

Arbeids- og Sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

Att: Ekspedisjonssjef Gundla Kvam

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200501903	Dok.nr.: 43
Arkivkode: 840.11	Dato: 13.03.06
Avd.: AMS / AMS1	Saksbeh.:
U.off.:	

Oslo, 07.03.06

Høring - forslag til nye regler om ansattes yringsfrihet / varsling

Vi viser til høringsbrev av 23. desember 2005, med forslag til nye regler som skal styrke ansattes yringsfrihet og verne arbeidstakere som varsler eller yrer seg på andre måter om forhold som berører virksomheten de arbeider i. Etter den vedtatte ordlyden skal arbeidstaker ha rett til å varsle offentlig om kritikkverdige forhold i virksomheten der dette ikke er i strid med lov. Gjengjeldelse mot arbeidstaker som varsler blir uttrykkelig forbudt. Bestemmelsen vil gi et signal om at det ikke bare skal være lov til å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, men at det også er ønskelig sett fra samfunnets side at slike forhold avdekkes.

Vurdering

Coop er positiv til at ansattes yringsfrihet styrkes, og vi ser det som et fremskritt at tidligere ulovfestet rett reguleres i lovs form. Det er viktig at ansatte følger med og sier fra om eventuelle kritikkverdige forhold. Vi ser imidlertid at forslaget kan gi uklarhet i forhold til hvor grensen går mellom den ansattes lojalitetsplikt og den ansattes yringsfrihet.

Krav om at varsling først skal foretas internt ser vi som sentralt for å ivareta den ansattes lojalitetsplikt. Arbeidsgiver bør ha mulighet til å rette opp eventuelle misforståelser som danner grunnlag for den ansattes antagelser om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling til offentligheten som skulle vise seg å ikke være reelt, enten det bygger på misforståelser eller i verste fall et hevn motiv fra ansattes side, vil kunne påføre den enkelte virksomhet betydelige og, i noen tilfeller, uopprettelig skade. Fokus på at offentlig varsling først skal foretas internt, vil kunne gi rom for stor romslighet i forhold til de ansattes yringsfrihet i det offentlige rom. Vi mener det bør fremkomme ennå klarere i lovteksten at kritikkverdige forhold først skal varsles internt. Dette kan gjøres ved å innta "internt" i forslaget § 2-5 første ledd på følgende måte:


§ 2-5 Varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten

(1) Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold *internt* i virksomheten. For øvrig har vi ikke kommentarer til lovteksten.

Med vennlig hilsen
Coop Norge AS



Egil Sætveit
Direktør



Turid Jødahl
Turid Jødahl
Næringspolitisk sjef