



Landsorganisasjonen i Norge

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

| | |
|-------------------|----------------|
| Arbeids- og inkl. | |
| Saksnr. | 200501903 88 |
| Arkivkode | 840.11 24.3.06 |
| Avd. | PMS |
| Utt. | |

Deres ref.

200501903- /EVI

Vår sak

06/00018-011 002573/06
440.01

Sted/Dato

Oslo, 22.03.2006

HØRING - FORSLAG TIL NYE REGLER OM ANSATTES YTRINGSFRIHET/VARSLING

Det vises til departementets høringsbrev av 23.12.05.

LO er positiv til forslaget om lovregulering av arbeidstakeres ytringsfrihet og vernet mot gjengjeldelse av ytringer, og støtter lovforslagene fullt ut.


LO vil likevel bemerke at forholdet mellom ytringsfriheten (§2-4) og varslervernet (§ 2-5), vil komme tydeligere frem ved følgende tilføyelse til § 2-5 (1):

Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten, jf. § 2-4.

LO vil også påpeke at i offentlig virksomhet vil ansettelse og forfremmelser være undergitt en alminnelig saklighetsnorm som gjør at reaksjoner som ikke omfattes av gjengjeldelsesforbudet i § 2-6, likevel ikke er tillatt. Etter LOs mening vil det være en fordel om dette kommer klart frem i proposisjonen.

Med vennlig hilsen

LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Trine Lise Sundnes


Bjørn Kolby