



DET KONGELIGE
OLJE- OG ENERGIDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 20501903	Dato: 54
Arkivkode: 840.11	Dato: 21/3-06
Avd.: ARLS	Saksbeh.:
U.off.:	

Deres ref

Vår ref
05/02267-4

Dato
17.3.2006

Forslag til nye regler om ansattes yringsfrihet / varsling – høring

I viser til brev fra Arbeids- og sosialdepartementet datert 23. desember 2005, om ovennevnte sak.

Det fremgår av forslag til ny § 2-5 annet ledd at en arbeidstaker som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten også kan varsle offentlig, for eksempel til medier. Før offentlig varsling skal den arbeidstaker foreta en vurdering der det blant annet skal tas hensyn til om intern varsling har vært forsøkt.

Olje- og energidepartementet mener det må fremgå klarere av lovteksten at intern varsling er hovedregelen. Den aktuelle virksomhet bør gis mulighet til å håndtere kritikkverdige forhold internt, og en forutsetning for dette er at slike forhold bringes til ansvarlig ledelses kunnskap. Rapporten om ansattes yringsfrihet legger også til grunn at "intern varsling normalt til være den "riktige" måten å varsle på"¹.


Slik § 2-5 annet ledd nå er utformet, kan det synes som om hvorvidt intern varsling er forsøkt eller ikke, bare er ett av flere momenter i en helhetsvurdering som arbeidstakeren skal foreta før offentlig varsling. I det denne bestemmelsen henvender

¹ Se side 107 *Intern varsling først*, tredje avsnitt.

seg til alle som faller inn under definisjonen av arbeidstaker og det ikke kan legges til grunn at denne gruppen som sådan har erfaring med lovtolkning, bør lovens hovedregel komme klart frem fremfor å bakes inn i en helhetsvurdering.

Med hilsen


Ann Margaret Løseth (e.f.)
avdelingsdirektør


Anne Habberstad
rådgiver