



Maskin-  
entreprenørens  
Forbund

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Att.: Gundla Kvam

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 2005-03595	Dok.nr.: 22
Arkivkode: 867.61	Dato: 23.12.05
Avd.: AMS	Saksbeh.:
U.off.:	

Org.nr: 952 644 491 MVA  
Adresse hovedkontor:  
Fred. Olsensgt. 3, 0152 Oslo  
Telefon: 22 40 29 00  
Telefaks: 22 33 31 89  
E-post: firmapost@mef.no  
Hjemmeside: www.mef.no

Sted/Dato: 21. desember 2005  
Deres ref:  
Vår ref:

## Høring - evaluering av allmenngjøringsordningen

Maskinentreprenørens Forbund (MEF) viser til høringsbrev fra Arbeids- og sosialdepartementet av 23. september d.å. og tilhørende høringsnotat om ovennevnte.

I MEFs hørings svar om allmenngjøring av tariffavtaler i Oslofjordregionen og i Hordaland peker vi på at MEFs virkeområde dekkes av Maskinoverenskomsten og Miljøoverenskomsten. Vi oppfatter videre at de konkrete forskriftene om allmenngjøring av tariffavtaler som nå er vedtatt, er gjort gjeldende for andre arbeidstakergrupper enn de som omfattes av MEFs tariffavtaler. Vi konstaterer at allmenngjøringen er gjort gjeldende for arbeidstakere som omfattes av Overenskomsten for byggfag 2004 - 2006 (FOB), Landsoverenskomsten for elektrofagene 2004 - 2006 (LOK) og Verkstedoverenskomsten 2004 - 2006.

Selv om MEF ikke er direkte berørt av allmenngjøringen i de tre tilfellene der forskrift om allmenngjøring nå er innført, ser MEF det som en fordel at konkurranse skjer på bakgrunn av kvalitet, kapasitet, effektivitet, etc. og ikke unormale lave lønns- og arbeidsvilkår. I lys av dette har MEF støttet allmenngjøring av tariffavtaler der dette etter Tariffnemndas oppfatning er hensiktsmessig.

På bakgrunn av evaluering av lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. og departementets forslag om innsynsrett for organisasjoner i lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsvedtak, forslag om utvidet byggherreansvar, forslag om tvisteløsning og fortsatt allmenngjøring, har MEF følgende oppfatning:

### Innsynsrett:

MEF mener det er for tidlig å iverksette nye tiltak for å avdekke eventuelle brudd på forskrift om allmenngjøring. MEF er av den oppfatning at de første tre forskriftene om allmenngjøring har fungert i for kort tid til at tilsynsmyndighetene per i dag har fått høstet tilstrekkelig erfaring. Før en foreslår nye tiltak som effektiviserer sanksjonsmulighetene ved brudd på en forskrift om allmenngjøring, må en klarlegge om de kontrollmuligheter som foreligger pr i dag kan benyttes bedre.

På denne bakgrunn, men også rent prinsipielt, ønsker ikke MEF at partene får innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår slik departementet foreslår. Innføring av innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår bryter med viktige prinsipper i norsk arbeidsliv. Det vil bl.a. være vanskelig å sikre at informasjon som tilegnes gjennom innsyn ikke blir misbrukt og det blir vanskelig å sikre at innsynsretten ivaretas på en nøytral

