



Vår dato  
22.11.2004

Vår referanse  
2004/21786

Klassering  
602

Lnr  
100351/2004

Vår saksbehandler  
Anne Lund-Roland, tlf 22 95 71 59

Deres dato  
03.11.2004

Deres referanse  
200401005-7/AR

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200401005	Dok.nr. 17
Arkivkode: 840.0	Dato: 27/11-04
Avd.: AMAR	Saksbeh.:
U.off.:	

Arbeids- og Sosialdepartement  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

## HØRINGSBREV - FORSLAG TIL TILTAK FOR FYSISK AKTIVITET PÅ ARBEIDSLIVSOMRÅDET

Direktoratet for arbeidstilsynet viser til ovennevnte høring i brev av 3. november 2004 fra Arbeids- og sosialdepartementet. Direktoratet for arbeidstilsynet ser det som positivt at det settes fokus på helsefremmende tiltak for arbeidstakerne. Vi har imidlertid noen merknader til forslaget:

### Til plasseringen i loven:

I forslag til ny arbeidsmiljølov er det foreslått en bestemmelse som stiller krav til systematisk HMS-arbeid. Det fremgår av høringsbrevet fra Arbeids- og sosialdepartementet at forslaget i høringen her vil plasseres som et eget ledd i denne bestemmelsen. I den forbindelse vil vi presisere at den foreslåtte nye leddet i bestemmelsen må fremgå som en av arbeidsgivers plikter.

### Til ordlyden og forståelsen av denne:

Ordlyden som er foreslått er meget åpen i sin formulering, og det er ikke klart hva tillegget i arbeidsgivers plikter innebærer.

Vi forstår forslaget som at eventuelle tiltak skal gjennomføres i den tiden arbeidstaker står til arbeidsgivers disposisjon.

I forhold til bestemmelsens rettslige betydning for arbeidsgiver er det i høringsbrevet presisert at virksomheten plikter å vurdere mulige tiltak, men at det ikke kan gis pålegg om at konkrete tiltak skal gjennomføres på grunnlag av bestemmelsen.

I henhold til arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften (6.desember 1996, best.nr. 544) vil en vurdering innebære at virksomheten skal gjøre en kartlegging, før arbeidsgiver så eventuelt vedtar å gjennomføre tiltak. Der det vedtas å gjennomføre tiltak om fysisk aktivitet for alle arbeidstakerne vil det i utgangspunktet bli en plikt for arbeidstaker å være med på fysisk aktivitet.

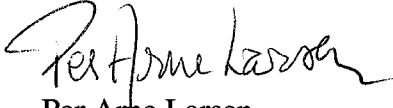
Det er uklart om det etter forslaget er ment at arbeidsgiver skal gi arbeidstaker et tilbud om eller et påbud om å delta i fysisk aktivitet etter en vurdering. Å gi et påbud kan innebære et stort ansvar for arbeidsgiver i forhold til den enkeltes helsesituasjon, og en byrde for arbeidstaker da alle ikke nødvendigvis har mulighet til å delta.

Det er klart at dette forslaget er ment å være positivt for arbeidstakerne. Den foreslåtte bestemmelsen er imidlertid ikke er tilstrekkelig klar verken for arbeidstaker eller arbeidsgiver. Det bør derfor fremgå om arbeidsgiver kan påby eller tilby arbeidstaker å delta på fysisk aktivitet.

Med hilsen  
for Direktoratet for arbeidstilsynet



Ivar Leveraas  
direktør



Per Arne Larsen  
seksjonsleder