70 års aldersgrense. Vi vil vise til at arbeidslivet har endret seg og at mange 70 åringer i dag er friskere og fungerer bedre enn på den tid Arbeidsmiljøloven ble vedtatt. Å oppheve aldersgrensen i arbeidsmiljølovens § 60 vil derfor gi et viktig signal i arbeidet med å øke den generelle fratredelsesalderen fra arbeidslivet, jfr ”Krafttak for seniorpolitikk i arbeidslivet” og IA-avtalens delmål 3.

Vi støtter utvalgets forslag om at spørsmålet bør drøftes ytterligere og sees i sammenheng med både oppfølgingen av Pensjonskommisjonens utredning og Arbeidslivslovutvalgets innstilling.

SSP har tidligere (vår høringsuttalelse av 13.02.03 til NOU 2003:2- Skjerpet vern mot diskriminering i arbeidslivet) gitt uttrykk for at det bør etableres et felles organ for håndheving av diskrimineringsvernet i Norge. På denne måten kan vi få samlet nødvendig juridisk og annen faglig kompetanse på et sted, noe som vil styrke arbeidet med å bekjempe alle typer diskriminering, både åpen og skjult, og bidra til en effektivisering av ressursene. For øvrig vedlegges kopi av ”Forslag til nye grep i det seniorpolitiske arbeidet,” datert 20.02.04. Disse forslagene ba vi om å bli vurdert i sammenheng med oppfølgingen av forslagene fra Pensjonskommisjonen og Arbeidslivslovutvalget.

Med vennlig hilsen

Åsmund Lunde
Direktør