



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200501903	Navn: 105
Arkivkode: 840.11	Dato: 28/3-06
Avd.: AMS1	Saksnr.:
U.off.:	

Deres ref.:

Vår ref.: 200508209-2/SAE/008

Dato: 21.03.2006


FORSLAG TIL NYE REGLER OM ANSATTES YTRINGSFRIHET / VARSLING - HØRING

Det vises til ovennevnte høringsbrev. Universitetet i Tromsø (UiTø) slutter seg til en lovfesting av gjeldende rett med hensyn til ansattes ytringsfrihet. UiTø mener forslaget i arbeidsgruppens rapport er en forbedring i forhold den vedtatte § 2-4.

Særlig er forslaget § 2-5 (2), om offentlig varsling, en betydelig forbedring, som skaper balanse, og oppfordrer den ansatte til, før offentlig varsling, å vurdere om saken har allmenn interesse, om den bygger på et forsvarlig grunnlag, samt om det er forsøkt varslet internt først.

Vennlig hilsen


Jan Larsen
universitetsdirektør


Håvard Bekkelund
personal- og økonomidirektør

UNIVERSITETSDIREKTØREN

Personal- og økonomiavdelinga

Universitetet i Tromsø, No-9037 Tromsø, tlf 77 64 40 00, e-post postmottak@uit.no, http://uit.no
juridisk rådgiver Svein Are Edøy, tlf 77 64 66 26, faks 77 64 59 70, e-post svein.are.edoy@adm.uit.no