

Det kgl. Arbeids- og sosialdepartement  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

att.: Gundla Kvam (e.f.)

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200401005	Dok.nr. 11
Arkivkode: 840.0	Dato: 26/11-04
Avd.: AMAR	Saksbeh.:
U.off.:	

### Høringsbrev - forslag til tiltak for fysisk aktivitet på arbeidslivsområdet

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev av 03.11.04 med anmodning om uttalelse til forslag til fysisk aktivitet på arbeidslivsområdet. I dokumentene fra Arbeids- og sosialdepartementet vises det til Stortingsmelding nr. 16 (2002-2003) "Resept for et sunnere Norge" ved behandling i Stortinget ble fattet et anmodningsvedtak om å utarbeide en handlingsplan med konkrete tiltak, for økt fysisk aktivitet og for å bedre folkehelsen. NHO er enig i at det er viktig å bedre folkehelsen og at en handlingsplan for fysisk aktivitet kan være et viktig bidrag i folkehelsearbeidet.

Bedriftenes primære ansvar er arbeidshelse. Gjennom arbeidsmiljølovgivningen har arbeidsgiver ansvar for å identifisere risikofaktorer og iverksette tiltak for å hindre at sykdom og plager oppstår som følge av forhold på arbeidsplassen. I tillegg iverksetter de fleste bedrifter trivselsfremmende tiltak av sosial karakter, herunder også tilbud om fysisk aktivitet for eksempel gjennom bedriftsidrett.

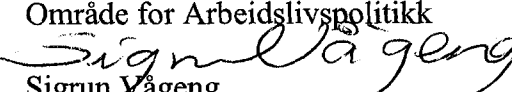
Å trekke folkehelseperspektivet over i arbeidshelsesammenheng blir feil blant annet fordi:

- det er ikke dokumentert sammenheng mellom fysisk aktivitet på arbeidsplassen og sykefravær
- det er den enkeltes eget ansvar å ivareta sin helse

Et lovpålagt ansvar for arbeidsgiver til å vurdere fysisk aktivitet for hver enkelt ansatt, og dokumentere at slik vurdering er gjort, går ut over det som bør være arbeidsgivers oppgave. En slik plikt vil også kunne oppleves som inn gripen i den enkeltes private sfære og for personer som er inaktive vil dette kunne oppleves som krenkende.

Arbeidsmiljøloven ivaretar allerede arbeidsgivers arbeidshelseansvar, ytterligere lovhjæmmel er derfor ikke nødvendig. NHO kan følgelig ikke støtte et slikt forslag.

Vennlig hilsen  
Næringslivets Hovedorganisasjon  
Område for Arbeidslivspolitik

  
Sigrun Vågeng  
direktør