

Arbeids- og sosialdepartementet
Pb 8019 Dep
0030 Oslo

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200501903	78
Arkivkode: 840-11	23. 3. 06
Avd.: AMS	Saksstempel:
U.off.:	

Deres ref.: 200501903
Vår ref.: 3.02/06/MS
Dato: 21. mars 2006

HØRING - FORSLAG TIL NYE REGLER OM ANSATTES YTRINGSFRIHET/VARSLING

Viser til høringsbrev av 23. desember 2005. SAMFO er positiv til at ansattes ytringsfrihet styrkes, og vi ser det som et fremskritt at tidligere ulovfestet rett reguleres i lovs form. Det er viktig at ansatte følger med og sier fra om eventuelle kritikkverdige forhold. Vi ser imidlertid at forslaget kan skape ytterligere uklarhet i forhold til hvor grensen går mellom den ansattes lojalitetsplikt og den ansattes ytringsfrihet.

Krav om at varsling først skal foretas internt ser vi som sentralt for å ivareta den ansattes lojalitetsplikt. Arbeidsgiver bør ha mulighet til å rette opp eventuelle misforståelser som kan danne grunnlag for den ansattes antagelser om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling til offentligheten som skulle vise seg å ikke være reel, enten det bygger på misforståelser eller i verste fall et hevnmotiv fra ansattes side, vil kunne påføre den enkelte virksomhet betydelige og, i noen tilfeller, uoprettelig skade. Fokus på at varsling først skal foretas internt, vil kunne gi rom for stor romslighet i forhold til de ansattes ytringsfrihet i det offentlige rom. Vi mener det bør fremkomme ennå klarere i lovteksten at kritikkverdige forhold først skal varsles internt. Dette kan gjøres ved å innta "internt" i forslaget § 2-5 første ledd på følgende måte:

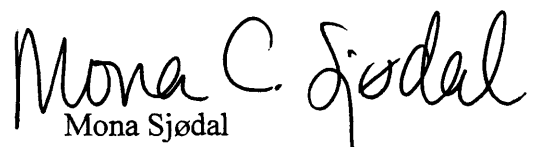
§ 2-5 Varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten

- (1) Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold **internt** i virksomheten.

For øvrig har vi ikke kommentarer til lovteksten.

Med vennlig hilsen
SAMFO


Knut D. Flottorp


Mona Sjødal