

Arbeids- og sosialdepartementet  
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen  
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200503595	Del.nr.: 15
Arkivkode: 867.61	Dato: 21.12.05
Avd.: AMS/AMS1	Saksbeh.:
U.off.:	

Deres ref 200503595-/BOS

Vår ref 204.09

Dato 19.12.2005

## Evaluering av allmenngjøringsordningen - høring

Det vises til brev fra departementet datert 22.09.2005 med høring av allmenngjøringsordningen og oversendelse av rapport om evaluering av lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v.

Akademikerne har vurdert rapporten og departementets forslag til tiltak for å bidra til å sikre at den norske allmenngjøringsordningen er et effektivt virkemiddel for å hindre sosial dumping. Akademikerne gir i hovedsak sin tilslutning til departementets forslag og vil gjerne bemerke følgende:

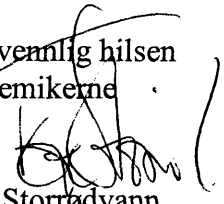
Allmenngjøring og bruken av instituttet har så langt ikke omfattet våre medlemmer og tariffområder, men saken har et prinsipielt og solidarisk preg. Allmenngjøringsordningen er det norske (og nordiske) alternativet. Og ordningen har strenge dokumentasjonskrav og er svært ressurskrevende både ved fastsetting av forskrift om allmenngjøring, samt ved vurdering av om allmenngjøring også skal kreves for reforhandlet tariffavtale. Oppfølging er lagt til Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet

Vi gir vår tilslutning til at departementet på dette stadiet ikke vurderer utvikling av minstelønnsstandarder, men at man videreutvikler allmenngjøringsordningen slik at den kan gjøres mer effektiv i de tilfeller den blir tatt i bruk. Vi gir videre vår tilslutning til at det fastsettes en hjemmel for generell innsynsrett i tråd med departementets forslag og med presisering som gitt i forskriftsutkastet. Det forutsettes at formålsavgrensningen i forskriften i tilstrekkelig grad sikrer at opplysninger ikke gis utover de tilfeller der allmenngjøring er hensikten.

Akademikerne finner det positivt at Arbeidsrettens kompetanse aktivt kan benyttes av de ordinære domstoler og støtter således departementets forslag om en tvisteløsningsordning som tilsvarende den finske. Tvister løses dermed av de ordinære domstolene, men det er adgang for at domstoler ber om en uttalelse fra Arbeidsretten når saken krever arbeidsrettslit kompetanse.

Forståelse av en konkret tariffavtale eller tariffbestemmelse forelegges partene, eventuell uenighet må tas inn for Arbeidsretten.

Med vennlig hilsen  
Akademikerne



Tove Storrødvann  
generalsekretær