



DET KONGELIGE
MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| Arbeids- og sosialdepartementet | |
| Saksnr.: 2004/005 | Dok.nr.: 16 |
| Arkivkode: 8400 | Dato: 26/11-04 |
| Avd.: AMAR | Saksbeh.: |
| U.off.: | |

Deres referanse
200401005-/AKG

Vår referanse
200404483-/AKH

Dato
25.11.04

Høring vedrørende forslag til tiltak for fysisk aktivitet på arbeidslivsområdet

Moderniseringsdepartementet (MOD) viser til Arbeids- og sosialdepartementets (ASD) brev av 03.11.04 om ovennevnte sak.

MOD har følgende merknader til saken:

Sekretariatet for handlingsplanen for økt fysisk aktivitet i befolkningen (ved Helsedepartementet) har foreslått at myndighetene skal arbeide for at fysisk aktivitet skal inngå i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. I tilknytning til arbeidet med Handlingsplanen for fysisk aktivitet har AAD tidligere bedt Helsedepartementet fjerne dette tiltaket fra handlingsplanen.

Moderniseringsdepartementet registrerer nå at dette ikke er tatt til følge.

Arbeidsmiljøloven og HMS-forskriften regulerer plikter og rettigheter mellom arbeidsgiver og arbeidstaker som følge av arbeidsforholdet. Formålet med lov og forskrift er å påse at arbeidsgiver systematisk driver et forebyggende arbeid slik at arbeidstaker ikke utsettes for noen helsemessig risiko som følge av arbeidet. Å innføre en lovpålagt plikt for arbeidsgivere til å vurdere sine arbeidstakers fysiske aktivitet for å bedre den generelle folkehelsen, overskrider regelverkets virkeområde og grensen for hva som bør være myndighetspålagte krav til arbeidsgiver. Vi kan ikke se at det er riktig å pålegge arbeidsgivere plikter i et perspektiv som favner hele befolkningens helsetilstand. I et moderniseringsperspektiv vil det ikke være formålstjenelig fra sentralt hold å lovregulere arbeidsgivers handlingsrom når det gjelder fysisk aktivitet for arbeidstakerne. Vi anser at folkehelseområdet i videre forstand og økt fysisk aktivitet for befolkningen i sin helhet er egnede tema for folkeopplysningskampanjer.

Postadresse
Postboks 8004 Dep
N-0030 OSLO

Kontoradresse
Akersg. 59

Telefon
22 24 90 90
Org no.
972 417 785


Administrasjonsavdelingen
Telefaks
22 24 27 14

Saksbehandler
Hanne Warloe
22 24 48 51

Vi vil også bemerke at det ikke foreligger forskningsresultater som viser sammenhenger mellom arbeidstakeres fysiske aktivitetsnivå og omfang av sykefravær. Videre stiller vi oss usikre til hvorvidt den foreslåtte endringen av § 14 vil nå de riktige arbeidstakergruppene. En mulig konsekvens av den foreslåtte endringen vil være at de gruppene som fra før har et tilfredsstillende fysisk aktivitetsnivå vil se anledningen til å styrke dette ytterligere. Dette er i og for seg en positiv konsekvens, men vi antar at endringsforslaget er ment å fange opp de arbeidstakere som er i risikogruppene, dvs. de som er for lite aktive og som faller utenfor de ordinære aktivitetstilbudene. Dette er grupper som normalt ville ha behov for nøye tilrettelagt aktivitet for å unngå skadevirkninger. Arbeidsgivere har normalt ikke den nødvendige kompetansen for å vurdere former for fysisk aktivitet for disse gruppene. Den foreslåtte bestemmelsen angir ikke noe verktøy eller retningslinjer for arbeidsgiver som kan bidra til slike adekvate vurderinger. Vurderingene vil være prisgitt arbeidsgivers oppfatning av og holdning til den aktuelle arbeidstaker. Vi stiller oss undrende til at arbeidsgiver gjennom denne bestemmelsen i realiteten pålegges å foreta en vurdering av sine arbeidstakere på et område som en normalt anser som en privat og strengt personlig sfære.

Med hilsen


Kari Mettlås (e.f.)
avdelingsdirektør


Hanne Warloe
konsulent