



Maskin-
entreprenørenes
Forbund

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Att.: Rådgiver Elisabeth Vigerust

Sted/Dato: 27. januar 2006
Deres ref: 200500004
Vår ref: HK\21\EE060127

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 04/000004	Dok.nr.: 4
Arkivkode: 008.9	Dato: 7/2-06
Avd.: OPS	Ansvarsh.
U.off.:	

Org.nr: 952 644 491 MVA
Adresse hovedkontor:
Fred. Olsensgt. 3, 0152 Oslo
Telefon: 22 40 29 00
Telefaks: 22 33 31 89
E-post: firmapost@mef.no
Hjemmeside: www.mef.no

HØRING – FORSLAG TIL NYE REGLER OM ANSATTES YTRINGSFRIHET/VARSLING.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) viser til departementets høringsbrev med vedlegg av 23.12.2005.

MEF har gjennomgått arbeidsgrupperapporten ”Ansattes ytringsfrihet” og skal få anføre flg.:

Anleggsbransjen preges av store kapitalinvesteringer pr. arbeidsplass. Det kreves også stor kompetanse fra den enkelte ansatte for kostnadseffektivt å kunne utnytte investeringene, i særdeleshet anleggsmaskiner og annet utstyr. Dette gjør at den enkelte ansatte også får dyptgående kjennskap til bedriftens strategier hva angår prisgivning, produksjonsstrategier, etc. Dette er vitale opplysninger som er viktige å beholde internt i det enkelte firma av hensyn til den store konkurransen som er i markedet.

MEF er enig i at det etableres en hovedregel som slår fast at arbeidstakere har rett til å uttale seg på egne vegne om forhold som berører virksomheten de arbeider i. Imidlertid mener MEF at den enkelte arbeidstakers rett til å ytre seg om forhold som berører virksomheten, bør innskrenkes mer enn det som følger av forslaget til nye regler i arbeidsmiljøloven, § 2-4, nr. 1. Isolert sett vil disse ytringer sannsynligvis falle inn under forslaget § 2-4, nr. 2. Problemet er imidlertid for den enkelte arbeidsgiver å kunne bevise at dette skaper unødig risiko for skade på arbeidsgiverens saklige og tungtveiende interesser. Det vil være umulig for en arbeidsgiver innenfor anleggsbransjen å kunne bevise at de ytringer eller uttalelser som er gitt av den ansatte om produksjonsmetoder, prisgivning, etc. bidrar til ”å skape unødig risiko”. MEF mener derfor at forslag til nye regler i arbeidsmiljøloven § 2-4, nr. 2, bør være som følger:

Ytringen skal ikke skape risiko for skade på arbeidsgiverens saklige og tungtveiende interesser.

For øvrig har ikke MEF kommentarer til høringsforslaget.

Region Øst
Østfold
Oslo og Akershus
Hedmark
Oppland

Postboks 303
2001 Lillestrøm
Tlf: 64 84 61 20

Region Sørøst
Buskerud
Vestfold
Telemark

Tolvkanten
Burotveien 1
3118 Tonsberg
Tlf: 33 35 99 90

Region Sørvest
Aust-Agder
Vest-Agder
Sør-Rogaland

Henrik Wergelandsgt. 26-36
4612 Kristiansand
Tlf: 38 17 80 17

Region Vest
Nord-Rogaland
Hordaland og Bergen
Sogn og Fjordane

Fabrikkgaten 12 B
5059 Bergen
Tlf: 55 20 98 80

Region Midt
Møre og Romsdal
Sør-Trøndelag
Nord-Trøndelag

Hornebergveien 1
7038 Trondheim
Tlf: 73 95 69 40

Region Nord
Nordland
Troms
Finnmark

Postboks 47
9481 Harstad
Tlf: 77 00 22 00

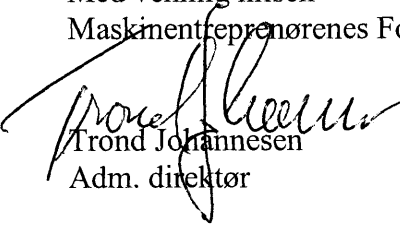
Distriktskontor Alta
Postboks 1214
9504 Alta
Tlf: 78 43 52 28

Seksjon Ressurs og miljø
Fagavdelingene:
Skog, Brønn- og spesialboring
Gjenvinning og avfallshandtering

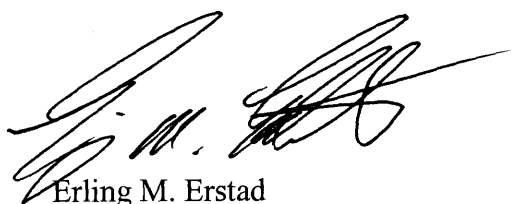
Fred. Olsensgate 3
0152 Oslo
Tlf: 22 40 29 00

Maskinentrepenørenes Forbund (MEF) er en frittstående bransje- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer ca. 1.725 små, mellomstore og store bedrifter med mer enn 19.000 arbeidstakere. Hovedtyngden av medlemsbedriftene driver maskinell anleggsvirksomhet, men forbundet organiserer også skogsentreprenører, brønnborere og gjenvinnings- og avfallsbedrifter. Samlet omsetter medlemsbedriftene for rundt 26 milliarder kroner i året. Forbundet har egen hovedavtale med LO samt en egen avtale på miljøområdet, og mange av medlemsbedriftene har tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet. MEF står utenfor NHO.

Med vennlig hilsen
Maskinentrepenørenes Forbund (MEF)



Trond Johannesen
Adm. direktør



Erling M. Erstad
Advokat