



UNIVERSITETET I OSLO

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200501903	Dok nr.: 50
Arkivkode: 846.11	Date: 16.03.06
Avd.: AMS	Saksbeh.:
U.off.:	

Universitetsdirektøren

Postboks 1072 Blindern
0316 Oslo

Telefon: + 47 22 85 63 01
Telefaks: + 47 22 85 44 42

Nettadresse: www.uio.no

Dato: 25.1.2005

Deres ref.: 200501903- /EVI

Vår ref.: 05/22014 MN

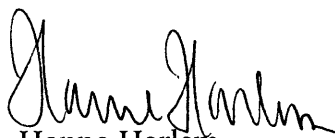
Høring - forslag til nye regler om ansattes ytringsfrihet/varsling

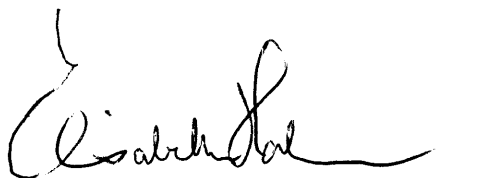
Universitetsdirektøren viser til departementets høringsbrev av 23. desember 2005 med forslag til nye regler i arbeidsmiljøloven og forvaltningsloven om ansattes ytringsfrihet/varsling.

Universitetsdirektøren har ingen innsigelser mot forslaget til nye regler, som slik det går fram innebærer en lovfesting av gjeldende rett på flere punkter.

Det er viktig med gode prosedyrer i forbindelse med varsling. I den forbindelse vil spørsmålet om lojalitet ved varsling være et sentralt tema. Universitetsdirektøren mener lovteksten med den foreliggende utredningen burde gi gode retningslinjer på dette punkt. Vi merker oss videre forslaget om at arbeidsgiver skal utarbeide retningslinjer for varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten dersom forholdene i virksomheten tilsier det.

Med hilsen


Hanne Harlem
universitetsdirektør


Elisabeth Halsen
organisasjons- og personaldirektør