



DET KONGELIGE
FORSVARSDPARTEMENTET

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200501903	Dok nr.: 100
Arkivkode: 840.11	Dato: 27.03.06
Avd.: AMS/AMS1	Saksbeh.:
U off.:	

Tidl ref
200501903

Vår ref
2005/04311-12/FD I 2/BFY

Dato
24 MAR 2006

VEDRØRENDE HØRING - FORSLAG TIL NYE REGLER OM ANSATTES YTRINGSFRIHET/VARSLING

Forsvarsdepartementet viser til brev 23. desember 2005 om forslag til regler som skal styrke en reell yringsfrihet i arbeidsforhold. Rapporten har blitt forelagt våre underordnede etater for vurdering.

Den senere tids avsløringer av kritikkverdige forhold i norske virksomheter viser at grensene for arbeidstakerens rettigheter i forbindelse med varsling til dels er uklare og vanskelig tilgjengelige. Etter vår oppfatning er det behov for en bedre veiledning for arbeidstaker og arbeidsgiver, om grensene for yringsfriheten i arbeidsforhold. Det er derfor svært viktig at det settes fokus på dette rettsområdet, slik at det for fremtiden vil være enklere for den enkelte å sette seg inn i hvilke regler som gjelder, og innrette seg lojalt i forhold til dette.

En avklaring av forholdet mellom yringsfriheten og lojalitetsplikten i arbeidsforhold, vil være egnet til å forbedre kommunikasjonen og arbeidsmiljøet ved mange virksomheter. Videre vil sannsynligheten for å avdekke straffbare og uetiske forhold i virksomheter øke, og det legges bedre til rette for en åpen samfunnsdebatt. Vi anser det derfor som positivt at det foreslås å regulere nærmere regler om yringsfrihet og varsling i arbeidsmiljøloven, og støtter i hovedsak forslagene som er sendt ut på høring.


Forsvarsstaben har i høringsrunden bemerket at flere begreper i lovforslagene åpner for tolkningstvil, og at bestemmelsen ikke synes å være tilstrekkelig veiledende. Departementet er enig i at bruken av rettslige standarder kan gjøre det vanskeligere for arbeidstakere å vurdere hvor grensene for yringsfriheten faktisk går. Hensynet til

forutsigbarhet tilsier således at § 2-4 annet ledd bør presiseres noe. Alternativt foreslår vi at Arbeids- og inkluderingsdepartementet utarbeider og offentliggjør et informasjonshefte som angir de nærmere vurderingstema og sentrale momenter for fastsettelse av yringsfrihetens rekkevidde i arbeidsforhold. Et slikt hefte bør inneholde veiledning både for arbeidsgiver og arbeidstaker.

Med hilsen



Elisabeth Bødtker Larsen (e.f.)
ekspedisjonssjef



Morten Svinndal
kommandør