**Region Øst**  
Østfold  
Oslo og Akershus  
Hedmark  
Oppland

Postboks 303  
2001 Lillestrøm  
Tlf: 64 84 61 20

**Region Sørøst**  
Buskerud  
Vestfold  
Telemark

Tolvkanten  
Burotveien 1  
3118 Tønsberg  
Tlf: 33 35 99 90

**Region Sørvest**  
Aust-Agder  
Vest-Agder  
Sør-Rogaland

Henrik Wergelandsgt. 26-36  
4612 Kristiansand  
Tlf: 38 17 80 17

**Region Vest**  
Nord-Rogaland  
Hordaland og Bergen  
Sogn og Fjordane

Fabrikkgaten 12 B  
5059 Bergen  
Tlf: 55 20 98 80

**Region Midt**  
Møre og Romsdal  
Sør-Trøndelag  
Nord-Trøndelag

Hornebergveien 1  
7038 Trondheim  
Tlf: 73 95 69 40

**Region Nord**  
Nordland  
Troms  
Finnmark

Postboks 2053  
9265 Tromsø  
Tlf: 77 62 44 22

Distriktskontor Alta  
Postboks 1214  
9504 Alta  
Tlf: 78 43 52 28

**Seksjon Ressurs og miljø**  
Fagavdelingene:  
Skog, Brønn- og spesialboring  
Gjenvinning og avfallshåndtering

Fred. Olsensgate 3  
0152 Oslo  
Tlf: 22 40 29 00

måte. I bedrifter med få organiserte, vil innsynsrett gi arbeidstakerorganisasjonen informasjon som kan brukes videre i organisasjonsarbeid. Det blir svært vanskelig å kontrollere at informasjonen blir brukt til å forebygge sosial dumping og ikke til å påvirke balanseforholdet mellom arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i norsk arbeidsliv.

MEF støtter imidlertid at fagforeninger skal ha innsynsrett overfor organiserte arbeidstakere i egen virksomhet, og vil understreke at dette er rettigheter som i dag er ivaretatt gjennom tariffavtalene. MEFs syn er at dette gir gode muligheter til å skaffe seg relevante generelle opplysninger.

### **Utvidet byggherreansvar**

MEF støtter departementets forslag om utvidet byggherreansvar slik det er redegjort for i høringsnotatet.

### **Tvisteløsning**

MEF støtter departementets forslag.

### **Fortsatt allmenngjøring**

MEF er opptatt av at allmenngjøring av tariffavtale skal virke etter hensikten, dvs. være et virkemiddel mot sosial dumping. MEF mener det er viktig at allmenngjøring ikke blir permanent, men begrenses til en angitt tariffperiode og at videre begjæring og behovet for forlengelse vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle. MEF er enig med Tariffnemnda i at det kan være hensiktsmessig med en klargjøring i allmenngjøringsloven av hvilke vilkår som skal gjelde for fortsatt allmenngjøring.

MEF mener det er prinsipielt viktig å stille krav om dokumentasjon for at allmenngjøring skal forlenges. Departementet foreslår nytt annet ledd i allmenngjøringsloven §4, der det åpnes for at Tariffnemnda ved enstemmighet kan treffe vedtak om fortsatt allmenngjøring uten ytterligere krav til dokumentasjon. Adgangen til å treffe slikt vedtak tidsbegrenses til å vare ut tariffperioden som etterfølger tariffperioden da vedtaket først ble fattet.

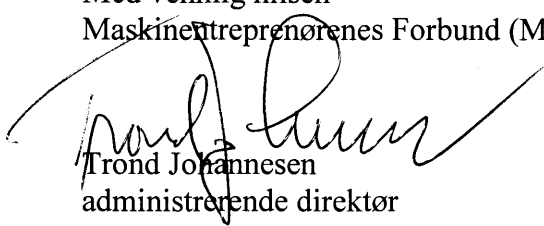
MEF støtter forslaget til nytt annet ledd i §4 i allmenngjøringsloven, men vil understreke viktigheten av at fortsatt vedtak om allmenngjøring skal bygge på enstemmighet i Tariffnemnda og at vedtaket skal være tidsbegrenset.

### **Om Tariffnemndas kompetanse**


MEF har ingen merknader på dette punktet.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) er en frittstående bransje- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer ca. 1.725 små, mellomstore og store bedrifter med mer enn 19.000 arbeidstakere. Hovedtyngden av medlemsbedriftene driver maskinell anleggsvirksomhet, men forbundet organiserer også skogsentreprenører, brønnborere og gjenvinnings- og avfallsbedrifter. Samlet omsetter medlemsbedriftene for rundt 26 milliarder kroner i året. Forbundet har egen hovedavtale med LO samt en egen avtale på miljøområdet, og mange av medlemsbedriftene har tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet. MEF står utenfor NHO.

Med vennlig hilsen  
Maskinentrepenørenes Forbund (MEF)



Trond Johannesen  
administrerende direktør



Stein Gunnes  
næringspolitisk rådgiver