

Forslag til ny lov om arbeids- og velferdsforvaltningen og tilpasninger i visse andre lover. Høringsuttalelse.

Arkiv: 024

R.f.	Uvalgssak	Uvalg	Møtedato	Status
X	072/05	Formannskapet	03.11.05	BE

Saksbehandler :Kjell Einvik

Saksnr. i arkiv :05/00241 -3

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til uttalelse:

"Namdalseid kommune mener lovforslaget generelt gir et godt utgangspunkt for å etablere et felles tjenestetilbud fra staten og kommunen på de aktuelle områdene. Kommunen vil likevel bemerke følgende:

Vedrørende oppsplitting av oppgavene innenfor sosialområdet

Lovforslaget hjemler kun økonomisk sosialhjelp som kommunens bidrag til det nye kontoret, og angir dette som en minimumsløsning. Det åpnes imidlertid for at også andre oppgaver kan avtales samlokalisert, men da ikke som en del av NAV. I henhold til forslaget vil tjenestene som kun er samlokalisert ikke være en del av arbeids- og velferdskontoret og avtalen mellom kommunen og staten. Dette kan etter kommunens mening skape praktiske problemer og unødvendig byråkrati. I en liten kommune er mange oppgaver innenfor sosialområdet samlet på en person. Det vil derfor være aktuelt å flytte flere oppgaver inn i det nye kontoret, ikke minst av hensyn til brukerne. Det vil skape en uholdbar situasjon for de ansatte å være underlagt ulike samarbeidsrutiner og tilgang på opplysninger avhengig av oppgaver til enhver tid. Kommunen ønsker derfor at hele innholdet i den lokale samarbeidsavtalen også formelt innlemmes som arbeidsgrunnlag i det nye arbeids- og velferdskontoret. Kommunen anser dette som viktigere enn at den formelle løsningen blir lik over hele landet.

Økonomiske forhold

Selv om flere oppgaver innenfor sosialområdet tas med inn i det nye kontoret vil en komme i en situasjon der kommunens ansatte i kontoret vil ha arbeidsoppgaver tilsvarende en deltidsstilling. Det bør imidlertid være et mål at de ansatte i det nye arbeids- og velferdskontoret er mest mulig tilgjengelig for publikum gjennom hele stillinger. Der det ligger til rette for det er det derfor ønskelig at staten fyller opp slike delstillinger med oppgaver fra trygd og aetat, samt finansierer dette. Kommunen forstår lovforslaget slik at det formelt sett ikke er noe i veien for å etablere slike løsninger gjennom den lokale avtalen.

Det er avgjørende at staten finansierer etablerings- og omstillingskostnadene samt nye løsninger for IKT.

Ledelse

Kommunen er skeptisk til en to-delt løsning for ledelse av kontoret. For å bøte på dette foreslås en felles administrativ ledelse. Dette synes urealistisk i hvert fall i små kommuner. Samme person vil da likevel være både faglig leder innenfor sitt felt og administrativ leder for hele kontoret. Dette spørsmålet må avklares bedre sentralt, lovmessig og/eller gjennom rammeavtalen.”

Behandling i Formannskapet - 03.11.2005:

Ingen nye forslag.

Vedtak i Formannskapet - 03.11.2005:

Rådmannens forslag til uttalelse enstemmig vedtatt.

Går til: Arbeids- og sosialdepartementet
KS – Nord-Trøndelag

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter:

Høringsbrev med lovforslag fra Arbeids- og sosialdepartementet datert 08.08.05

Faktiske forhold:

Stortinget vedtok i mai 2005 ny organisering av arbeids- og velferdsforvaltningen. Den nye organiseringen innebærer at det skal etableres en førstelinjetjeneste med et arbeids- og velferdskontor i hver kommune som er brukernes kontaktsted for hele tjenestespekteret i dagens tredelte forvaltning. Førstelinjetjenesten skal baseres på et forpliktende samarbeid mellom stat og kommune nedfelt i lokale samarbeidsavtaler. Samarbeidsavtaler og samlokalisering skal ha en lovmessig forankring.

Departementet legger i høringsnotatet fram forslag til en egen lov om arbeids- og velferdsforvaltningen samt enkelte lovendringer som er nødvendige for å gjennomføre organisasjonsreformen.

Vurdering/løsningsforslag:

Forslag til uttalelse:

"Namdalseid kommune mener lovforslaget generelt gir et godt utgangspunkt for å etablere et felles tjenestetilbud fra staten og kommunen på de aktuelle områdene. Kommunen vil likevel bemerke følgende:

Vedrørende oppsplitting av oppgavene innenfor sosialområdet

Lovforslaget hjemler kun økonomisk sosialhjelp som kommunens bidrag til det nye kontoret, og angir dette som en minimumsløsning. Det åpnes imidlertid for at også andre oppgaver kan avtales samlokalisert, men da ikke som en del av NAV. I henhold til forslaget vil tjenestene som kun er samlokalisert ikke være en del av arbeids- og velferdskontoret og avtalen mellom kommunen og staten. Dette kan etter kommunens mening skape praktiske problemer og unødvendig byråkrati. I en liten kommune er mange oppgaver innenfor sosialområdet samlet på en person. Det vil derfor være aktuelt å flytte flere oppgaver inn i det nye kontoret, ikke minst av hensyn til brukerne. Det vil skape en uholdbar situasjon for de ansatte å være underlagt ulike samarbeidsrutiner og tilgang på opplysninger avhengig av oppgaver til enhver tid. Kommunen ønsker derfor at hele innholdet i den lokale samarbeidsavtalen også formelt innlemmes som arbeidsgrunnlag i det nye arbeids- og velferdskontoret. Kommunen anser dette som viktigere enn at den formelle løsningen blir lik over hele landet.

Økonomiske forhold

Selv om flere oppgaver innenfor sosialområdet tas med inn i det nye kontoret vil en komme i en situasjon der kommunens ansatte i kontoret vil ha arbeidsoppgaver tilsvarende en deltidsstilling. Det bør imidlertid være et mål at de ansatte i det nye arbeids- og velferdskontoret er mest mulig tilgjengelig for publikum gjennom hele stillinger. Der det ligger til rette for det er det derfor ønskelig at staten fyller opp slike delstillinger med

oppgaver fra trygd og aetat, samt finansierer dette. Kommunen forstår lovforslaget slik at det formelt sett ikke er noe i veien for å etablere slike løsninger gjennom den lokal avtalen.

Det er avgjørende at staten finansierer etablerings- og omstillingskostnadene samt nye løsninger for IKT.

Ledelse

Kommunen er skeptisk til en to-delt løsning for ledelse av kontoret. For å bøte på dette foreslås en felles administrativ ledelse. Dette synes urealistisk i hvert fall i små kommuner. Samme person vil da likevel være både faglig leder innenfor sitt felt og administrativ leder for hele kontoret. Dette spørsmålet må avklares bedre sentralt, lovmessig og/eller gjennom rammeavtalen.”

25.10.2005


Roar Pedersen
Rådmann

Kjell Einvik
Ass. rådmann